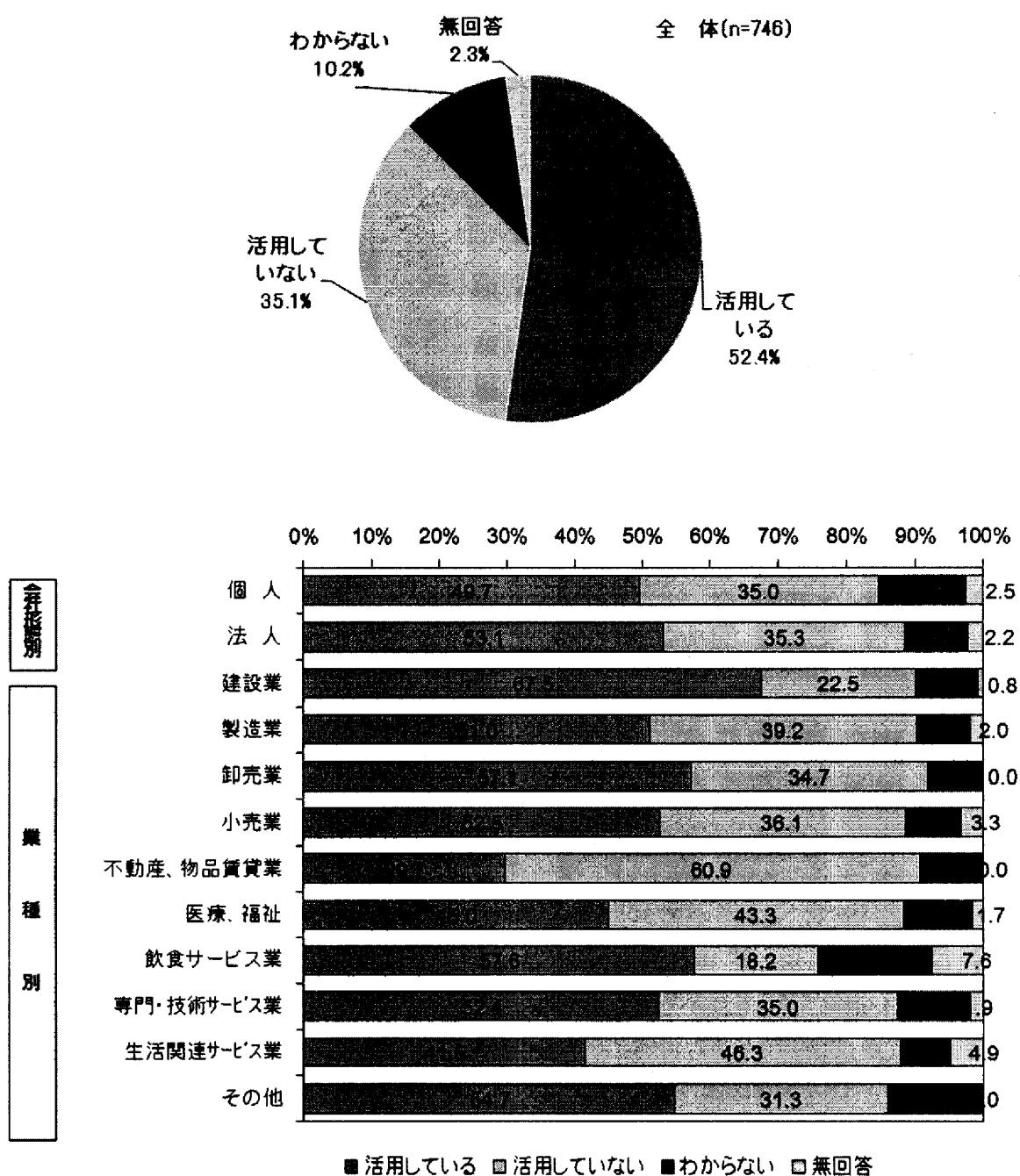


(3) 福岡県信用保証協会の保証付の融資制度について（問5付③、④）

①活用状況（問5付③）

福岡県信用保証協会の保証付の融資制度の活用状況をみると、「活用している」は52.4%である。

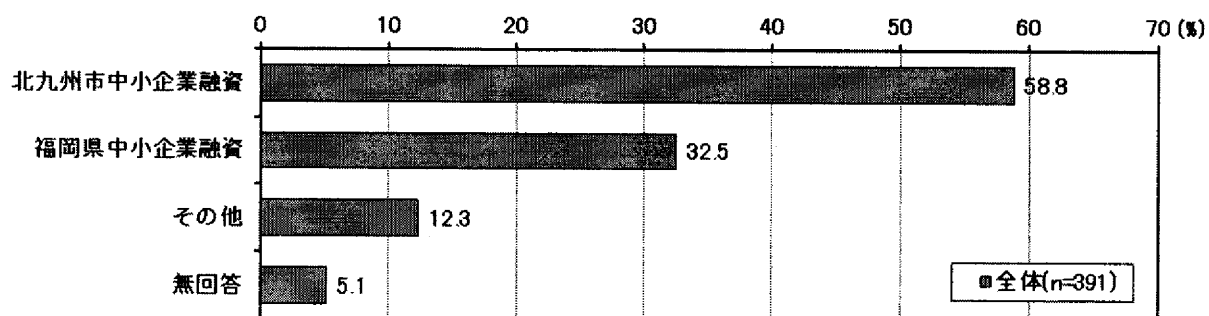
問5付③ 福岡県信用保証協会の保証付の融資制度について、活用状況を教えてください。



