

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
前文 (略)	前文 (略)
第 1 中期計画の期間 (略)	第 1 中期計画の期間 (略)
<p>第 2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 政策医療の着実な実施</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 政策医療の提供については、<u>市民の命と健康を守る市立病院として着実に実施するとともに、可能な限り効率的かつ効果的な運営に努める。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 小児救急を含む救急医療 (略)</p> <p>○北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、<u>救急外来施設の充実等により、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する。</u></p> <p>○ (略)</p> <p>○救急患者に対する<u>適切な医療を提供するため、救急科及び関連診療科の医師確保に努めるとともに、救急科専門医及び初期研修医の基幹研修施設等</u>として、人材育成を通じて救急受入れ体制の強化に取り組む。</p>	<p>第 2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 政策医療の着実な実施</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 政策医療の提供については、可能な限り効率的かつ効果的な運営に努める。</p> <p>ウ (略)</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 小児救急を含む救急医療 (略)</p> <p>○北九州医療圏における救急医療体制の中核施設として、24時間365日救急患者を断らず受け入れ、適切な医療を提供する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○救急患者に対する適切な医療の提供を行うには救急科医の確保が必要なことから、救急科専門医の基幹研修施設として、人材育成を通じて救急受入れ体制の強化に取り組む。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>(4) 災害時における医療</p> <p>ア 八幡病院において、<u>北九州市地域防災計画</u>や<u>北九州市医師会医療救護計画</u>に基づき、市及び北九州市医師会の指示の下、施設や設備面の機能を活かし、市内の「災害拠点病院」の統括病院としての役割を果たす。</p> <p>○ (以下略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○医療センターにおいては、<u>非常用電源 (1日分)</u>や<u>備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等)</u>を確保するとともに、<u>業務継続計画 (BCP)</u>を策定し、災害時には、病院機能を維持した上で、すべての患者に医療を提供できるよう努める。</p> <p>(以下略)</p> <p>○八幡病院においては、非常用電源 (3日分)や備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分等)を確保し、災害時においても病院機能を維持するとともに、全ての患者に医療を提供できるよう、業務継続計画 (BCP)を策定し、適切に運用する。</p> <p>2 各病院の特色を活かした医療の充実 (略)</p> <p>(1) 医療センター</p> <p>ア (略)</p> <p>○ロボット支援下手術による低侵襲外科手術を実施するため、手術支援ロボットの導入を検討する。<u>検討に当たっては、導入による効果を慎重に見極めることとする。</u></p> <p>○ (以下略)</p>	<p>(4) 災害時における医療</p> <p>ア 八幡病院において、市の防災計画や北九州市医師会の医療救護計画に基づき、市及び北九州市医師会の指示の下、施設や設備面の機能を活かし、市内の「災害拠点病院」の統括病院としての役割を果たす。</p> <p>○ (以下略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○医療センターにおいては、業務継続計画 (BCP)を策定し、災害時には、病院機能を維持した上で、すべての患者に医療を提供できるよう努める。</p> <p>(以下略)</p> <p>○八幡病院においては、非常用電源 (3日分)や備蓄資材 (食糧・飲料水3日分、医薬品7日分)を確保し、災害時においても病院機能を維持するとともに、全ての患者に医療を提供できるよう、業務継続計画 (BCP)を策定し、適切に運用する。</p> <p>2 各病院の特色を活かした医療の充実 (略)</p> <p>(1) 医療センター</p> <p>ア (略)</p> <p>○ロボット支援下手術による低侵襲外科手術の実施するため、手術支援ロボットの導入を検討する。</p> <p>○ (以下略)</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台								
<p>イ (略)</p> <p><u>○患者や家族の精神的なケアや生活面での不安・悩みに対応していくため、がん看護専門看護師及びがん分野の認定看護師の配置による「がん看護外来」の充実に取り組む。また、抗がん剤の副作用等への対策として、抗がん剤治療に関する専門知識と経験のある認定薬剤師を配置した「薬剤師外来」を開設するほか、医師・薬剤師・看護師のチーム医療により、がん患者や家族が意思決定しやすい体制を整備するなど、がん患者や家族の支援機能の強化に取り組む。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p><u>○がん医療における医療機関の役割分担を尊重しながら連携を推進していくため、医療従事者の資質向上に向けた情報提供や研修の開催等、地域全体のレベルアップの貢献に努める。</u></p> <p>○インターネットでカルテの閲覧やCT・MRIの予約ができる「連携ネット北九州」の活用を促進する。</p> <p><u>○福岡県がん地域連携クリティカルパスの普及に努める。