

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡東区東田1-5-7

団体名 セイコーエプソン株式会社 北九州オフィス

代表者 奥野 徳次郎

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	せいこーえぷそんかぶしきかいしゃ きたきゅうしゅうおふいす	
団体名	セイコーエプソン株式会社 北九州オフィス	
(ふりがな)	おくの とくじろう	
代表者氏名	奥野 徳次郎	
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 東田1-5-7 九州ヒューマンメディア創造センター5F
	主たる事業所	長野県諏訪市大和三丁目3番5号
事業概要	情報機器の製造、販売	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	製造業	
従業員数（企業のみ）	301人以上	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.epson.jp/	

連絡先

担当部署	総務部
担当者	関 正伸
電話番号	093-663-1680
メールアドレス	seki.masanobu@exc.epson.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG・未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					①「省エネによるCO2の排出削減」「CO2以外の温室効果ガスの排出削減」を活動の軸に置き、国内事業所だけでなく海外も含むすべての関係会社でエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している。 https://www.epson.jp/SR/environment/olimate/production.htm ②「省エネによるCO2の排出削減」「CO2以外の温室効果ガス(GHG)」を2017年度比で19%削減するという目標に向け、各拠点で省エネ活動を推進している。 https://www.epson.jp/SR/environment/olimate/production.htm ③新工場の稼働を機に再生可能エネルギー(低炭素電力)の導入拡大を決定し、低炭素電力の長期調達契約や、海外拠点のオンサイト発電により、2019年度の使用エネルギーの約16%が再生可能エネルギーとなった。2021年4月からは、CO2フリー価値付き電力を使用している。 https://www.epson.jp/os/rase/2021/210326.htm https://www.epson.jp/SR/environment/olimate/production.htm https://www.epson.jp/SR/environment/midterm_vision/#h2_04	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					①生産工程やオフィスから発生する全ての排出物は、自社内での減量化や再利用、リサイクルを可能な限り実施した上で、処理業者へ委託して再資源化することを基本としている。 https://www.epson.jp/SR/environment/resources/waste.htm また、エプソン独自のドライファイバーテクノロジー/PaperLablによって、社内の使用済み古紙をコピー用紙やプリンター部品に再生利用している。 https://www.epson.jp/prod/smartcycle/ ②ライフサイクル全体で商品が環境に与える影響を考慮した環境配慮設計を行っている。併せて、資源循環の輪を大きくするために、お客様・業界・地域と連携し、世界各国・地域で使用済み商品の回収・リサイクルを進めている。 https://www.epson.jp/SR/environment/life-cycle-thinking/ https://www.epson.jp/SR/environment/life-cycle-thinking/design.htm https://www.epson.jp/SR/environment/resources/recycle.htm https://www.epson.jp/SR/environment/resources/waste.htm また、生産工程やオフィスなどから発生する排出物は、拠点内での減量化や再利用を行い、やむを得ず廃棄物として排出する場合はリサイクル可能な処理業者へ委託することを基本としている。 https://www.epson.jp/SR/environment/pollution/risk_management.htm	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	具体的な取組
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					サプライヤー管理プログラムを制定し、調達ガイドラインの遵守確保、サプライヤーによる自己評価、リスク分析、現場確認、改善活動のサイクルにより行っている。いずれのサプライヤー評価においても、サプライヤーと協働で改善活動を行い、レベルアップを図っている。 https://www.epson.jp/SR/supply_chain_cor/approach/ RBA行動規範に基づき、ハイリスksサプライヤーに対して現場確認、改善支援を実施している。 https://www.epson.jp/SR/supply_chain_cor/approach/#h2_03	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール10	具体的な取組
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					①世界中のどの国・地域でも同じ品質を提供できるよう、グループ統一の品質保証規程と製品安全性管理規程を定め、世界同一レベルでの製品品質を実現している。特に商品の安全性や環境法規制の適合性については、グループ統一品質規格であるEQS(Epson Quality Standard)を設け、世界各国・地域の安全規格や法規制の要求レベル以上の自主規制を幅広く実施している。また製品事故の未然防止、再発防止に向けて、あらゆる分野において徹底した安全性の評価を行い、お客様への安全・安心の確保に努めている。 https://www.epson.jp/SR/customer_value/safety.htm 「製品に関する重要なお知らせ」をエプソンのホームページのトップに掲載し、製品安全に関する情報を提供している。 https://www.epson.jp/ ②品質方針を定め、それを全社員が共有し実践することで、お客様に満足していただける商品/サービスの提供を追求している。 https://www.epson.jp/SR/customer_value/ お客様の思いや願いごとを耳を傾け、お客様の期待に応える商品企画を行っている。 https://www.epson.jp/SR/customer_value/satisfaction.htm	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	具体的な取組
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					①生産工程や商品の省エネルギー、資源効率向上、有害物質排除など、環境負荷低減の取り組みにより創出した環境配慮型商品を提供している。 https://www.epson.jp/SR/environment/products/products.htm ②価値創造ストーリーに基づき、社会課題を起点に、自社が貢献できるマテリアリティを特定し、独自のコア技術やベースにイノベーションを起こし、社会課題を解決する価値を創造し、提供することでSDGsの達成に貢献している。この価値創造を継続して行うことにより、持続可能なところ豊かな社会を実現する。 https://www.epson.jp/company/value_creation/ 長期ビジョンを、「『省・小・精の技術』とデジタル技術で人・モノ・情報がつながる。持続可能なところ豊かな社会を共創する」と設定し、環境、DX、共創への取り組みを徹底し、コアテクノロジー領域において、エプソンでしか成し得ない新しい価値を創出している。 https://www.epson.jp/company/oorporate_vision/ https://www.epson.jp/technology/research_development/ https://www.epson.jp/technology/core_technology/introduction.htm	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	具体的な取組
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					①労働時間管理運用マニュアルを作成し、在社時間管理の運用徹底を図っている。重点管理者を見極めフォローしている。 https://www.epson.jp/SR/our_people/workplace.htm#h2_03 ②NESP基本方針を定め、職場単位の労働安全衛生年間計画を策定して推進している。安全ニュースの発行、社員教育を継続して実施している。 https://www.epson.jp/SR/our_people/safety_health.htm ③2020年9月より全社員を対象に在宅勤務制度を正式に開始。 https://www.epson.jp/SR/our_people/workplace.htm#h2_02	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	具体的な取組
								ターゲット	具体的な取組