②活用している融資の内容（問5付④）

活用している福岡県信用保証協会の保証付融資制度をみると、「北九州市中小企業融資」が58.8%が半数を超え、「福岡県中小企業融資」が32.5%となっている。

問5付④問5付④ 問5付③で、「1. 活用している」と回答された方におたずねします。活用されている融資内容について教えてください。（複数回答可）



(単位：%)

		中北 小九 企州 業市 融資	中福 小岡 企県 業融 資	そ の 他	無 回 答
形態別	個人	72.8	18.5	9.9	3.7
	法人	55.2	36.0	13.0	5.5
業種別	建設業	58.0	29.6	12.3	7.4
	製造業	42.3	46.2	7.7	11.5
	卸売業	67.9	32.1	3.6	7.1
	小売業	62.5	26.6	14.1	4.7
	不動産、物品賃貸業	47.4	47.4	21.1	5.3
	医療、福祉	63.0	25.9	14.8	3.7
	飲食サービス業	60.5	26.3	13.2	5.3
	専門・技術サービス業	61.1	37.0	7.4	1.9
	生活関連サービス業	64.7	11.8	29.4	-
	その他	54.3	48.6	11.4	-

雇用について

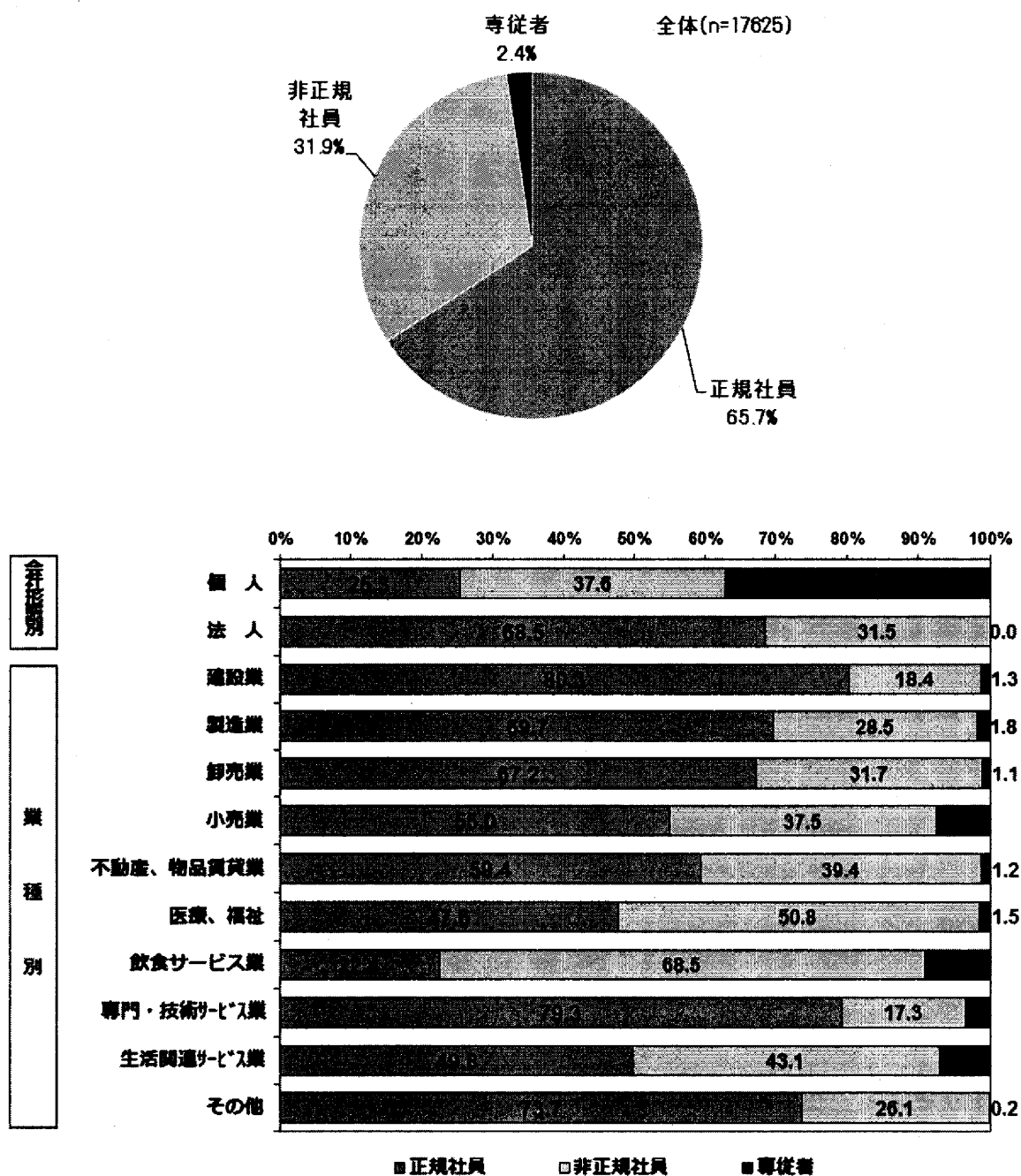
7 雇用形態について（問6）

従業員の雇用形態は、「正規社員」65.7%、「非正規社員」が31.9%、「専従者※」が2.4%となっている。
男女別にみると、男性は「正規社員」が83.1%、女性は「正規社員」が40.7%となっている。