</u></p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" data-bbox="197 1066 1088 1150"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>医療センター (平成29年度実績)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>連携ネット北九州利用件数</td> <td>513件</td> </tr> </tbody> </table> <p>エ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○せん忘や認知症に対応するため (以下略)</p> <p><u>○合併症や新生児疾患の対応等、総合的医療を提供できるように常勤眼科医の採用に取り組む。</u></p> <p><u>○児童福祉法に基づく「助産施設」としての役割を担う。</u></p> <p>○市立病院として、市民の命と健康を守るセーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	項目	医療センター (平成29年度実績)	連携ネット北九州利用件数	513件	<p>イ (略)</p> <p>○がん看護外来を充実させるなど、がん患者の支援を強化するとともに、がん患者や家族が意思決定しやすい体制づくりに努める。</p> <p>ウ (略)</p> <p>○インターネットでカルテの閲覧やCT・MRIの予約ができる「連携ネット北九州」の活用を促進する。</p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" data-bbox="1205 1066 2107 1150"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>医療センター (平成29年度実績)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>利用件数</td> <td>513件</td> </tr> </tbody> </table> <p>エ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○せん忘や認知症に対応するため (以下略)</p> <p>○市立病院として、市民のためのセーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	項目	医療センター (平成29年度実績)	利用件数	513件
項目	医療センター (平成29年度実績)								
連携ネット北九州利用件数	513件								
項目	医療センター (平成29年度実績)								
利用件数	513件								

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>オ <u>医療センターにおいて、上記の医療を提供するための標榜診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。</u></p> <p><u>ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。</u></p> <p><u>※標榜診療科目・病床数を記載</u></p> <p>(2) 八幡病院</p> <p>ア (略)</p> <p>○専門性の高い小児科医の確保や小児集中治療室（P I C U）・無菌室の整備等により、「救急・集中治療」「児童虐待とその家族」「血液・腫瘍性疾患」「神経疾患・てんかん、医療的ケア児」に係る専門医療の充実と<u>在宅医療の支援</u>に取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○アメリカでも注目され、実践されている Acute Care Surgery（外傷急性期外科）の北九州市の中心となるべく、<u>血管造影装置とC Tを備えたハイブリッド手術室</u>の機能を駆使して、最先端の医療を提供する。</p> <p>(以下略)</p> <p>○市立病院として、市民の<u>命と健康を守る</u>セーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>	<p>(2) 八幡病院</p> <p>ア (略)</p> <p>○専門性の高い小児科医の確保や小児集中治療室（P I C U）・無菌室の整備等により、「救急・集中治療」「児童虐待とその家族」「血液・腫瘍性疾患」「神経疾患・てんかん、医療的ケア児」に係る専門医療の充実に取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○アメリカでも注目され、実践されている Acute Care Surgery（外傷急性期外科）の北九州市の中心となるべく、ハイブリッドオペレーションルームの機能を駆使して、最先端の医療を提供する。</p> <p>(以下略)</p> <p>○市立病院として、市民のためのセーフティネットの役割を果たすよう努める。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>エ <u>八幡病院において、上記の医療を提供するための診療科目及び病床数は、以下のとおりとする。</u></p> <p><u>ただし、標榜診療科目及び病床の実際の運用については、今後の医療需要の変化や診療機能の向上等に合わせて柔軟に対応していく。</u></p> <p><u>※標榜診療科目・病床数を記載</u></p> <p>3 医療の質の確保</p> <p>(1) 人材の確保・育成</p> <p>ア (略)</p> <p>○医師については、大学等関係機関との連携強化や教育研修を充実させ、医師の負担軽減に向けて医師事務作業補助者を配置する等、医師が働きやすい環境づくりを行う。</p> <p>また、女性医師が安心して就業の継続や復職ができる環境の整備を行う。</p> <p>○看護師については、計画的に安定した優秀な人材を確保するため、看護学校の学生に対する充実した教育や実習の提供等により、卒業生の入職率を高める。</p> <p>また、<u>看護師が看護業務に専念できる環境を整備するため、看護補助者の確保に努めるとともに、看護師の事務作業をサポートする職の配置やチーム医療の推進等に取り組む。</u></p> <p>さらに、認定看護師等の資格取得に際して、<u>十分にバックアップするとともに、その専門性が発揮できるような勤務体制を構築する。