## 再評価 結果票

## 北九州ソレイユ保育園

- 1 再評価実施日
  - 令和元年10月24日
- 2 評価実施者

北九州市(北九州市児童福祉施設等第三者評価委員会)

3 再評価結果(※評価結果・・・平成28年11月11日 通常評価実施)

◎ (2) 指導計画	
評価結果	指導計画の作成に当たっては、関係職員のもと、クラスごとの連携を図る
	ことが望まれていました。
再評価結果	年度当初に3歳未満児クラス、3歳以上児クラスそれぞれで会議が行われ、
	指導計画の見直しが行われています。会議の結果は回覧により全職員に周知
	されています。

◎ (4) ケース会議等	
評価結果	定期的に開催されているケース会議について、話し合われた内容が、指導
	計画に取り入れられることが望まれています。
再評価結果	加配対象児については毎日の職員ミーティングで伝達が行われています。
	個々の実態についてはケース会議の中で把握されています。

◎ (8) 除去食	
評価結果	保護者との協議は担当保育士と調理員だけでなく、園長又は主任が同席し 四者で行い、協議記録を整理してわかりやすくファイルすることが望まれて いました。
再評価結果	保護者との協議は園長、担当保育士、調理員が同席し行われています。 「アレルギー疾患を持つ子どもへの対応」についての手順書が作成されており、診断書、アレルギー疾患個人記録(協議記録)、保護者のチェック済みの献立表が個別にファイリングされています。

◎ (24)	保護者との相互理解
評価結果	保護者の相談スペースも確保されていますが、気軽に相談できる雰囲気を
	作ることが望まれていました。
再評価結果	全職員が保護者からの相談に気軽に応じることができるような雰囲気づく
	りを心がけています。相談の方法について、分かりやすく説明したチラシを
	作成し、保護者の目につく所に掲示しています。

◎ (28)	地域における役割
評価結果	地域の関係機関・団体の配布資料や情報は、廊下の棚に置かれ、必要な情
	報については、各家庭に配布されていますが、資料を分類・整理し、保管す
	ることを望まれていました。
再評価結果	配布資料や情報は、保護者の動きを考慮して廊下の棚に分類・整理して置
	かれ、様々な情報を保護者や保育者が利用しやすいよう工夫されています。
	過去の資料についてはファイリングして保管されています。

◎ (32)	実習生や保育体験、ボランティアの受け入れ
評価結果	受け入れについて、園長、担当者、実習生等の三者による話し合いの時間
	を設け、記録を残すことが望まれていました。
再評価結果	受け入れについては、事前に園の担当者と話し合いがもたれ、実施内容は
	記録・保管されています。実習生や職場体験、ボランティア向けのそれぞれ
	のしおりが作成され、相互理解の下、目的に応じたプログラムを提供してい
	ます。

◎ (33)	基本方針等の策定
評価結果	保育理念や基本方針について、大枠の将来計画はできていますが、評価基
	準の具体的な項目を満たすことが望まれていました。
再評価結果	基本理念が適切な表現に変更され、その理由についても説明がありました。
	園の基本方針はホームページや戸外の掲示板に掲示し、近隣の施設には配布
	して周知に努めています。
	令和元年~5年度までの中長期計画と単年度の事業計画が作成されており、
	まだ評価には至っていませんが、次年度に評価の見直しを予定しており、実
	施が期待されます。

◎ (34)	保育サービス向上への取組
評価結果	職員間での内容の検討、必要な職員の参加のもとに自己評価を行い、結果に基づき取り組むべき課題を明確にし、改善策や改善計画を立て実施することが望まれていました。
再評価結果	行事の立案、実施については職員会議において職員からの意見・反省を基 に、改善策を積極的に取り入れ実施するなど、保育サービス向上への配慮が されています。

◎ (35)	職員研修
評価結果	職員の希望や経験年数等を考慮した年間計画を作成し、職員一人一人につ
	いての研修記録が作成・保管することが望まれていました。
再評価結果	職員研修の年間計画は、職員会議において、一人一人の意見を取り入れな
	がら立てられています。研修報告書は保管され、回覧・押印し必ず全職員に
	周知するなど、研修に対する意識の向上に努めています。

◎ (36)	守秘義務の遵守と記録の管理
評価結果	秘密についての認識や秘密保持の方法等について職場研修を行い、日頃か
	ら問題意識をもつように努めることが望まれていました。
再評価結果	「守秘義務の遵守」の研修は、当保育園と同系列にある3園合同の研修会が実施されています。研修の内容は、職員の意識、個人情報の保護、問題発生時の対処、人権などであり、研修報告や職員のレポートが提出され、問題意識の向上に努めています。