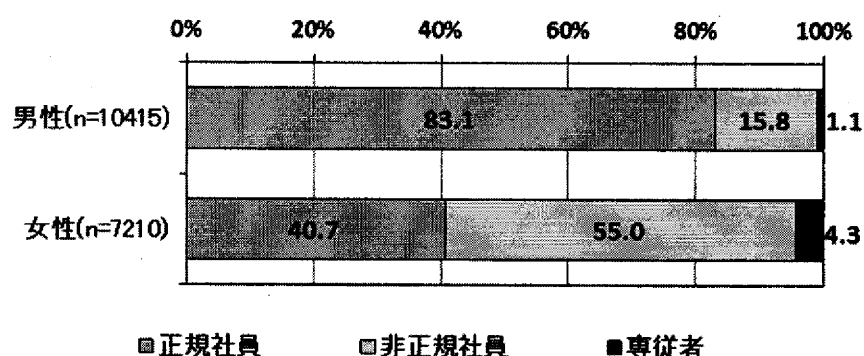
※家族従業員（個人事業のみ対象）

問6 勤務形態についておたずねします。当てはまる従業員数を教えてください。

（※勤務形態＝雇用形態別）



■男女別 属性別にみた従業員の雇用形態■



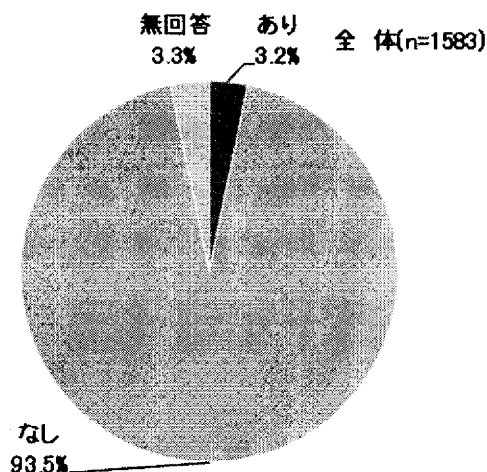
		男 性				女 性			
		従 合 計 員 数	正 規	非 正 規	専 従 者	従 合 計 員 数	正 規	非 正 規	専 従 者
形態別	個人	388	47.9	23.5	28.6	742	13.5	45.0	41.5
	法人	10,018	84.5	15.5	-	6,447	43.7	56.3	-
業種別	建設業	1,408	84.6	14.8	0.6	335	62.4	33.4	4.2
	製造業	1,008	81.7	17.6	0.7	430	41.4	54.2	4.4
	卸売業	568	86.8	12.9	0.4	433	41.6	56.4	2.1
	小売業	568	69.7	25.9	4.4	942	46.2	44.5	9.3
	不動産、物品賃貸業	183	82.0	17.5	0.5	238	42.0	56.3	1.7
	医療、福祉	440	66.6	32.3	1.1	1,238	40.9	57.4	1.7
	飲食サービス業	332	43.1	48.8	8.1	574	10.5	80.0	9.6
	専門・技術サービス業	1,059	88.9	9.9	1.2	541	60.4	31.8	7.8
	生活関連サービス業	386	78.5	16.6	4.9	562	30.1	61.4	8.5
	その他	4,431	87.9	12.0	0.1	1,879	40.2	59.5	0.3

