

女性活躍・ワークライフバランス表彰 受賞者一覧

第1回 平成19年度	団体部門	市長賞	医療法人財団 はまゆう会 新王子病院 株式会社グリーン 社会福祉法人 南風会 ヘルシーハイム 株式会社三井ハイテック 医療法人 寿芳会 芳野病院	
		奨励賞	北九州商工会議所 女性会	
		個人部門	市長賞	高橋 素子(三萩野病院)
			奨励賞	緒方 有為子(福祉用具プラザ北九州)

第2回 平成20年度	団体部門	市長賞	医療法人 真鶴会 小倉第一病院 社会医療法人 製鉄記念八幡病院(旧:新日鐵八幡記念病院) 株式会社安川電機 社会福祉法人 容風会 総合福祉施設 おきな杜 日本コンピュータ株式会社	
		奨励賞	社会福祉法人 西日本至福会	
		個人部門	市長賞	杉井 千春(株式会社安川電機)
			奨励賞	本山 晴子(北九州ワーキングマザーネットワーク)

第3回 平成21年度	団体部門	市長賞	社会福祉法人 北九州市手をつなぐ育成会 株式会社新菱	
		奨励賞	コンダクト株式会社 株式会社不動産中央情報センター	
		個人部門	市長賞	籠田 淳子・修一夫妻(有限会社ゼムケンサービス)

第4回 平成22年度	団体部門	市長賞	独立行政法人地域医療機能推進機構九州病院(旧:九州厚生年金病院) 富士通コミュニケーションサービス株式会社 北九州サポートセンター 社会福祉法人 敬寿会 美咲ヶ丘	
		奨励賞	杉 信市(杉建築設計事務所)	
		個人部門	市長賞	杉 信市(杉建築設計事務所)
			奨励賞	松井 真理子(医療法人真鶴会 小倉第一病院)

第5回 平成23年度	団体部門	市長賞	有限会社ゼムケンサービス 社会福祉法人 恩賜財団済生会支部 福岡県済生会八幡総合病院	
		奨励賞	社会福祉法人 北九州あゆみの会	
		個人部門	市長賞	荒木 晴美(TOTO株式会社)
			奨励賞	川原 英明(北九州農業協同組合)

第6回 平成24年度	団体部門	市長賞	株式会社ソルネット 株式会社陽和
		奨励賞	株式会社ゴトウ 時計・宝石・めがねのヨシダ
		市長賞	伊藤 初江(新日鐵住金エンジニアリング株式会社) 杉井 隆造(株式会社安川電機)
	個人部門	市長賞	有馬 広海(福岡県済生会八幡総合病院)
		奨励賞	南 充子(北九州ヘルパーステーション) 元重 香代(住宅設備施工会社)

第7回 平成25年度	団体部門	市長賞	みずほ証券株式会社 北九州支店 山九株式会社 プラント事業部 学校法人清磨学園 清和幼稚園 株式会社不動産のデパートひろた	
		奨励賞	郷田 郁子(株式会社ヴィンテージ)	
		個人部門	市長賞	社会福祉法人 龍玉会 洗心保育園
			奨励賞	社会福祉法人 もやい聖友会 株式会社 北九州銀行

第8回 平成26年度	団体部門	市長賞	社会福祉法人 龍玉会 洗心保育園	
		奨励賞	森 豪(食品等卸会社) 篠原 艶子(大門薬品)	
		個人部門	市長賞	株式会社ウキシロケアセンター
			奨励賞	株式会社スターフライヤー 三菱化学株式会社 黒崎事業所

第9回 平成27年度	団体部門	市長賞	株式会社ウキシロケアセンター	
		奨励賞	株式会社スターフライヤー 三菱化学株式会社 黒崎事業所	
		個人部門	市長賞	梯 輝元(中屋産産株式会社)

第10回 平成28年度	団体部門	市長賞	セレーノ株式会社 日本鉄塔工業株式会社若松工場	
		奨励賞	計測検査株式会社 株式会社安川ロジステック	
		個人部門	市長賞	大谷 竜也(小倉経済新聞編集長)
			奨励賞	北川 ひかり(株式会社フムフム)

第11回 平成29年度	団体部門	市長賞	西部ガス株式会社 北九州支社 学校法人ひかり学園 曾根ひかり幼稚園	
		奨励賞	株式会社ソル	
		個人部門	市長賞	橋本 和宏(プレイヤーズオフィス太陽と月 代表)

第12回 平成30年度	団体部門	市長賞	株式会社デンソー九州 株式会社プロデュース	
		奨励賞	異島電設株式会社	
		個人部門	市長賞	株式会社不動産のデパートひろた
			奨励賞	有限会社インテリジェントパーク 第一生命保険株式会社 北九州総合支社

