

平成24年度 特定施設入居者生活介護（既存施設分）公募の選定結果

法人名	有限会社 みどり会		<u>選 定</u>		
代表者氏名	岡田 義明				
施設名	わらべの里				
評価結果	評価項目		配点	評価	得点
	基本方針・運営方針に関するもの	法人の経営理念	4	C	2.4
		事業所の基本方針	4	C	2.4
		利用者への情報提供、適正な表示	3	C	1.8
		利用者一人ひとりへのサービス提供	3	B	2.4
		サービスの質の向上策	3	C	1.8
		人材の確保と定着	3	B	2.4
		職員の育成、職場環境	3	C	1.8
		利用者の尊厳の保持	3	C	1.8
		苦情解決の仕組み	3	C	1.8
		事故防止対策及び事故発生時の対応	3	B	2.4
		衛生管理等の対策	3	C	1.8
		非常災害対策	3	B	2.4
		虐待防止対策、身体拘束廃止	3	C	1.8
		個人情報保護対策	2	C	1.2
		地域との連携	3	B	2.4
		地域住民への生活支援	3	B	2.4
		認知症高齢者ケア	3	C	1.8
		医療と介護の連携	3	B	2.4
		事業計画の具体性・実現性と継続性	15	C	9.0
		小計		70	-
	事業所の特徴に関するもの	環境への配慮	2	C	1.2
		その他創意工夫や取組みの特徴	4	C	2.4
		施設面での特徴	6	C	3.6
		立地面での特徴	12	B	9.6
		設置場所	6	A	6.0
		小計		30	-
合計		100	-	69.0	

【評価レベル】

評価レベル	乗率	
A	100%	特に優れている（高度な能力を有している）
B	80%	優れている（十分な能力を有している）
C	60%	普通（一応の能力を有している）
D	40%	不十分である
E	0%	不適切である

法人名	有限会社 みどり会
選定理由	<p>〔総評〕</p> <p>今回の提案については、ほとんどの評価項目について標準的なレベルを満たしており、全体として評価できる提案内容となっている。</p> <p>その主な項目についての評価は以下のとおりである。</p> <p>〔項目ごとの評価〕</p> <p>「利用者一人ひとりへのサービス提供」では、利用前に家庭訪問を実施する等、生活習慣を重視したアセスメントや、一人一人の状況に応じたケアについて具体的に記述されている。</p> <p>「人材の確保と定着」では、未就業有資格待機者や学生の実習受け入れ等、地域の労働資源への育成支援についての提案や、人事考課制度や自己申告制度を取り入れ、目標を描きやすい環境を整える等、職員のモチベーションを保つ方策について記述されている。</p> <p>「地域との連携」では、地域開放型コミュニティホールを整備し、地域へ開放する予定であり、防災協力や介護教室の実施等、具体的に記述されている。</p> <p>「医療と介護の連携」では、開設時より口腔治療室、歯科ユニットが整備されており、口腔ケアに力を入れている。また嘱託医を配置する等、医療機関との連携が日頃からできている様子が窺える。</p>
付帯条件	<p>指定までに既存の事業所が実地指導等で指摘を受けた場合は、指摘事項について改善を行うこと。また返還金等が発生した場合は誠実に返還すること。</p> <p>指定までの期間も継続的に入居者及び地域住民への説明を行い、理解と協力を得られるように努めること。</p> <p>特定施設入居者生活介護事業所の運営にあたっては、介護予防の拠点と地域交流の場としての役割を果たすとともに、地域福祉・地域医療とのネットワークの強化に努め、地域における在宅支援の介護拠点を目指すこと。</p> <p>提案の早期実現に向け、十分な組織体制を整えるとともに、移行を円滑に行うため、施設全体として、事前の職員研修等の準備を徹底すること。また、職員のキャリアアップを図るため、支援の取組みを一層充実させること。</p>