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「九州府SDG・未来都市計画」の指標や取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 ジェンダー平等					①RBA行動規範に則り、自社・関係会社・海外現法およびサプライヤーに対し、年1回差別項目を含んだアンケート調査を行い、課題を把握して改善を促している。 https://www.epson.jp/SR/our_people/respect.htm#2_01 https://www.epson.jp/SR/our_people/respect.htm#2_03 ②RBA行動規範に則り、自社・関係会社・海外現法およびサプライヤーに対し、年1回外国人労働者に関する項目を含んだアンケート調査を行い、課題を把握して改善を促している。 https://www.epson.jp/SR/our_people/respect.htm#2_01 https://www.epson.jp/SR/our_people/respect.htm#2_03 https://www.epson.jp/SR/our_people/diversity.htm ③女性管理職比率、障がい者雇用率等の目標値を立て、働きやすい環境を整え、多様な人材が力を発揮できる企業文化の醸成に取り組んでいる。 https://www.epson.jp/SR/our_people/diversity.htm 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」の3段階目（「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」の5つの項目全てを満たし、その実績を毎年公表）を取得している。 https://www.epson.jp/SR/our_people/workplace.htm#2_02 「WSGI日本株女性活躍指数（WIN）」に4年連続選定されている。 https://www.epson.jp/SR/evaluation/ 「なでしこ銘柄」「準なでしこ銘柄」に平成29年から令和元年まで選定された。 https://www.epson.jp/SR/our_people/workplace.htm	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2	ゴール10	社会（1）③	
							ターゲット	具体的な取組	
							10.2		
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 ハラスメント防止					ハラスメント研修を継続的に実施している。相談窓口を設置し、事例の開示や広報による注意喚起により、未然予防・再発防止に努めている。 https://www.epson.jp/SR/our_people/respect.htm#2_02	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8		ゴール5		
							ターゲット	具体的な取組	
			5.1						
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					①メンタルヘルス研修の実施、健康管理室・従業員相談室における相談体制の整備、ストレスチェック、再発再発防止活動を実施している。 https://www.epson.jp/SR/our_people/health_and_productivity.htm#2_04 ②NEP基本方針に基づき、年間計画に沿って健康経営を実施している。 https://www.epson.jp/SR/our_people/health_and_productivity.htm 「健康経営優良法人2021（ホワイト500）」（経済産業省、日本健康会議）に5年連続して認定されている。 https://www.epson.jp/osirase/2021/210304_2.htm	ゴール	指標
				3.4	8.8		ゴール3		
							ターゲット	具体的な取組	
							3.3	社会（5）ア	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					エブソングループ人材開発方針を制定し、社員一人ひとりが期待される役割を理解し、仕事を通じて成長できるように、各種階層別教育、専門教育等を実施している。グローバル共通の目標に向かって事業を推進できるグローバル人材の育成を行っている。 https://www.epson.jp/SR/our_people/	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17	ゴール4		
							ターゲット	具体的な取組	
			4.4						
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					①企業行動原則および社員行動規範に贈収賄の禁止を定め、グループ内に周知徹底を図っている。 https://www.epson.jp/company/kodo_gensoku.htm#anchor05 https://www.epson.jp/SR/organizational_governance/initiatives.htm#2_01 「ビジネスパートナー向け贈収賄防止・独占禁止法遵守ガイドライン」を制定し、グループ内に周知を図っている。 https://www.epson.jp/company/anti_bribery_guidelines.htm ②企業行動原則および社員行動規範に不正競争の禁止を定め、グループ内に周知徹底を図っている。 https://www.epson.jp/company/kodo_gensoku.htm#anchor05 https://www.epson.jp/SR/organizational_governance/initiatives.htm#2_01 ③企業行動原則及び社員行動規範に法規制などのルールを守ることを定め、グループ内に周知徹底を図っている。 https://www.epson.jp/company/kodo_gensoku.htm#anchor05 毎年10月を「コンプライアンス月間」と定め、全従業員コンプライアンス意識の向上及びコンプライアンスリスタの定着を促進する期間としている。 https://www.epson.jp/SR/organizational_governance/initiatives.htm#2_02 「統合レポート」P63-P64 https://www.epson.jp/IR/library/pdf/integrated_report/epson_lr2020_03_j.pdf 720	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5			ゴール16		
							ターゲット	具体的な取組	
							16.5		
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					①サステナビリティ担当役員を任命し、CSR活動を進める体制や会議体を設置している。 https://www.epson.jp/SR/initiative/#2_03 ②企業を取り巻く社会課題を抽出し、自社視点・社会視点で評価し「CSR重要テーマ」として特定し、年次レポートに年次計画を立てて推進している。 https://www.epson.jp/SR/initiative/action_item.htm ③長年にわたる防災への取り組みや、事業継続計画（BCP）策定等、事業継続マネジメント（BCM）の推進に取り組んでいる。定期的な訓練を実施している。 https://www.epson.jp/SR/organizational_governance/initiatives.htm#2_04 サプライチェーンBCPガイドラインを制定し、サプライヤーと共に有事対応力の強化を図っている。 https://www.epson.jp/SR/supply_chain_csr/approach/#2_03 ④後継者計画を策定・充実させている。 https://www.epson.jp/SR/organizational_governance/#2_03	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1	ゴール13		
							ターゲット	具体的な取組	
			13.1						