8 外国人雇用者（問7）

外国人雇用についてみると、「あり」は、3.2%である。

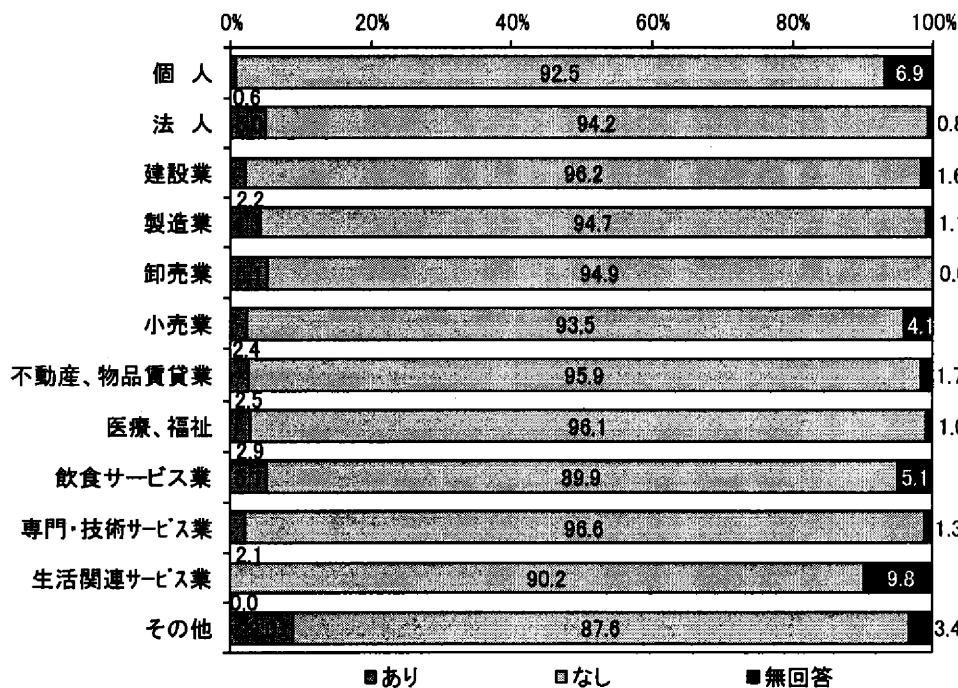
問7 貴事業所で働く外国人の有無について、教えてください。

「1. あり」と回答された方におたずねします。当てはまる就業者数を教えてください。



業
種
別

業
種
別

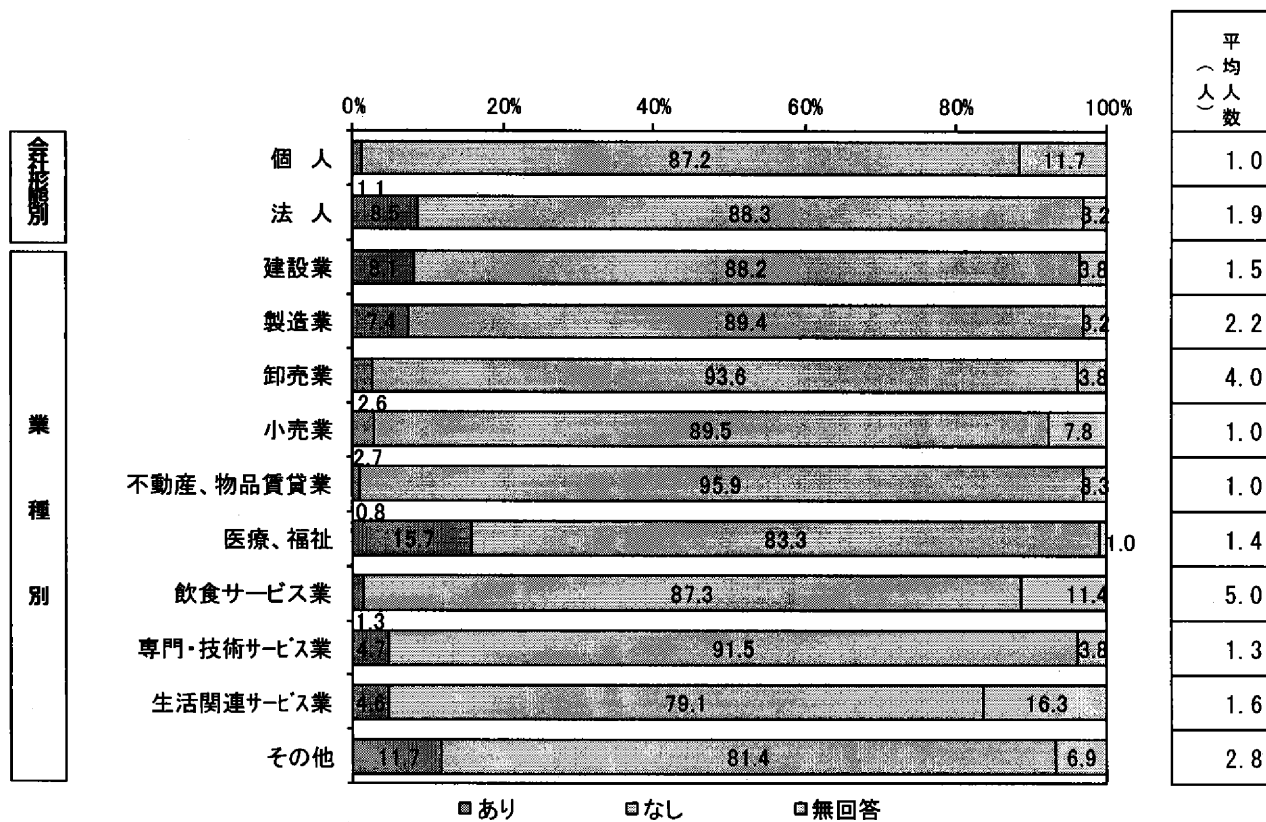
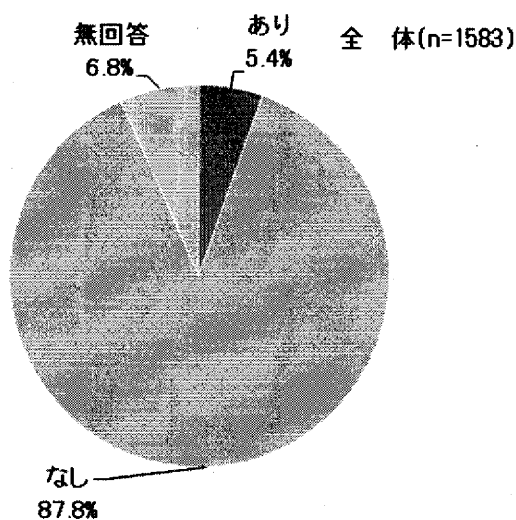