</u></p> <p>(以下略)</p>	<p>3 医療の質の確保</p> <p>(1) 人材の確保・育成</p> <p>ア (略)</p> <p>○医師については、大学等関係機関との連携強化や教育研修を充実させ、医師の負担軽減となる医師事務作業補助者を配置する等、医師が働きやすい環境づくりを行う。</p> <p>また、女性医師が安心して就業の継続や復職ができる環境の整備を行う。</p> <p>○看護師については、計画的に安定した優秀な人材を確保するため、看護学校の学生に対する充実した教育や実習を提供等することにより、卒業生の入職率を高める。</p> <p>また、チーム医療を推進し、看護業務に専念できる環境を整備する。</p> <p>さらに、認定看護師等の資格取得に際して、病院として十分なバックアップをするとともに、その専門性が発揮できるような勤務体制を構築する。</p> <p>(以下略)</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案			(旧) たたき台		
イ (略)			イ (略)		
< 関連指標 >			< 関連指標 >		
項目	医療センター 平成29年度実績	八幡病院 平成29年度実績	項目	医療センター 平成29年度実績	八幡病院 平成29年度実績
専門医資格取得数	167件	95件	専門医資格取得数	167件	95件
指導医資格取得数	140件	62件	指導医資格取得数	140件	62件
初期臨床研修医	7人	4人	初期臨床研修医	7人	4人
専攻医	23人	10人	後期臨床研修医	23人	10人
ウ (略)			ウ (略)		
○ (略)			○ (略)		
○八幡病院においては、今後の高齢化の進展を見据え「慢性心不全看護」「慢性呼吸器疾患看護」の認定看護師資格の取得を目指すとともに、「感染管理」「皮膚・排泄ケア」の認定看護師資格の取得者の増員に取り組む。 また、院内では、看護師の専門性向上のため、経験年数別・役割別・職種別の研修を実施するとともに、他職種についても新たな研修制度の構築に取り組む。 (以下略)			○八幡病院においては、今後の高齢化の進展を見据え「慢性心不全看護」「慢性呼吸器疾患看護」の資格取得を目指すとともに、「感染管理」「皮膚・排泄ケア」の資格取得者の増員に取り組む。 また、院内では、看護師の専門性向上のため、経験年数別・役割別・職種別の研修を実施するとともに、他職種についても新たな研修制度の構築に取り組む (以下略)		
< 関連指標 >			< 関連指標 >		
項目	医療センター 平成29年度実績	八幡病院 平成29年度実績	項目	医療センター 平成29年度実績	八幡病院 平成29年度実績
専門看護師	0人	0人	専門看護師	1人	0人
認定看護師	20人	13人	認定看護師	28人	13人
診療情報管理士数	5人	3人	診療情報管理士数	5人	3人

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																			
<p>(2) 医療の質の確保、向上</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○八幡病院においては、<u>ハイブリッド手術室の機能を駆使して、最先端の医療を提供するとともに、小児集中治療室（P I C U）・無菌室を活用し、小児重症患者の診療体制を強化する。</u></p> <p>エ (略)</p> <p>(3) 医療安全の徹底 (略)</p> <p>(4) 医療に関する調査・研究 (略)</p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" data-bbox="197 1090 1093 1222"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治験等実施件数</td> <td>96件</td> <td>38件</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	治験等実施件数	96件	38件	<p>(2) 医療の質の確保、向上</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○八幡病院においては、「ハイブリッドオペレーションルーム」を活用し、外傷急性期外科疾患に対応するとともに、小児も含めた患者への低侵襲な手術を推進するため、「P I C U・I C U」を活用し、重症患者の診療体制をより強化する。</p> <p>エ (略)</p> <p>(3) 医療安全の徹底 (略)</p> <p>(4) 医療に関する調査・研究 (略)</p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" data-bbox="1205 1090 2101 1262"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治験実施件数</td> <td>調査中 件</td> <td>調査中 件</td> </tr> <tr> <td>公的調査研究件数</td> <td>調査中 件</td> <td>調査中 件</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	治験実施件数	調査中 件	調査中 件	公的調査研究件数	調査中 件	調査中 件
項目		医療センター	八幡病院																	
	平成29年度実績	平成29年度実績																		
治験等実施件数	96件	38件																		
項目	医療センター	八幡病院																		
	平成29年度実績	平成29年度実績																		
治験実施件数	調査中 件	調査中 件																		
公的調査研究件数	調査中 件	調査中 件																		

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																						