第13回 令和元年度	団体部門	市長賞	株式会社不動産のデパートひろた	
		奨励賞	有限会社インテリジェントパーク 第一生命保険株式会社 北九州総合支社	
		個人部門	市長賞	光和精鋳株式会社
			奨励賞	株式会社山本工作所 株式会社メンバーズ ウェブガーデン北九州

第14回 令和2年度	団体部門	市長賞	光和精鋳株式会社	
		奨励賞	株式会社山本工作所 株式会社メンバーズ ウェブガーデン北九州	
		個人部門	市長賞	丸川 輝美(株式会社プロデュース お里の家きらめき本城管理者)
			奨励賞	大田 純子(公益財団法人 地球環境戦略研究機関(IGES) 研究員) 高橋 理沙(ヤフー株式会社 北九州センター)

第15回
北九州市

女性活躍・
ワークライフバランス表彰



これまでの「働き方」を、
これからの「働き方」へ



表彰理由の詳細はHP
「はじめよう!ワーク・ライフ・バランス」
をご覧ください。
<http://wlb-kitakyushu.jp/>



2021年度 北九州市 総務局 女性の輝く社会推進室 共催:北九州商工会議所

女性活躍・ワークライフバランスの推進で 仕事と私生活を充実させ、組織の成果も高める「新しい働き方」へ

やりがいや充実感を感じながら働き、子育てや介護、自己啓発の時間、地域との関わりを持てる。
そんな働きやすく働きがいのある職場環境づくりを推進・実践している企業・団体を表彰しました。



企業・団体部門
市長賞

日鉄高炉セメント
株式会社

トップの思いを全社員で共有。
強い推進力で、社員とともに築く「幸せを感じる職場環境づくり」

男性中心の製造業だが、社長自らが業態の維持・発展のためには女性の活躍や働き方改革が重要と認識。社長が社員と対話し社内活性化の取組をまとめた「夢リスト」の策定や、定期的なトップメッセージの配信など、社員との間に信頼関係を築く取組を意欲的に行っている。非正社員の正社員化、独自の報奨金制度や若手社員の育成など



特長的な取組内容 働き方の見直し イクボス キャリア形成支援

- トップ自ら推進する実行計画「夢リスト」の策定・進捗管理(130件超)。
- 年4回のトップメッセージのオンライン配信により、会社の状況やトップの思いを全社員と共有。
- 入社3年以下の社員研修「高炉塾」による若手社員の育成。
- 会議室の増設、更衣室の整備、社屋のバリアフリー化などを含む新社屋の建替え。

代表取締役社長 / 江頭 秀起

- 業種 / 製造業
- 住所 / 小倉北区西港町16番地
- 従業員数 / 174人(うち女性16人)



企業・団体部門
市長賞

大東コーポレートサービス
株式会社
地図情報センター
北九州事業所

社内業務のDX化により大幅な業務改善を実現。
誰もが働きやすい職場環境を追求する、人にやさしい企業。

建設会社の特例子会社で、主に地図に関する情報処理業務を集約して請け負う部署。「DX(デジタル・トランスフォーメーション)」を推進しており、RPA(業務自動化ツール)の導入や社員の特性に応じた業務工程の細分化、完全在宅勤務制度などにより大幅な業務改善を実現したことが、生産性の向上や離職率の低減、仕事と生活の両立支援に繋がっている。また、社員からの業務改善提案の積極活用や、休暇の理由の面白さを競う「ユーモア(You more)休暇」による休暇取得促進など、社員参加型の取組を多数展開することで、風通しの良い職場を実現。「多様性」をキーワードに、誰もが働きやすい職場環境を追求している。



特長的な取組内容 働き方の見直し ダイバーシティ 両立支援

- 業務工程を細分化し、各社員の得意な工程に特化して処理できるようにしたことで、離職率の低減を実現。
- 完全在宅勤務の体制構築により、現在39名が事務所勤務スタッフと遜色なく在宅勤務を実施。
- 社員からの業務改善の提案を積極的に取り入れることで、作業効率や士気の向上に寄与。
- 「クスッと笑える理由」で有給休暇を申請し、その面白さを社内で投票し表彰する「ユーモア(You more)休暇」を導入。

拠点責任者 / 塩塚 亮作

- 業種 / 情報提供サービス業
- 住所 / 八幡西区熊西1-2-5
ランデージ黒崎ビル4・5階
- 従業員数 / 95人(うち女性86人)



北九州イクボス同盟

北九州市では、「働きやすいまち北九州」を目指し、企業・団体のトップによる「北九州イクボス同盟」で女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進を行っています。同盟に加盟すると無料で様々な支援が受けられます。一緒に働き方改革に取り組みませんか。