平均合計人数 (人)	うち平均実習生数 (人)
2.8	0.0
2.2	0.1
1.3	0.5
1.3	0.3
1.3	0.0
4.5	0.0
2.0	0.0
1.5	0.0
3.9	0.1
2.6	0.0
-	-
1.4	0.1

9 障害者雇用について（問8）

障害者雇用についてみると、「あり」は、5.4%である。

問8 障害者雇用について、雇用の有無と、「雇用あり」の場合はその人数を教えてください。

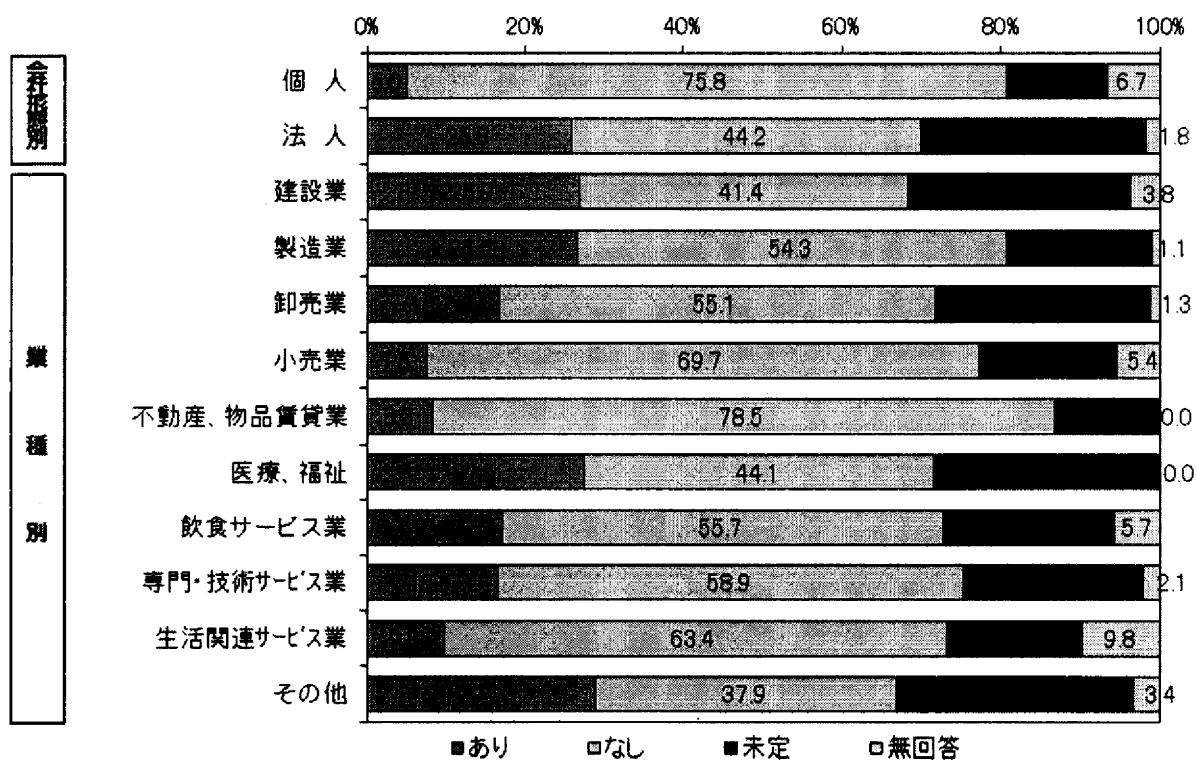
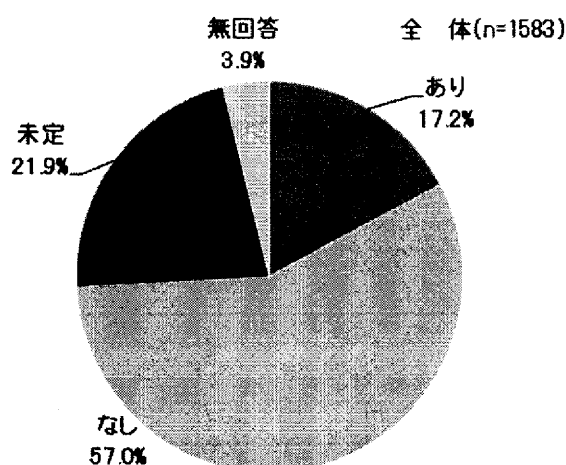


10 今後1年間の採用予定について（問9）

今後1年間の採用予定についてみると、「あり」が17.2%、「なし」が57.0%、「未定」が21.9%となっている。

問9 今後1年間の採用予定について、教えてください。

「1. あり」と回答された方におたずねします。それぞれの採用見込み人数を教えてください。



■属性別にみた今後１年間の採用予定人数■

(単位：人)

