

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市若松区古前1-11-1

団体名 株式会社 信頼

代表者 岡田 理

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ しんらい	
団体名	株式会社 信頼	
(ふりがな)	おかだ おさむ	
代表者氏名	岡田 理	
所在地	市内事業所	北九州市若松区 古前1-11-1
	主たる事業所	
事業概要	生・損保代理店業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	金融業、保険業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	無	
ホームページURL		

## 連絡先

担当部署	
担当者	岡田 理
電話番号	093-751-0235
メールアドレス	<a href="mailto:home@shinraigr.jp">home@shinraigr.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					2021年現在、営業車両5台中3台がハイブリッド車を含む低燃費車。これを2023年度中にハイブリッド車並びに低燃費軽自動車のみとしガソリン消費を減少させる。また全室内照明をLEDに変更し低エネルギー化を推進する。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					電子契約手続きを推進し、ペーパーレス化の推進、申込書の紙を削減する。2021年現在30,000枚使用している用紙を2023年度中に10,000枚に削減する。また、保険会社提携修理工場に事故車を誘導し、積極的にリサイクル部品を活用循環型社会に貢献する。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール13	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					保険会社で作成される証券を紙からweb証券に転換し、CO2、エネルギーの削減を図る。2021年現在、1%を2023年には20%にする。社有車代替購入に際し、ハイブリッド車や低燃費軽自動車とし環境負荷を下げる。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					事故にあわれたお客様に対し、安全、安心に留意し、現場急行事故処理を行う。加えて、24時間365日体制を確立しつつでも事故対応できる体制を構築する。また、租A1申込書作成機能を使いお客様のニーズあった商品を提供する。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	社会(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					2021年現在、ドライブレコーダー付帯契約が7%、これを2023年度に20%まで引き上げ、お客様に早急、安心いただける事故対応・事故解決を図る。また、サイバー攻撃やコロナ対応のできる新商品を提供し、新たなリスク対応商品を販売する。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					男性はフレックス制並びにテレワークを推進し、多様な働き方ができる体制を構築する。女性社員については長時間労働・テレワークを推進する。また、有給休暇消化率100%を目指し、労働環境の整備に努める。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					バリアフリーの事務所であり、障がい者を雇用できる体制にある。フロアのフラット化・スロープを設置し誰もが動きやすい職場作りを志向している。また、女性活躍の場を提供、2021年女性管理職比率0%を2023年に50%とする。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会(1)⑤
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					女性社員の長時間労働の防止、9時出社・15時退社の勤務している。また、年に2回ハラスメント教育を勉強会方式で行っており、年1回は、e-learningを受講させている。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					2021年現在、健康経営企業に認定されていないが、2023年度中に認定されるよう働きかける。健康診断100%はもちろん、二次検診受診も100%を目指す。有給休暇100%はもちろん、会社指定の休暇日を増加する。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					新入社員の保険会社への出向、高度な知識・技能の習得。商品勉強会を毎週実施し社員のレベルアップを図り、業務品質の向上を目指す。また、適宜e-learningを積み自律的に学習できる機会を設ける。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					保険申し込みの水際チェック。保険会社との連携で排除。店頭契約は全件確認。火災事故や自動車事故の不正請求の排除。そのためのコンプラ研修の社内研修化	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					若手後継者の採用とBCPの作成。SDGs達成のため社長以外の推進担当者を設置し、両名で社内外のSDGsの推進を行う。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

(様式2)

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 29日

団体名 株式会社 信頼

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

### ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は今般的な社会的課題の解決につながる生・損保商品・サービスを提供し、防災や安全社会の構築を目指します。具体的には、環境に配慮した脱炭素社会・低エネルギー社会を目指し、CO2排出を現在の50%削減を目指します。

### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		申込書・チラシ等の紙使用量の削減	指標 (KPI)	コピー用紙の消費量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年	2021年24,000枚 ↓ 2023年10,000枚	具体的な取組
		(その他の場合)	202		
経済		女性管理職比率をアップさせる	指標 (KPI)	女性管理職数	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ③
環境			2023年	2021年0% ↓ 2023年50%	具体的な取組
		(その他の場合)	( )年		
経済	○	ドライブレコーダー付帯自動車契約を大幅な増加	指標 (KPI)	ドライブレコーダー付帯自動車契約の契約率	指標
社会	○		目標値		社会 (2) ①
環境	○		2023年	2021年7% ↓ 2023年20%	具体的な取組
		(その他の場合)	( )年		

### 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 信頼

---

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
15 エコドラ北九州プロジェクト	当社取引先のフリート契約者にプロジェクトの案内

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。