<p>4 市民・地域医療機関からの信頼の確保</p> <p>(1) 患者サービスの向上</p> <p>① 患者目線での病院運営の徹底</p> <p>ア 患者や家族のニーズを的確に把握し、市民から信頼される病院を目指す。 <u>また、患者中心の医療提供を行うため、接遇研修を充実させるなど、患者目線に立ったサービスの提供に努める。</u></p> <p>(以下略)</p> <p><関連指標></p> <table border="1" data-bbox="194 764 1093 932"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>接遇研修回数</td> <td><u>23回</u></td> <td>10回</td> </tr> <tr> <td>研修参加延人数</td> <td><u>274人</u></td> <td>260人</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ 職員が患者満足度調査等の情報を共有し、病院全体で患者満足度の向上に努める。 <u>患者満足度調査等で患者ニーズを的確に把握し、課題等に対して適切な改善策を講じる。</u></p> <p><u>また、現在、特に不満の多い「受付・診察の待ち時間」の短縮に向けて、各病院において以下の取組を進める。</u></p> <p><u>医療センターにおいては、診療予約時間に基づいて中央処置室での採血や採尿の受付時間を設定するなどの混雑緩和の取組を進める。</u></p> <p><u>八幡病院においては、自動精算機・診察待ち順番表示設備の導入、問診・脈拍測定等の診察前実施に取り組む。</u></p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	接遇研修回数	<u>23回</u>	10回	研修参加延人数	<u>274人</u>	260人	<p>4 市民・地域医療機関からの信頼の確保</p> <p>(1) 患者サービスの向上</p> <p>① 患者目線での病院運営の徹底</p> <p>ア 患者や家族のニーズを的確に把握し、市民から信頼される病院を目指す。 (以下略)</p> <p><関連指標></p> <table border="1" data-bbox="1205 764 2103 932"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>接遇研修回数</td> <td>2回</td> <td>10回</td> </tr> <tr> <td>参加人数</td> <td>184人</td> <td>260人</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ 職員が患者満足度調査等の情報を共有し、病院全体で患者満足度の向上に努める。 現在、受付・診察の待ち時間に対する不満が多いことから、待ち時間の短縮に向けて、自動精算機や診察待ち順番表示設備の導入に取り組む。</p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	接遇研修回数	2回	10回	参加人数	184人	260人
項目		医療センター	八幡病院																				
	平成29年度実績	平成29年度実績																					
接遇研修回数	<u>23回</u>	10回																					
研修参加延人数	<u>274人</u>	260人																					
項目	医療センター	八幡病院																					
	平成29年度実績	平成29年度実績																					
接遇研修回数	2回	10回																					
参加人数	184人	260人																					

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案			(旧) たたき台																																								
<p>② 快適な院内環境の整備 (略)</p> <p>③ 患者や市民への情報提供</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">項目</th> <th style="text-align: center;">医療センター</th> <th style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市民向け健康講座等開催件数</td> <td style="text-align: center;">13回</td> <td style="text-align: center;">30回</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市民向け健康講座等開催件数	13回	30回			<p>② 快適な院内環境の整備 (略)</p> <p>③ 患者や市民への情報提供</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">項目</th> <th style="text-align: center;">医療センター</th> <th style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市民向け講座開催件数</td> <td style="text-align: center;">調査中 回</td> <td style="text-align: center;">調整中 回</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市民向け講座開催件数	調査中 回	調整中 回																								
項目		医療センター	八幡病院																																								
	平成29年度実績	平成29年度実績																																									
市民向け健康講座等開催件数	13回	30回																																									
項目	医療センター	八幡病院																																									
	平成29年度実績	平成29年度実績																																									
市民向け講座開催件数	調査中 回	調整中 回																																									