イクボスとは…ともに働く部下のライフを尊重し、キャリアを育て、働きやすく働きがいのある職場に変えていくことで、組織の成果を引き出す上司(ボス)。



詳しくはHPをご覧ください。



企業・団体部門
奨励賞

三島光産株式会社

優秀な人材の確保による更なる発展を目指し、創業105年の伝統ある企業が女性の職域拡大と社員のワーク・ライフ・バランスを加速。

伝統的なものづくり企業だが、少子高齢化で人材確保が困難になる中、女性が活躍できる職場づくりが必要と考え取組に着手。「女性が入れない職種はない」という考えのもと、社内に意識改革を促すため、全事業部に女性社員の受入人数の数値目標を設定し、達成に向けた具体的な行動計画の策定を働きかけるなど、トップダウンで女性の職域拡大を強力に推進中。全女性社員を対象に行っている研修もキャリア形成や士気向上の良い機会となっている。他にも、男性の育児休業取得促進、休暇等制度の充実、在宅勤務の実施、満足度調査の実施など、様々な改革に着手しており、今後その効果に期待。



特長的な取組内容 職域拡大 両立支援 キャリア形成支援

- 全事業部への女性社員配置を目指し、事業部ごとに配置人数の数値目標と行動計画を策定。
- 全女性事務職に自身のキャリア形成について考える研修を実施。女性ネットワーク構築にも寄与。
- 男性の育児休業取得奨励のポスターを掲示。相談窓口も設置し、不安払しょくを図る。
- 有給休暇について、採用4年目までの若手社員に最大2日を上乘せして付与。



企業・団体部門
奨励賞

株式会社タカギ

会社設立の理念「皆が楽しく働ける職場環境づくり」の実現を目指し、社内公募のチームでダイバーシティを強力に推進。

男性中心の老舗ものづくり企業で、女性の中途退職が多く定着しないという課題を抱えていた。女性がいきいきと働き続け、自らの能力を最大限に発揮できる環境をつくるために、社内公募により「ダイバーシティ推進プロジェクト」を発足。会社設立の目的である「皆が楽しく働ける職場環境づくり」の実現に向けて、行動計画に社員の女性活躍理解度など多様な数値目標を掲げ、取組を強力に推進。特に両立支援は、育児休業制度の充実や相談窓口の設置、対象男性社員と人事の面談など力を入れている。また、トップの働きかけや勤務時間の柔軟化などにより長時間労働も激減。女性活躍だけに留まらず、障がい者やLGBTQなど多様な人材が輝く職場環境への今後の広がりにも期待。



特長的な取組内容 両立支援 ダイバーシティ 働き方の見直し

- 2020年に社内公募16名によるダイバーシティ推進プロジェクトを発足。「意識改革」「制度整備」「キャリアパス」の3チームで施策を立案・実施。
- 育休制度(育児休業20日間有給給付)を導入、仕事と家庭の両立支援窓口を設置。
- トップの働きかけによる働き方改革や勤務時間管理、フレックスタイム制の導入などにより長時間労働が近年激減。



企業・団体部門
奨励賞

株式会社ハピコロ
にじいろのはな保育園

保育事業に企業の働き方改革を導入。「お互い様」の精神とIT・IoTの積極的な利活用で、保育現場に新たな可能性を生み出す。

厳しい労働環境の保育業界で、子どもや保護者だけでなく、職員にも寄り添い育成するという理念を掲げる。園長が3か月ごとに全職員と面談を行った上でそれぞれのライフスタイルに合ったシフトを決定。雇用形態による優劣や役職による序列を設けないことで、全ての保育士が自律的に行動するよう常に意識付けており、互いに助け合う「お互い様」の精神が園全体に根付いている。また、IoT(インターネット制御可能な機器)等を積極的に導入し、業務の効率化はもちろん、命を預かる保育士の心理的負担の軽減という大きな成果を出している。保育業界では珍しくデジタルとアナログの双方を効果的に活用しており、今後の展開が期待される。



特長的な取組内容 イクボス 両立支援 働き方の見直し

- 3か月ごとの面談で個人の状況をしっかり把握し、各人のライフスタイルに合わせた柔軟な勤務体系を整備。
- 自律的な行動や「お互い様」の精神が根付く組織への意識改革を徹底。
- 昼寝中の乳幼児の見守りを補助するセンサーや出入口のスマートロックなど多様なIoTを導入し、保育士の心理的負担を軽減。

園長 吉田 真由美

- 業種 / 児童福祉事業
- 住所 / 八幡西区八千代町3-16
- 従業員数 / 21人(うち女性21人)