

再評価結果票

神 岳 保 育 園

1 再評価実施日

令和元年10月1日

2 評価実施者

北九州市（北九州市児童福祉施設等第三者評価委員会）

3 再評価結果（※評価結果・・・平成23年12月26日 通常評価実施）

◎（9） 給食	
評価結果	給食及びおやつサンプルの展示は保育室から離れた場所にあるので、保護者が見やすい場所へ移動するなどの工夫が望まれていました。
再評価結果	給食やおやつサンプル展示は、保護者が目を向ける工夫として誕生祝いのメッセージなどと一緒に展示し、送迎時に見やすいように事務所の前に設置しています。職員との会話も増え、園とのコミュニケーションを深める相乗効果もあり評価できます。

◎（24） 保護者との相互理解	
評価結果	3歳未満児については個別連絡帳を用いた情報交換が行われていますが、3歳以上児の園での生活を保護者に伝える方法を工夫することが望まれていました。
再評価結果	3歳未満児には個別連絡帳を用い、3歳以上児には登降園時に保護者が記入しやすいよう工夫されたチェックリスト（起床・就寝時刻・朝食の有無等）を準備しています。また、園生活の様子を保護者が閲覧できるようにしており、保護者と園との連携が図れるような工夫がされています。

◎（34） 保育向上への取組	
評価結果	改善のための意見を職員から聞く場を定期的に設けるほか、自己評価の結果を課題の明確化と改善に活かしていくことが望まれていました。
再評価結果	自己評価については、独自のチェックリストを作成して個人の課題の明確化を図っています。また、年度末に振り返りのレポート作成や、職員の意見を聴取し、課題の明確化、改善に生かしています。

◎（35） 職員研修	
評価結果	職場外研修について年間計画を作成するとともに、職員一人一人についての研修記録を作成した上で研修成果の評価を定期的に行い、次の研修計画に反映することが望まれていました。
再評価結果	<p>職場外研修においては、年度ごとに受講内容が記録された個人別ファイルを作成しています。さらに研修受講に関して偏りがないように、職員別研修履歴を作成し、次年度の研修計画に生かしています。</p> <p>研修計画を作成することにより、全ての職員の研修に対する意欲の向上が図られています。</p>