<p>(2) 地域医療機関等との連携</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○<u>大腿骨近位部骨折や脳卒中については、地域医療機関との連携の下に策定した地域連携クリティカルパス（北九州標準モデル）の普及に努める。</u></p> <p>また、<u>がんについては、福岡県地域連携クリティカルパスの普及に努める。</u></p> <p>< 関連指標 > (医療センター 省略)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">項目</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>共同利用件数（高額医療機器）</td> <td style="text-align: center;">798件</td> <td style="text-align: center;">900件</td> </tr> <tr> <td>共同利用件数（開放病床）</td> <td style="text-align: center;">74件</td> <td style="text-align: center;">100件</td> </tr> <tr> <td>地域医療従事者研修実施回数</td> <td style="text-align: center;">12回</td> <td style="text-align: center;">20回</td> </tr> <tr> <td>登録医療機関件数</td> <td style="text-align: center;">221件</td> <td style="text-align: center;">230件</td> </tr> <tr> <td>地域医療連携会議参加人数</td> <td style="text-align: center;">377人</td> <td style="text-align: center;">—</td> </tr> </tbody> </table>	項目	八幡病院		平成29年度実績	平成35年度目標	共同利用件数（高額医療機器）	798件	900件	共同利用件数（開放病床）	74件	100件	地域医療従事者研修実施回数	12回	20回	登録医療機関件数	221件	230件	地域医療連携会議参加人数	377人	—			<p>(2) 地域医療機関等との連携</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>< 関連指標 > (医療センター 省略)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">項目</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">八幡病院</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">平成29年度実績</th> <th style="text-align: center;">平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>共同利用件数（高額医療機器）</td> <td style="text-align: center;">798件</td> <td style="text-align: center;">1,000件</td> </tr> <tr> <td>共同利用件数（開放病床）</td> <td style="text-align: center;">74件</td> <td style="text-align: center;">200件</td> </tr> <tr> <td>地域医療従事者研修実施回数</td> <td style="text-align: center;">12回</td> <td style="text-align: center;">20回</td> </tr> <tr> <td>登録医療機関件数</td> <td style="text-align: center;">221件</td> <td style="text-align: center;">250件</td> </tr> <tr> <td>地域医療連携会議参加人数</td> <td style="text-align: center;">377人</td> <td style="text-align: center;">—</td> </tr> </tbody> </table>	項目	八幡病院		平成29年度実績	平成35年度目標	共同利用件数（高額医療機器）	798件	1,000件	共同利用件数（開放病床）	74件	200件	地域医療従事者研修実施回数	12回	20回	登録医療機関件数	221件	250件	地域医療連携会議参加人数	377人	—
項目		八幡病院																																									
	平成29年度実績	平成35年度目標																																									
共同利用件数（高額医療機器）	798件	900件																																									
共同利用件数（開放病床）	74件	100件																																									
地域医療従事者研修実施回数	12回	20回																																									
登録医療機関件数	221件	230件																																									
地域医療連携会議参加人数	377人	—																																									
項目	八幡病院																																										
	平成29年度実績	平成35年度目標																																									
共同利用件数（高額医療機器）	798件	1,000件																																									
共同利用件数（開放病床）	74件	200件																																									
地域医療従事者研修実施回数	12回	20回																																									
登録医療機関件数	221件	250件																																									
