

平成24年度 グループホーム・小規模多機能型居宅介護の公募選定結果

事業者名	株式会社さわやか倶楽部		<u>選 定</u>		
代表者氏名	内山 文治				
応募圏域	八幡西4				
評価結果	評価項目		配点	評価	得点
	基本方針・ 運営方針に関するもの	応募理由	4	C	2.4
		法人の経営理念	4	C	2.4
		事業所の基本方針	4	C	2.4
		利用者への情報提供・情報公開	2	C	1.2
		利用者一人ひとりへのサービス提供	2	C	1.2
		サービスの質の向上策	2	C	1.2
		職員の育成・職場環境	2	C	1.2
		利用者の尊厳の保持	2	C	1.2
		苦情解決の仕組み	1	C	0.6
		事故発生時の対応	1	C	0.6
		衛生管理等の対策	1	C	0.6
		非常災害対策	1	C	0.6
		虐待防止対策	1	C	0.6
		個人情報保護対策	1	C	0.6
		地域密着型としての地域との連携	4	B	3.2
		地域住民への生活支援	4	C	2.4
		認知症高齢者ケア	4	C	2.4
		事業計画の具体性・実現性と継続性	20	C	12
		小計		60	-
	施設の特徴に関するもの	設置場所（近隣施設との距離）	10	B	8
		立地の特徴	15	B	12
		施設面での特徴	5	C	3
		環境への配慮	5	C	3
		その他創意工夫や取組みの特徴	5	C	3
		小計		40	-
合計		100	-	65.8	

【評価レベル】

評価レベル	乗率	
A	100%	特に優れている（高度な能力を有している）
B	80%	優れている（十分な能力を有している）
C	60%	普通（一応の能力を有している）
D	40%	不十分である
E	0%	不適切である

事業者名	株式会社さわやか倶楽部
選定理由	<p>〔総評〕</p> <p>今回の提案については、全体として、ほとんどの評価項目について標準的なレベルを満たしており、全体としては評価できる提案内容となっている。</p> <p>その主な項目についての評価は以下のとおりである。</p> <p>〔項目ごとの評価〕</p> <p>「地域密着型としての地域との連携」では、独自に「地域交流スペース」を設けて、定期的なお茶会などを開催し、地域の人が訪れやすい環境を整備することが提案されている。</p> <p>「利用者への情報提供・情報公開」では、毎月、利用者の近況や生活風景など家族に情報提供するとともに、健康・医療・介護・食生活など幅広いジャンルの講座を開催するなど、具体的な取組みが提案されている。</p> <p>「職員の育成・職場環境」では、新人研修、現任者研修、管理者研修など職員の習熟度に応じた研修メニューの提供やエリアマネージャーというスーパーバイザー制度の導入など、職員育成の取組みが具体的に提案されている。</p> <p>ヒアリングにおいて提案内容を確認した結果、いずれの項目もこれまでの介護保険事業の運営実績を踏まえ、提案内容の実現性を十分に有していることが確認された。</p>
付帯条件	<p>指定までに既存の事業所が実地指導等で指摘を受けた場合は、指摘事項について改善を行うこと。また、返還金等が発生した場合は誠実に返還すること。</p> <p>指定までの期間も継続的に地域住民への説明を行い、理解と協力を得られるように努めること。</p> <p>施設の運営にあたっては、地域密着型サービスの理念に基づき、介護予防の拠点としての役割を果たすとともに、地域福祉・地域医療とのネットワークの強化に努め、地域における在宅支援の介護拠点を目指すこと。</p> <p>提案の早期実現に向け、十分な組織体制を整えるとともに、開設を安全・円滑に行うため、施設全体として、事前の職員研修等の準備を徹底すること。また、職員のキャリアアップを図るため、支援の取組みを一層充実させること。</p>
その他 検討会意見	<p>共同生活室の面積や配置について、利用者の居住性を考慮した見直しを行うこと。</p>