

| | | |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 陳情第119号 | 受理年月日 | 平成31年2月28日 |
| 付託委員会 | 経済港湾委員会 | |
| 件名 | 最低賃金の改善と中小企業支援の拡充を求める意見書の提出について | |
| 要旨 | <p>アベノミクスによる異次元の金融緩和によって、大企業の内部留保はふえたが、労働者の実質賃金は下落し、消費支出も減少し続けている。雇用の流動化が推し進められ、非正規雇用労働者が全労働者の4割に達し、労働者の4人に1人が年収200万円以下というワーキングプアに陥っている。厚生労働省によれば、2017年の婚姻率は推計値で0.49%、2016年の出生率も1.44と、どちらも前年より0.01%落ち込み、更なる少子高齢化や、親の貧困が子供たちの成長、発達を阻害する貧困の連鎖も深刻な社会問題になっている。</p> <p>2018年の改定による地域別最低賃金は、最も高い東京都で時給985円、福岡県では814円、最も低い地方は761円である。毎日フルタイムで働いても、月11～14万円の手取りにしかならず、これでは憲法が保障する健康で文化的な最低限度の生活はできない。しかも、時間額で224円にまで広がった地域間格差が、地方からの労働力の流出を招き、高齢化と地域経済を疲弊させる要因になっている。</p> <p>安倍首相は、最低賃金を毎年3%程度引き上げて、加重平均で1,000円を目指すとして、最低賃金の引き上げを進めている。しかし、年3%の引き上げでは、できる限り早期に全国最低800円を確保し、2020年までに全国平均1,000円を目指すとした、2010年の雇用戦略対話での政労使三者合意を先延ばしするだけであり、今すぐ政治決断で1,000円以上に引き上げるべきである。</p> <p>あわせて、中小企業への助成や融資、仕事起こしや単価改善につながる施策を拡充すると同時に、最低賃金を改善することは、景気刺激策として有効である。更に、公正取引の確立から見ても、企業間取引の力関係の中で単価削減、賃下げが押し付けられないようにし、適正利潤を含んだ単価を実現させることが大切である。</p> | |

(続 く)

最低賃金法第9条には、最低賃金の原則として、労働者の生計費と賃金に加えて、先進国では例のない、通常の事業の賃金支払い能力が併記されている。大企業の経済活動に大きく左右される指数が地域別のランクづけの判断要素とされ、政府や使用者側はこれを理由に、最低賃金を劣悪な労働条件の多い小、零細事業の労働者との賃金で比較している。そうした生計費原則を無視して地場賃金を低く抑える動きにより、地域間の賃金格差が固定、拡大され、地域経済の疲弊を深化させている。

現行憲法では、全て国民は法の下に平等、全て国民は健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有するとされ、労働基準法では第1条で、労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならないとしており、最低賃金法第9条では最低賃金は生活保護水準を下回ってはならないとしている。

ついては、政府に対し、最低賃金の地域間格差をなくして大幅に引き上げ、中小企業支援策の拡充を求める別紙意見書を提出していただきたい。