地域医療連携会議参加人数	377人	—																																									

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台																											
<p>ウ 市立病院が一つの病院事業体として、効率的・効果的な病院運営を行うため、医療センターと八幡病院の機能分化や連携を<u>推進する。</u></p> <p>○医療提供機能の相互支援の充実に向けて、各病院の専門分野に関する知識の習得のため、<u>医師を含めた多職種</u>における人事交流を推進する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○高度医療機器の共同利用や、診療・検査等における医療提供機能の相互支援に<u>取り組む。</u></p>	<p>ウ 市立病院が一つの病院事業体として、効率的・効果的な病院運営を行うため、医療センターと八幡病院の機能分化や連携を深める。</p> <p>○医療提供機能の相互支援の充実に向けて、各病院の専門分野に関する知識の習得のため、多職種における人事交流を推進する。</p> <p>○ (略)</p> <p>○高度医療機器の共同利用や、診療・検査等における医療提供機能の相互支援に努める。</p>																											
<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 収入増加・確保対策</p> <p>(1) 病床利用率の向上 (略)</p> <p>(2) 適切な診療報酬の確保</p> <p>ア (略)</p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" data-bbox="197 1023 1088 1190"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市派遣職員比率</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>査定減比率</td> <td>0.69%</td> <td>0.51%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" data-bbox="197 1331 1088 1453"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医療費徴収率</td> <td>99.7%</td> <td>99.4%</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	市派遣職員比率	100%	100%	査定減比率	0.69%	0.51%	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	医療費徴収率	99.7%	99.4%	<p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 収入増加・確保対策</p> <p>(1) 病床利用率の向上 (略)</p> <p>(2) 適切な診療報酬の確保</p> <p>ア (略)</p> <p>< 関連指標 ></p> <table border="1" data-bbox="1189 1023 2089 1150"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>派遣職員から法人職員への切替率</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	派遣職員から法人職員への切替率	100%	100%
項目		医療センター	八幡病院																									
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
市派遣職員比率	100%	100%																										
査定減比率	0.69%	0.51%																										
項目	医療センター	八幡病院																										
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
医療費徴収率	99.7%	99.4%																										
項目	医療センター	八幡病院																										
	平成29年度実績	平成29年度実績																										
派遣職員から法人職員への切替率	100%	100%																										

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台														
<p>2 経費節減・抑制対策</p> <p>(1) コスト節減の推進</p> <p>ア (略)</p> <p><関連指標></p> <table border="1" data-bbox="197 571 1088 778"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>材料費比率</td> <td>32.1%</td> <td>13.5%</td> </tr> <tr> <td>経費比率</td> <td>13.9%</td> <td>16.7%</td> </tr> <tr> <td>後発医薬品採用率</td> <td>84.0%</td> <td>86.7%</td> </tr> </tbody> </table> <p>イ (略)</p> <p>(2) 医療機器等の有効活用及び計画的な整備</p> <p>ア 医療機器等については、<u>モニタリングによる稼働状況の把握等により、費用対効果等を勘案して稼働率の向上に努める。</u> <u>また、医療機器等の計画的かつ効率的な運用に向けて、臨床工学技士等を配置した医療機器管理部門の設置、医療機器等の配置状況や稼働率を可視化できるシステムの導入等を検討する。</u></p> <p>イ (略)</p> <p>○磁気共鳴コンピュータ断層撮影装置(MR)やX線コンピュータ断層撮影装置(CT)等の高額な機械設備や電子カルテ等の情報システム等については、中長期の新規導入・更新計画を作成する。 <u>また、電子カルテの共通化をはじめ、両病院で採用する医療機器等の規格の統一により、医療の質や患者サービスの向上及びコスト削減につながる取組みを推進する。</u></p>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	材料費比率	32.1%	13.5%	経費比率	13.9%	16.7%	後発医薬品採用率	84.0%	86.7%	<p>2 経費節減・抑制対策</p> <p>(1) コスト節減の推進</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>(2) 医療機器等の有効活用及び計画的な整備</p> <p>ア 医療機器等については、費用対効果等を勘案して稼働率の向上に努める。</p> <p>イ (略)</p> <p>○磁気共鳴コンピュータ断層撮影装置(MR)やX線コンピュータ断層撮影装置(CT)等の高額な機械設備や電子カルテ等の情報システム等については、両病院の規格統一を含めた中長期の新規導入・更新計画を作成する。</p>