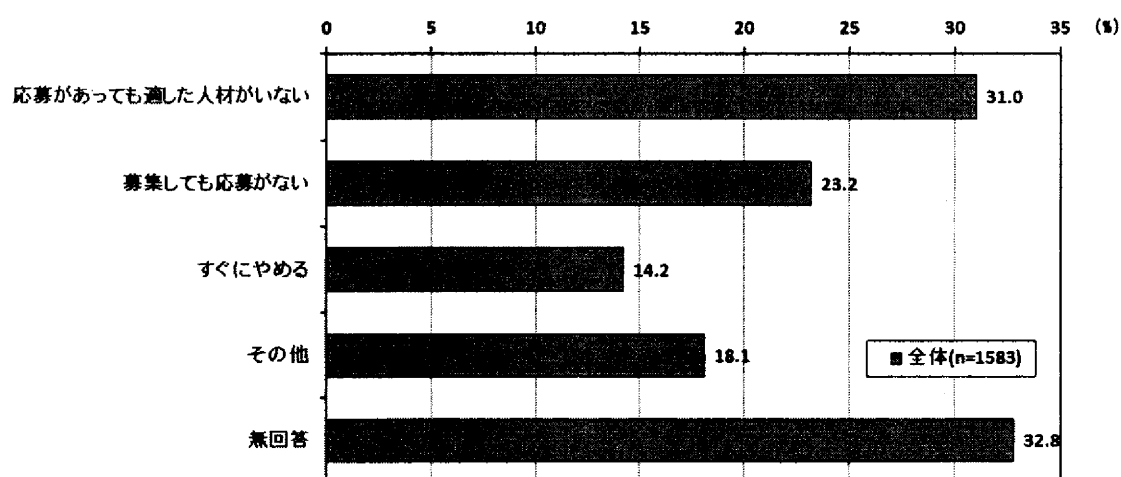
		採用見込み人数	正社員	臨時雇い	パートタイム
全 体		3.1	1.8	0.1	1.1
形態別	個 人	1.6	0.7	0.3	0.7
	法 人	3.3	2.0	0.1	1.2
業種別	建設業	2.2	1.8	0.2	0.1
	製造業	2.3	1.6	0.2	0.5
	卸売業	2.4	2.1	0.0	0.3
	小売業	3.4	2.4	0.1	1.1
	不動産、物品賃貸業	1.6	1.7	0.0	0.0
	医療、福祉	4.4	1.9	0.1	2.5
	飲食サービス業	6.2	0.6	0.1	5.4
	専門・技術サービス業	2.1	1.7	0.2	0.2
	生活関連サービス業	2.9	2.2	0.2	0.6
	その他	3.1	2.5	0.1	0.5

11 人材を確保するにあたっての課題について（問 10）

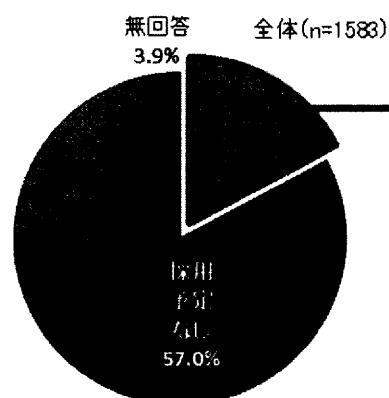
人材を確保するにあたっての課題としては、「応募があっても適した人材がいない」が31.0%と最も多く、次いで「募集しても応募がない」が23.2%、「すぐにやめる」が14.2%となっている。

なお、今後1年間に採用予定がある事業所による回答では、「募集しても応募がない」(58.1%)と「応募があっても適した人材がいない」(55.1%)の2つが多く、次いで「すぐにやめる」が27.6%となっている。

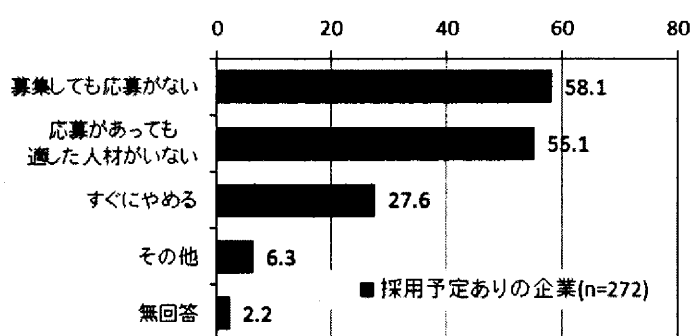
問 10 人材を確保するにあたっての課題について、教えてください。（複数回答可）



