

北九州市技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年3月

1 技能労務職員の現状【平成19年4月1日現在】

(1) 職種別の職員数、平均年齢、平均給与

区 分	職 員 数	平 均 年 齢	平均給与月額
技能労務職員合計	928 人	49.4 歳	428,851 円
清 掃 職 員	292 人	44.5 歳	438,751 円
学 校 給 食 員	262 人	54.4 歳	406,667 円
用 務 員	202 人	51.1 歳	415,131 円
守 衛	12 人	47.6 歳	446,409 円
自動車運転手	8 人	57.7 歳	488,425 円
そ の 他	152 人	48.0 歳	461,783 円
バス事業運転手	69 人	44.7 歳	473,118 円

- (注) 1 「清掃職員」「学校給食員」「用務員」「守衛」「自動車運転手」の区分については、総務省が実施する地方公務員給与実態調査の職種区分によるもの。
- 2 「その他」の区分については、上記5職種を除く保育所調理員、自動車整備士などの職員。
- 3 「平均年齢」「平均給与月額」は、正規職員の平均であり臨時的任用職員、嘱託員は含まれない。
- 4 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したもの。

(2) 民間従業員の平均年齢及び平均給与

区 分	平 均 年 齢	平均給与月額	備 考
廃棄物処理業従業員	43.3 歳	299,800 円	全国平均
調 理 士	39.9 歳	227,000 円	福岡県平均
用 務 員	53.9 歳	227,200 円	全国平均
守 衛	60.4 歳	271,300 円	福岡県平均
自家用乗用自動車運転者	57.2 歳	231,500 円	福岡県平均
営業用バス運転者	41.2 歳	355,700 円	福岡県平均

- 注) 1 民間従業員のデータは、厚生労働省の賃金構造基本統計調査(平成16～18年の3ヶ年平均)において公表されているデータを使用。【常用雇用者10人以上の事業所で、雇用期間が1箇月超の者又は雇用期間が1箇月以下で18日以上雇われた者が調査対象。】
- 2 「平均給与月額」とは、賃金構造基本統計調査における「きまって支給する現金給与額」をいう。
- 3 技能労務職の職種と民間の職種等の比較においては、調査対象企業規模、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

(3) 職種別年齢別平均給与等の状況

(単位: 百円・人)

年齢	清掃職員		学校給食員		用務員		守 衛		自動車運転手		その他		バス事業運転手	
	平均給与 月額	人数	平均給与 月額	人数	平均給与 月額	人数	平均給与 月額	人数	平均給与 月額	人数	平均給与 月額	人数	平均給与 月額	人数
～ 17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 ～ 19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 ～ 23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 ～ 27		2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28 ～ 31	3,552	25		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32 ～ 35	3,924	45		2	3,202	5		1	-	-	3,783	13	-	-
36 ～ 39	4,247	53	3,459	3	3,519	14		1	-	-	4,273	18	4,724	9
40 ～ 43	4,554	36	3,501	11	3,822	13		1	-	-	4,429	26	4,625	14
44 ～ 47	4,691	23	3,822	11	4,055	35		2	-	-	4,927	18	4,677	37
48 ～ 51		18	4,002	30	4,188	28	4,594	4	-	-	5,076	20		7
52 ～ 55	5,260	25	4,218	86	4,425	44		2		3	5,015	20	-	-
56 ～ 59	5,236	43	4,413	99	4,507	56		1	5,054	4	4,950	31		2
60 ～	3,051	22	2,437	19	2,469	7	-	-		1	2,788	6	-	-
合 計	4,388	292	4,067	262	4,151	202	4,464	12	4,884	8	4,618	152	4,731	69

(注) 1 数値のない区分は「 - 」と表示。

2 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は、平均給与月額及び人数を「 」と表示。(ただし、対象となる職員数が3人以上の場合でも、職員数が1人又は2人の場合との関連で「 」と表示しているものがある。)

(4) その他給与に関する事項

給 料 表

技能労務職員については、4級構成の技能労務職給料表を適用。

手 当

国家公務員と同様に地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末手当、勤勉手当、退職手当を支給。

また、技能労務職員が行う業務の内容や実績に応じて、特殊勤務手当、時間外勤務手当などを支給。

昇給基準

良好な成績で12月(55歳以上は24月)経過した場合に、1号給の昇給。

2 基本的な考え方

技能労務職員の給与については、地方公営企業等の労働関係に関する法律の規定に基づき、地方公営企業法を準用することとされており、同法第38条第3項において、「職員の給与は、生計費、同一又は類似の職種の国及び地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与、当該地方公営企業の経営の状況その他の事情を考慮して定めなければならない」とされている。

本市における技能労務職員の給与については、法律の趣旨を踏まえ、その職務の内容や職責に応じ、市民の理解と納得が得られるものとなるように引き続き適切に対処する。

3 具体的な取組内容

本市の技能労務職員の給与については、次のような取組を実施してきた。

- 給与構造改革の一環として給与水準の見直しを行い、平均約5%（高年齢層を中心に最大約7%）の給与水準の引き下げ【平成18年4月～】
- 昇給抑制制度（55歳以上の昇給効果を半減）の導入【平成18年4月～】
- 地域手当の半減（給料等の6%相当額 3%相当額）【平成17年4月から着手し、平成20年4月完成】

技能労務職員の給与については、今後も法律の趣旨を踏まえ、同一又は類似の職種の地域の民間給与並びに国・他の政令指定都市の技能労務職員の給与を考慮するとともに、職務・職責に応じた適切な給与水準の確保に取り組んでまいりたい。

4 その他

民間委託の推進、事務事業の見直し等

本市ではこれまで、

- 環境事務所、交通局営業所の整理統合
- 保育所調理業務、ごみ収集業務、渡船事業等の民間委託化
- 電話交換手等の嘱託化

等に取り組み、平成13年度から新規採用の抑制を行ったことから、平成9年に1,775人であった技能労務職員の職員数は平成19年4月1日現在997人（▲778人）とほぼ半減している。

今後は平成18年に策定した「北九州市経営改革大綱」に基づき、「民間でできることは民間に委ねる」の基本方針の下、

- 学校給食調理業務の委託化
- 保育所の民営化
- 庁舎管理業務の見直し
- 防疫業務の見直し

等の取り組みをより一層推進してまいりたい。

【本市における職員数の削減目標（技能労務職を含む）】

- 職員数10.9%（1,060人）の削減【平成17年度～平成21年度】
- 職員数8,000人の実現【平成25年度】（平成19年4月1日現在職員数9,377人）