

## 評価項目一覧

| 評価項目                                      | 評価の考え方                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 ライフキャリア<br>デザイン研修<br>について<br>【20 点】     | ◎各研修について <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修の目的・ねらいに沿ったものになっているか。</li> <li>・この内容で効果は期待できるか。</li> <li>・職員の意識改革、知識習得、能力開発を促進する内容になっているか。</li> <li>・研修の進め方（研修手法）は効果的か。</li> </ul> |
| 2 女性職員ワーク<br>&ライフデザイン<br>研修について<br>【20 点】 |                                                                                                                                                                                       |
| 3 メンター研修<br>について<br>【20 点】                |                                                                                                                                                                                       |
| 4 業務の実施<br>及び運営体制<br>【10 点】               | ◎研修業務全般に関して <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施・運営体制は整っているか。<br/>（新型コロナウイルス対策含む）</li> <li>・個人情報の管理は適切か。</li> </ul>                                                             |
| 5 講師の状況<br>【15 点】                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・講師の専門性や経験等、質・レベルは適切か。</li> </ul>                                                                                                              |
| 6 女性活躍支援の<br>実績<br>【10 点】                 | ◎公的団体・民間企業において <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の意欲・能力の向上やキャリア形成に関する研修実績があるか。</li> <li>・組織風土改革や両立支援等、女性の活躍推進に関する支援の業務実績があるか。</li> </ul>                                      |
| 7 経済性 【5 点】                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>・費用対効果の観点から十分なものであるか。</li> </ul>                                                                                                               |