【今後1年間の採用予定】



【人材確保にあたっての課題(今後1年間に採用予定がある事業所による回答)】



■属性別にみた人材を確保するにあたっての課題■

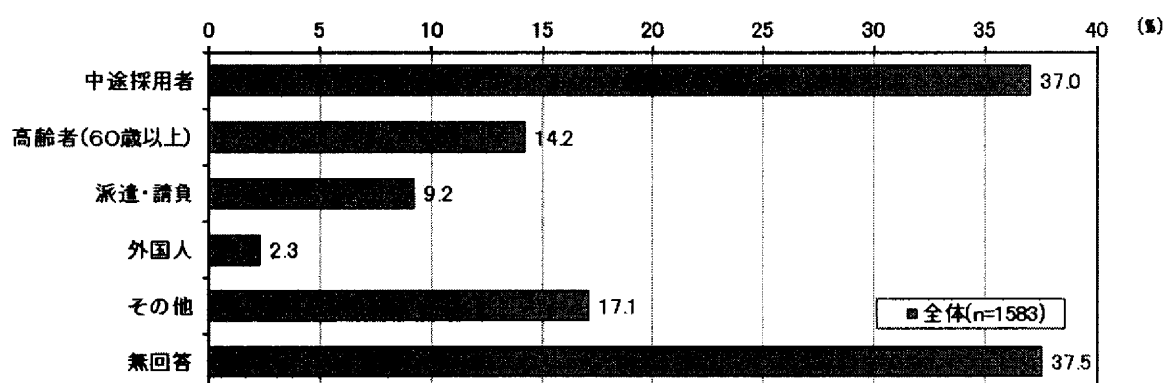
(単位：%)

		募集しても応募がない	応募があっても適した人材がない	すぐにやめる	その他	無回答
形態別	個人	10.8	15.9	7.5	21.6	53.0
	法人	31.8	41.4	18.7	15.6	18.8
業種別	建設業	35.5	38.7	26.9	11.3	19.9
	製造業	22.3	42.6	19.1	14.9	20.2
	卸売業	12.8	37.2	10.3	19.2	32.1
	小売業	17.0	20.1	9.9	19.4	48.6
	不動産、物品賃貸業	7.4	20.7	7.4	30.6	42.1
	医療、福祉	50.0	35.3	24.5	17.6	12.7
	飲食サービス業	29.7	17.7	7.6	15.2	43.0
	専門・技術サービス業	16.5	42.8	12.3	20.3	26.3
	生活関連サービス業	19.0	18.3	16.3	18.3	42.5
	その他	29.0	46.2	13.1	15.2	20.0

12 人材確保の課題を解決するために、活用している（活用したい）人材（問 11）

人材確保の課題を解決するために、活用している（活用したい）人材としては、「中途採用者」が 37.0%と最も多く、次いで「高齢者（60歳以上）」が 14.2%、「派遣・請負」が 9.2%、「外国人」が 2.3%となっている。

問 1 1 人材確保の課題を解決するために、活用している（活用したい）人材を教えてください。（複数回答可）



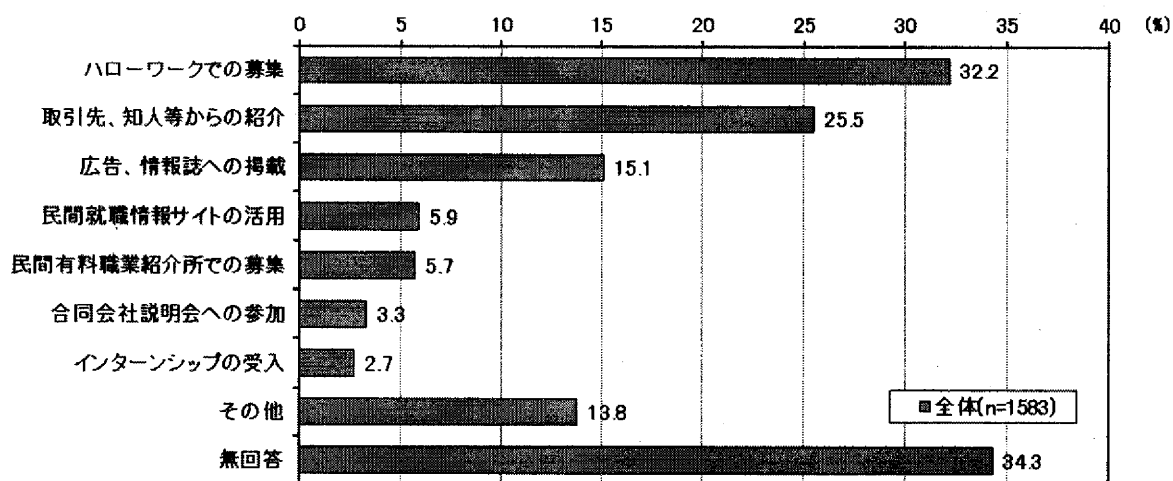
(単位: %)

		中途採用者	高齢者 (60歳以上)	派遣・請負	外国人	その他	無回答
形態別	個人	13.8	6.4	3.1	1.1	19.5	60.0
	法人	53.0	19.5	13.3	3.2	15.3	21.8
業種別	建設業	54.8	11.8	20.4	1.1	13.4	21.0
	製造業	55.3	23.4	9.6	2.1	11.7	27.7
	卸売業	47.4	11.5	9.0	-	10.3	30.8
	小売業	21.4	8.5	3.7	2.4	19.0	53.7
	不動産、物品賃貸業	23.1	11.6	5.0	1.7	21.5	46.3
	医療、福祉	51.0	37.3	14.7	5.9	17.6	18.6
	飲食サービス業	17.1	12.0	5.1	2.5	20.3	55.1
	専門・技術サービス業	44.1	11.0	8.5	2.1	19.5	29.2
	生活関連サービス業	22.2	7.8	4.6	2.6	18.3	51.0
	その他	55.9	24.8	15.9	3.4	13.8	19.3

