平成28年度 行政評価の取組結果(危機管理室)

					【Plan】 計画 /	/ [Do)	実施										[Che	ck]	評価 / 【Action】改善	
施策番号	No.	基本計画の施策を構成する 主な事業・取組	主要事業所管課名	事業・取組概要	事業評価の成果指標(目標・実績)					H28年度 H27年度			人件費 (目安)				H28年度			H30年度予算要求に向けた 施策の方向性	
・施策名					指標名等	現状値 (基準値)		H27年度	H28年度	中期 目標	予算額 (千円)	決算額 (千円)	決算額 (千円)	金額 (千円)	職位	人数	事業 評価	評価の理由	局施策 評価	局施策評価の理由及び課題	施策の方向性
II-1-(4)-① (4)-① 理力 危機応能力 の向上		防災訓練の実施	危機理	風水害、地震等の大規 模災害時における防災 体制について万全を期 すため、災害に対する 各種訓練を実施する。	防災訓練参加人数		目標	3,000 人	3,000 人			11, 170			課長	0.20 人		各区の災害特性に応じた訓練を実施したおけた。市総合防災害時性に応応を想定と変施したほか、三型域と共に対したが参加し、地域と共に様々を実施回しながあるの目標回がも参えて中心に様々を実施回していたものの、いるとはできない。			危機管理能力を向上させる ため、多様な防災訓練を継続 して実施する。
						2, 738人 (H26年 度)		6,816 人	4,476 人	3,000人 (毎年 度)			11, 083	11, 050	係長	0.50 人	大変順調		順調		
							達成率	227.2 %	149. 2 %						職員	0.50 人					
Ⅲ(4)害る供助のく 「一(4)害る供助のく」 「1-(2)害る供人共識 関報自助づ		防災行政無線	危機理	難は、一災一、なん に域可報系にを) 避報、制報・経営・ の地が情報段が にのやジ・ W災りし報る一災段政報災す にのやジ・ W災りし報る一災段政報災す にのやジ・ W災りし報る一災段政報災す にのやジ・ W災りし報る一災段政報災す にのを必に、手行情防用 にのを必に、手行情が用 がは、一ル下防よ違情すに、手行情が用 がは、一ル下防よ違情すに、手行情が用 を必じに、をめににあ線どど、 をといるのに、をがに、ま行情が用 をといるが、に、ま行情が関する。 をいるが、に、なん に域可報系にを)	住民に津波情報や 避難勧告等の防災 情報を迅速かつ的 低に伝達できる状態		目標	防災情報を迅速かつ的確に 伝達できる状態	防災情報を迅速かつ的確に 伝達できる状態			5, 815			課長	0.10 人			順調	調に進められているため「順調」と判断。 【課題】 行政評価に係る市民アン ケート調査では、自然災害に 備えて事事前に何らかの準備等をしている市民の割合が 69.2%(前年62.4%)、防災に 関する情報への市民認知度が	いては導入を進める。 また、自助、共助の意識づくりのため、「みんな de Bousai まちづくり推進事業」の取組みを継続域である。このうち、地の防災ネットワークの構築課題 ついては、モデル事業の課題を
						_	実績	防災情報を迅 速かつ的確 伝達できる状 態	防災情報を迅速かつ的確に 伝達できる状態	防報速的伝き災をか確達る態情迅つにで状	5, 941		8, 765	5, 400	係長	0.20 人		平成26年9月1日の運用開始 以降、システム的なトラブル もなえテムのないる。 ままた、選目自治会等での防災訓 練でも活用しており、当初の 目的は概ね達成できているため「順調」と判断。			
							達成率	_	_						職員	0.30 人					
	3 E		危機管課	を減上る 域 コ災の。市ぬ さ防化を減上る 域 コ災の。市ぬ さ防化で力「るあ。地討域防」た、り自上域性で力「るあ。地討域防」た、り自上域性で力がすでた市検地つ力れら守る向地活害のがすでたすで、市検地つ力れら守る向地活害の自さ対必が、計の二「性ら自こ共との進ん上」もとた災」ユニ要れが」・る力推過は向災でこま防会ミ力重こ民く助せ災を	ネットワークを構		目標	7 校区	3 校区	累計)	12,000	9, 556			課	果 0.20 人	大変 (順調 -	順記を表示のでは、 地域でるみのネットワークの構築を目的とした「地区 Bousai会議」が3校区で開催 され、が進んだことで開催 され、が進んだこととがままの育口が 域防災のおたな担い育成を がのとした人学生が多加し たことから大変順調と判断。			
		Bousai まちづく				4校区 (H26年 度)	実績	7 校区	3 校区						長						
							達成率	100.0 %	100.0 %				11 000	0.050	係						
						67人 (H26年 度)	目標	60 人	60 人	60 Y			11, 233	0, 000	長	U. ZU 人					
					担い手を育成した 人数		実績	73 人	81 人						職	0.50					
							達成率	121.7 %	135. 0 %						職員	0.50 人					