項目		医療センター	八幡病院												
	平成29年度実績	平成29年度実績													
材料費比率	32.1%	13.5%													
経費比率	13.9%	16.7%													
後発医薬品採用率	84.0%	86.7%													

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>3 自立的な業務運営体制の構築</p> <p>(1) マネジメント体制の確立</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 各病院において、院長以下、全ての職員が一丸となって病院運営にあたることのできる組織風土づくりに取り組む。 <u>また、組織風土づくりに当たっては、特に、病院運営に関する医師の意識改革に取り組む。</u></p> <p>○ (略)</p> <p>○病院職員全体の情報共有に向けて、<u>法人全体の事業概要等の作成により、病院運営や経営状況等をすべての職員に周知するとともに、職員による病院運営に関する提言が法人・病院幹部に伝わるような仕組みづくりに取り組む。</u></p> <p>(2) 職員の経営意識の向上</p> <p>ア 職員の経営感覚を高めるため、<u>病院を取り巻く医療環境の変化や経営状況をリアルタイムで提供し、計画の達成状況の周知に取り組むほか、職員を対象とした外部講師による講演会の開催などにより職員の経営意識の向上に努める。</u></p> <p>イ (略)</p> <p>(3) 法令・行動規範の遵守等</p> <p>ア 公立病院として、市民の信頼を確保するため（中略）職場研修を定期的実施する。 <u>ハラスメント防止にあたっては、人事の公正の確保、職員の利益の保護及び職員の能力の発揮を担保できるよう、基準を整備した上で職員に周知し、厳正に対処する。</u> また、診療情報に関する個人情報については、保護とセキュリティの確保等に努める。</p>	<p>3 自立的な業務運営体制の構築</p> <p>(1) マネジメント体制の確立</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 各病院において、院長以下、全ての職員が一丸となって病院運営にあたることのできる組織風土づくりに取り組む。</p> <p>○ (略)</p> <p>○病院職員全体の情報共有に向けて、病院運営や経営状況に関して情報誌や説明会等ですべての職員に周知するとともに、職員による病院運営に関する提言が法人・病院幹部に伝わるような仕組みづくりに取り組む。</p> <p>(2) 職員の経営意識の向上</p> <p>ア 職員の経営感覚を高めるため、病院の経営課題や経営状況に関する説明会や情報提供に取り組むほか、職員を対象とした外部講師による講演会の開催などにより職員の経営意識の向上に努める。</p> <p>イ (略)</p> <p>(3) 法令・行動規範の遵守等</p> <p>ア 公立病院として、市民の信頼を確保するため（中略）職場研修を定期的実施する。 また、診療情報に関する個人情報については、保護とセキュリティの確保等に努める。</p>

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台								
<p>イ ガバナンス強化の観点から、<u>役員及び職員</u>の不正防止に向けて地方独立行政法人法に基づく、内部統制の仕組みを整備するとともに、市立病院にふさわしい行動規範・倫理を遵守するための制度を構築する。</p> <p>4 職場環境の充実</p> <p>ア 働き方改革の観点から、病院の実態に<u>即して、職員が働きやすく、長く働き続けることができる職場環境づくり</u>に努める。 <u>また、職場環境の充実に向けた具体策の検討にあたっては、職員で構成するプロジェクトチームを編成する。</u></p> <p>○地方独立行政法人制度の特長を活かした法人固有の人事給与制度の構築に向けて、病院の業績が特に良好な場合の賞与の支給や職員の業績を反映した昇給制度を導入するとともに、人事評価制度のあり方、<u>柔軟な勤務形態の導入等</u>について検討するほか、<u>院内保育所の充実等、子育てや介護が必要な職員が働きやすい職場環境づくり</u>に努める。</p> <p>○働き方改革の観点から、医療スタッフの負担軽減のため、<u>医師や看護師の事務作業補助者の配置、病棟への薬剤師の配置や手術室への臨床工学技士の配置、医療業務のタスクシフティング等</u>に取り組むとともに、<u>時間外勤務の削減や有給休暇が取得しやすい職場にするため、人員配置や業務の見直し等</u>に取り組む。 <u>また、ワークライフバランスの確保、職員の健康保持</u>に取り組む。</p> <p>イ (略)</p> <p><関連指標></p> <table border="1" data-bbox="197 1300 1088 1428"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>医療センター</th> <th>八幡病院</th> </tr> <tr> <th>平成29年度実績</th> <th>平成29年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護師の離職率</td> <td>7.5%</td> <td>8.5%</td> </tr> </tbody> </table>	項目	医療センター	八幡病院	平成29年度実績	平成29年度実績	看護師の離職率	7.5%	8.5%	<p>イ ガバナンス強化の観点から、役職員の不正防止に向けて地方独立行政法人法に基づく、内部統制の仕組みを整備するとともに、市立病院にふさわしい行動規範・倫理を遵守するための制度を構築する。</p> <p>4 職場環境の充実</p> <p>ア 働き方改革の観点から、病院の実態に即した職員が働きやすい職場環境づくりに努める。</p> <p>○地方独立行政法人制度の特長を活かした法人固有の人事給与制度の構築に向けて、病院の業績が特に良好な場合の賞与の支給や職員の業績を反映した昇給制度を導入するとともに、人事評価制度のあり方、契約職員の勤務時間等の見直しや、女性が働きやすい職場環境作り等について検討する。</p> <p>○働き方改革の観点から、病棟への薬剤師の配置や手術室への臨床工学技士の配置等、医療スタッフの負担軽減に取り組むとともに、業務の見直しによる時間外勤務の削減やワークライフバランスの確保により職員の健康保持に取り組む。</p> <p>イ (略)</p>