13 社員採用のためにやっている手法（問 12）

社員採用のためにやっている手法としては、「ハローワークでの募集」が 32.2%と最も多く、次いで「取引先、知人等からの紹介」が 25.5%、「広告、情報誌への掲載」が 15.1%となっている。

問 1 2 社員採用のためにやっている手法を教えてください。（複数回答可）



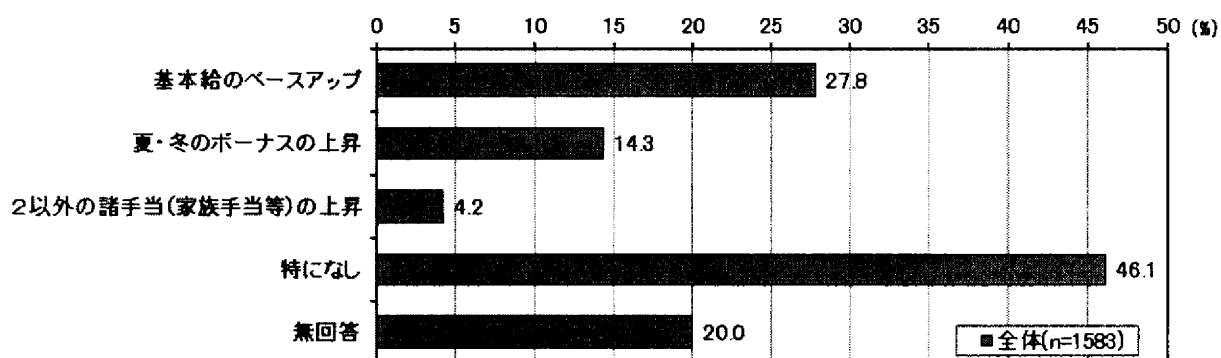
(単位：%)

		募集 ハロー ワーク での	民間 有料 職業 紹介 所での	掲載 広告、 情報誌 への	民間 就職 情報 サイ トの	合同 会社 説明 会へ の参 加	イン ター ンシ ップ の受 入	取引 先、 知人 等か らの 紹介	その他	無 回 答
形態別	個人	7.8	1.7	7.0	2.8	0.3	0.8	14.4	16.6	58.9
	法人	48.9	8.6	20.5	7.9	5.5	4.0	33.2	11.8	17.2
業種別	建設業	48.4	6.5	10.2	5.9	3.8	1.1	33.9	10.8	19.4
	製造業	46.8	4.3	7.4	8.5	3.2	3.2	34.0	8.5	22.3
	卸売業	39.7	3.8	19.2	5.1	2.6	1.3	29.5	10.3	28.2
	小売業	17.3	6.5	13.6	3.7	0.7	1.7	16.0	16.7	51.0
	不動産、物品賃貸業	21.5	3.3	8.3	2.5	0.8	0.8	19.0	23.1	39.7
	医療、福祉	61.8	16.7	32.4	10.8	10.8	2.9	32.4	6.9	13.7
	飲食サービス業	12.0	1.3	21.5	7.0	1.3	-	21.5	10.8	47.5
	専門・技術サービス業	34.3	5.1	11.4	5.5	1.7	5.5	29.2	17.8	27.5
	生活関連サービス業	17.6	3.9	12.4	3.9	2.6	1.3	14.4	14.4	51.0
	その他	51.0	8.3	22.1	10.3	11.7	7.6	37.9	11.7	17.9

14 過去1年間で実施したものについて（問13）

過去1年間で実施したことがらについてみると、「特になし」が46.1%、実施したものとしては、「基本給のベースアップ」が27.8%、「夏・冬のボーナスの上昇」が14.3%となっている。

問13 賃上げ等について、過去1年間で実施したものを教えてください。（複数回答可）



(単位: %)

		基本給のベースアップ	夏・冬のボーナスの上昇	2以外の諸手当(家族手当等)の上昇	特になし	無回答
形態別	個人	11.4	4.2	1.3	45.9	41.1
	法人	39.2	21.1	6.3	46.6	5.2
業種別	建設業	34.9	24.7	7.5	48.9	7.0
	製造業	37.2	18.1	2.1	44.7	13.8
	卸売業	32.1	15.4	3.8	52.6	6.4
	小売業	16.7	8.2	2.7	48.3	30.6
	不動産、物品賃貸業	21.5	10.7	0.8	61.2	14.0
	医療、福祉	38.2	20.6	13.7	33.3	10.8
	飲食サービス業	24.1	3.8	1.9	43.0	30.4
	専門・技術サービス業	34.3	19.1	4.2	44.1	15.7
	生活関連サービス業	17.0	3.9	0.7	44.4	38.6
	その他	37.2	24.8	6.9	39.3	13.8