

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市門司区港町9-11 レトロスクエアセンタービル3F

団体名 株式会社ジェネック

代表者 伊東 純一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		かぶしきがいしゃ じえねっく
団体名		株式会社 ジェネック
(ふりがな)		いとう じゅんいち
代表者氏名		伊東 純一
所在地	市内事業所	北九州市門司区 港町9-11 レトロスクエアセンタービル3階
	主たる事業所	
事業概要		港湾運送事業
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		運輸業、郵便業
従業員数（企業のみ）		101～300人
ホームページの有無		有
ホームページURL		https://www.geneq.co.jp/

連絡先

担当部署	人事労務グループ
担当者	桑原 由紀子
電話番号	093 - 331 - 2101
メールアドレス	jijin@geneq.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲ ット	最も関連性のある 「北九州市SDG s未来都市計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握或使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					- 電力会社の再生可能エネルギー電力メニューを選択 - トラック輸送から鉄道輸送への切り替え - クールビズ、ウォームビズの推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)①
								ターゲット	具体的な取組
				7.2				7.2	環境(1)ア
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					- プラスチック製容器包装などの分別徹底 紙、段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等、リサイクルできるものの分別徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
				12.5				12.5	環境(2)イ
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					障がい者就労施設等で生産された物品を調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール10	
								ターゲット	具体的な取組
				10.2				10.2	社会(1)オ
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					大学、公的試験機関などとの共同研究の推進	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	
								ターゲット	具体的な取組
				9.5				9.5	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					再生可能エネルギーによる発電および供給	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)①
								ターゲット	具体的な取組
				7.2				7.2	環境(1)イ
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					- 有給休暇取得率の目標値を設定 - 業務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような助働体制を構築 - 従業員に対して、経営方針、就業規則を周知徹底 - 違法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出 - タイムカードや業務用PCの管理等により、労働時間を正確に把握 - 在宅勤務、フレックスタイム、ノー残業デーなどの柔軟な勤務体制を実施 - 育児・介護休業法に基づき、就業規則に「子どもの看護休暇」を規定	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
				8.8				8.8	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働、同一賃金を実施 - パート、アルバイト、派遣などの雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施 - 従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重要視した評価制度を採用	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
				8.8				8.8	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					- パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守 - ハラスメント防止規定を整備し、社内に周知 - ハラスメントに対する相談窓口を設置 - ハラスメントについての社内研修を実施 - ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
				8.8				8.8	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					- 感染症の拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策を実施 - 従業員に対して、定期的に健康診断を実施 - 健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば産業医の面談指導を実施 - 社内において禁煙、分煙を実施 - 従業員の交通事故を減らすため、適切な労働管理(過労運転の防止等)の推進	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
				8.8				8.8	社会(5)ア
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					- 資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている - 社内外における研修の受贈奨励や、大学院、研究機関への派遣を行っている	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
				8.2				8.2	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					- 反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知 - 贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員および社外に周知 - 個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知 - 情報セキュリティ対策を推進	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
								ターゲット	具体的な取組
				16.3				16.3	社会(2)ウ
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					- SDGsを推進する社内体制を構築 - 従業員全員で2030年の世界での自社のあるべき姿を議論し、SDGsを使ってそれを達成するための計画を作成 - SDGs宣言やSDGsへの取組に関する情報を開示 - BPC(事業継続計画)を策定	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組
								12.6	

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)

企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

(様式2)

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3 年 9 月 30 日
団体名 株式会社 ジェネック

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、従業員誰もが安心・安全で働きやすい持続可能な会社を目指し、その目標に達成に向け安全・人財・環境をキーワードに、全社員一丸となってSDGsの取組を推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	人財育成	指標 (KPI)	北九州市内の大学から毎年2名採用	指標
社会			目標値		経済 (2) ②
環境			2030年 (その他の場合) () 年	2021年→2030年 20名採用予定	具体的な取組
					経済 (2) ア
経済		ゼロ災害の達成	指標 (KPI)	事故件数	指標
社会	○		目標値		経済 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) () 年	2030年までに 事故発生率を ゼロにする	具体的な取組
					社会 (2) ウ
経済		税制・自治体の動向を見つつ、EV等の社有車を導入し脱炭素化を目指す	指標 (KPI)	導入した台数	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) () 年	来年度以降予算化し 導入を検討する予定	具体的な取組
					環境 (1) ア

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社ジェネック

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
9 北九州マラソン事業 （ボランティア活動）	弊社は、北九州マラソンのボランティア活動に、毎年参加し警備をしている。（愛港会所属）
8 地域コミュニティ活動への参加	門司みなと祭り（主催：門司みなと祭り協賛会）への参加、ミニミニトライアスロン（主催：愛港会）への参加。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。