項目		医療センター	八幡病院						
	平成29年度実績	平成29年度実績							
看護師の離職率	7.5%	8.5%							

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台												
<p>第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 財務基盤の安定化</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ 大規模な設備投資等に伴う資金の借入れや返済等、長期的な資金収支の均衡を図る。 <u>○大規模な設備投資等については、資金の借入れや返済等、長期的な資金収支に影響を与えることから、単年度実質収支の均衡、必要な年度末資金剰余の確保等に努める。</u></p> <p>2 運営費負担金のあり方 (略)</p>	<p>第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 財務基盤の安定化</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>ウ 大規模な設備投資等に伴う資金の借入れや返済等、長期的な資金収支の均衡を図る。</p> <p>2 運営費負担金のあり方 (略)</p>												
<p>第5 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置</p> <p>1 看護専門学校の運営</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○教育環境の整備や学習教材の充実等に取り組むとともに、<u>卒業生の市内就職率の向上に向けて、奨学金制度や授業料等、学生による費用負担のあり方について検討する。</u></p> <p><関連指標></p> <table border="1" data-bbox="197 1310 1093 1393"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>平成29年度実績</th> <th>平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>卒業生の市内就職率</td> <td>79.5%</td> <td>調整中 %</td> </tr> </tbody> </table>	項目	平成29年度実績	平成35年度目標	卒業生の市内就職率	79.5%	調整中 %	<p>第5 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置</p> <p>1 看護専門学校の運営</p> <p>ア (略)</p> <p>イ (略)</p> <p>○ (略)</p> <p>○教育環境の整備や学習教材の充実等に取り組むとともに、奨学金制度や授業料等、学生による費用負担のあり方について検討する。</p> <p><関連指標></p> <table border="1" data-bbox="1205 1310 2101 1393"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>平成29年度実績</th> <th>平成35年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>卒業生の市内就職率</td> <td>%</td> <td>調整中 %</td> </tr> </tbody> </table>	項目	平成29年度実績	平成35年度目標	卒業生の市内就職率	%	調整中 %
項目	平成29年度実績	平成35年度目標											
卒業生の市内就職率	79.5%	調整中 %											
項目	平成29年度実績	平成35年度目標											
卒業生の市内就職率	%	調整中 %											

地方独立行政法人北九州市立病院機構 中期計画 新旧対照表

(新) 素案	(旧) たたき台
<p>ウ 将来的な看護専門学校のある方については、<u>市内の看護師の需給状況や関係機関の動向を踏まえ、市と法人で十分協議する。</u></p> <p>2 施設・設備の老朽化対策 建築後25年以上を経過している医療センターの老朽化対策については、法人内部での検討を開始する。 <u>その際、周産期医療、感染症医療や災害時における医療等の政策医療については、市全体で検討される将来的なあり方を踏まえる必要があり、市と緊密に連携しながら市全体の枠組みの中でその実施体制を検討する。</u> <u>なお、医療センターの老朽化対策を含めた大規模な投資が必要な事案については、市と十分協議しながら取組を進める。</u></p> <p>3 市政への協力 (略)</p>	<p>ウ 将来的な看護専門学校のある方については、市と法人で十分協議する。</p> <p>2 施設・設備の老朽化対策 建築後25年以上を経過している医療センターの老朽化対策については、法人内部での検討を開始するとともに、具体策については、市全体の将来的な政策医療の提供体制に関する検討結果を踏まえたものになるよう、市と緊密に連携していく。 また、医療センターの老朽化対策を含めた大規模な投資が必要な事案については、市と十分協議しながら取組を進める。</p> <p>3 市政への協力 (略)</p>
<p>第6 予算（人件費の見積もりを含む）、収支計画及び資金計画 (以下略)</p>	<p>第6 予算（人件費の見積もりを含む）、収支計画及び資金計画 (以下略)</p>