

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市八幡東区枝光本町7-1-4F

団体名 株式会社オフィス敷田

代表者 代表取締役 敷田時丸

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきかいしゃおふいすしきた
団体名	株式会社オフィス敷田
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく しきたときまる
代表者氏名	代表取締役 敷田時丸
所在地	市内事業所 北九州市八幡東区 枝光本町7-1-4F
	主たる事業所 嘉穂営業所 福岡県嘉穂郡桂川町九郎丸6 1 0 - 1
事業概要	国内外旅行業務
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	生活関連サービス業、娯楽業
従業員数（企業のみ）	1～5人
ホームページの有無	有
ホームページURL	https://fukuoka-kanko.co.jp/tourist/

連絡先

担当部署	本社
担当者	敷田時丸
電話番号	080-1762-4645
メールアドレス	info@fukuoka-kanko.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	
				7	9	13		ゴール	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					使用するガソリンなどの燃料や、電力・ガスの使用量を検針票等で把握・記録している 燃料や電力・ガスの使用量の削減に向けた目標を設定し、組織内に周知している クールビズ、ウォームビズの推進 エコドライブの実施	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					プラスチック製容器包装などの分別の徹底 北九州で決められている紙・段ボール・空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 {サプライチェーン管理}					事務所備品の紙やトイレットペーパーを再生紙に使用している	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境(2)①
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					従業員に年に1度アンケートを行い、働きがいの満足度を確かめる(2021年10月1日取組開始予定)	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ターゲット	具体的な取組
								ゴール8	社会(1)イ
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					販売促進に向けキャッシュレス決済(クレジットカードやQR決済など)を導入(2022年4月1日取組開始予定) 災害時取るべき行動のマニュアルを作成(2021年10月1日取組開始予定)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
								ゴール13	社会(2)ア
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 {労働環境整備}					北九州イクボス同盟に加盟する(2021年10月1日取組開始予定) 有給休暇取得率の目標値を設定(2022年4月1日取組開始予定) 乗務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような助働体制を構築 従業員に対して経営方針の周知徹底(2021年10月1日取組開始予定) タイムカードや業務用PCの管理等により労働時間を正確に把握している 在宅勤務などの柔軟な勤務体制を実施している 移動時間短縮や感染防止のため、各営業所からのリモート会議の実施(2021年10月1日取組開始予定) 子育てサポート企業として、厚生労働省のくるみん認定を取得予定(2021年10月1日取組開始予定)	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ジェンダー平等}					経営計画に女性の管理職割合を目標設定(2022年4月1日取組開始予定) 女性活躍企業として、厚生労働省えるぼし認定を取得(2021年10月1日取組開始予定) 「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働・同一賃金を実施している パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施している 従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重視した評価制度を採用する(2022年4月1日取組開始予定) 就職氷河期世代の積極採用している	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マクニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ハラスメント防止}					パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守している ハラスメント防止規定を整備し、社内に周知する(2021年10月1日取組開始予定) ハラスメントに対する相談窓口を設置している ハラスメントについての社内研修を実施予定(2021年10月1日取組開始予定) ハラスメント問題について、社労士に個別で相談できるような体制を構築	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					経済産業省の健康経営優良法人の認定を取得予定(2021年10月1日取組開始予定) 感染拡大を防止するため、業務が無い日は自宅待機などの対策を実施 従業員に対して、定期的に健康診断を実施 労働安全衛生法の「事業者が講ずべき快適な職場環境の形成のための措置」に関する指針に基づいた職場環境の整備 従業員の対して不適切な飲酒がもたらす問題に関する研修の実施 社内において禁煙・分煙を実施 従業員の交通事故を減らすため、適切な労働管理を行っている	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格取得に対して研修・講習・受験費用を会社が負担している セミナー等も会社が負担している	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	
								ターゲット	具体的な取組

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある	最も関連性のある
				ゴール	ターゲット	指標		ゴール・ターゲット	「北九州市SDG 未来都市計画」 の指標や取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知（2021年10月1日取組開始予定）	ゴール	指標
								ゴール16	
								ターゲット	具体的な取組
								16.1	社会（2）ウ
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					従業員に向けたSDG研修を実施 SDGを推進する社内体制の構築 従業員全員で2030年の世界での自社のあるべき姿を議論し、SDGを使ってそれを達成するための計画を作成 SDG宣言やSDGへの取組に関する情報をホームページにて開示 気象災害（台風や豪雨など）による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を推進	ゴール	指標
								ゴール13	
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	経済（4）ア

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 24日
 団体名 株式会社オフィス敷田

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

現在は全体の30%の取組みですが、2030年までに80%の達成を掲げて、社員一人一人が当事者として、自覚を持ち取り組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		事務所備品の紙やトイレトーパーを再生紙にて使用	指標 (KPI)	再生紙利用率	指標
社会			目標値		環境 (2) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2021年10% ↓ 2023年90%	具体的な取組
経済		災害時取るべき行動のマニュアル作成	指標 (KPI)	災害時マニュアル作成率	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2021年0% ↓ 2023年100%	社会 (2) ア
経済	○	SDGsを推進する社内体制の構築	指標 (KPI)	SDGsを推進する社内体制率	指標
社会			目標値		具体的な取組
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2021年30% ↓ 2023年100%	経済 (4) ア

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社オフィス敷田

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています(今後、参加します)。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	北九州イクボス同盟に加入し、 今よりも働きやすい環境づくりに取り組む

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの(今後取り組むもの)を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。