

北九州市魅力ある介護の職場づくり表彰の実施について

1. 事業目的

職員の育成や処遇・職場環境の改善等に向けた介護事業所の様々な取組みを募集し、その中で有効な取組みを行う事業所または法人（以下、事業所等）を表彰する。

さらに、良好な職場環境づくりに努める受賞事業所等を広く市民に公開するとともに、市内の各事業所等にも、受賞事業所等の取組みを周知することで、各経営者に職員の就業環境の改善に対する意識の醸成を図り、介護人材の定着に繋げることを目的とする。

2. 募集対象

市内に所在する介護保険法によるサービス提供の指定を受けた事業所、または事業所を設置する法人単位で募集

3. 募集方法

市内の事業所へメール及びFAXにて募集要項を送付
応募用紙の様式等については、介護保険課のホームページにも掲載

4. 募集内容（取組み事例）

他事業所等のモデルとなるような魅力ある職場づくりへの取組みを募集する。また、取組み内容と併せて、職員採用状況や離職の状況等についても記載してもらう。

【具体的な取組事例】

- 公正な職員評価制度、介護職の専門職化とキャリアパス
 - 結婚・出産・育児等に応じた福利厚生の実施、その他好評な福利厚生
 - ワーク・ライフ・バランスの取組みの促進
 - 知識・技能の向上に繋がる充実した職員教育体制（OJT・OFF-JT）
 - 介護に関わる資格取得を促進する支援
 - 福祉器具やICTの積極的な活用等による業務の省力化、職員の心身の負担軽減
 - 職員提案表彰等の就労意欲向上の取組み
 - 介護職の意義の醸成を図るための積極的な地域貢献活動
- など

5. 選考

「北九州市魅力ある介護の職場づくり表彰選考会議」において、離職率の低減に繋がるなどの他事業所等のモデルとなるような有効な取組みを行う事業所等を選考する。

(1) 審査員

事業所等の経営や労務管理に関して見識を有する者（数名）

(2) 選考手順

- 第1次選考：応募用紙による書類審査
- 第2次選考：第1次選考通過事業所等の現地審査

6. 表 彰

(1) 種 類

最優秀賞（市長賞）、優秀賞（保健福祉局長賞）、奨励賞を設ける。

なお、各賞の授与数については、応募数により選考会議で協議の上、決定する。

(2) 式 典

表彰式典を開催し、受賞事業所等に表彰状及び副賞を贈呈する。

また、式典後に「介護の職場環境改善セミナー」を開催。講師を招き、事業所等の職員の離職防止にむけた経営のあり方等について講演を行う。

7. 受賞事業所・有効な取組み事例の広報

受賞事業所等については、介護保険課のホームページや、介護保険制度の冊子「みんなで支えあう介護保険」に掲載するなどの媒体を活用し、周知を図る。

また、有効な取組み事例については、事例集の作成・配布やホームページへの掲載を通じて、他の事業所等が閲覧できるようにする。

8. 今後のスケジュール（予定）

○募集期間 平成29年7月3日から8月31日まで

○選考期間 平成29年10月から12月まで

○受賞通知 平成29年12月下旬

○表彰式典 平成30年1月下旬