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年9月16日

団体名 セイコーエプソン株式会社 北九州オフィス

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

SDGsへの貢献に向けてのコミットメント

エプソンは環境問題をはじめとするさまざまな社会課題の解決に真摯に取り組み、お客様の期待を超える驚きや感動を提供することにより、持続可能でこころ豊かな社会を共創することを目指しています。このことは、国連で採択されたSDGs（持続可能な開発目標）の達成と目的を同じくするものです。

エプソンは独創の「省・小・精の技術」とデジタル技術で人・モノ・情報をつなぎ、新たな価値の創出に新しい発想ややり方で挑戦し、SDGsで目指す持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
		※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		
経済	製造工程において排出されるCO2排出量削減	指標 (KPI)	CO2排出削減量	指標
社会		目標値		環境（1）②
環境 ○		その他 (その他の場合) (2025)年	19%削減 (2017年度比)	具体的な取組
経済	女性管理職比率の引き上げ	指標 (KPI)	女性管理職の比率引き上げ	指標
社会 ○		目標値		社会（1）③
環境		その他 (その他の場合) (2022)年	女性管理職比率 2%→5% 女性係長相当比率 6%→7%	具体的な取組
経済 ○	サプライチェーンにおけるサプライヤー行動規範の徹底	指標 (KPI)	主要サプライヤーのハイリスク率を削減する	指標
社会 ○		目標値		経済（4）①
環境		その他 (その他の場合) (2025)年	0%	具体的な取組

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団体名 セイコーエプソン株式会社 北九州オフィス

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
3 【SDGsクラブプロジェクト】 紙の循環から始める地域共創プロジェクト	プロジェクト賛同団体として活動している
8 地域コミュニティ活動への参加	八幡東田まちづくり連絡会の「東田地区清掃ボランティア活動」に参加している
8 地域コミュニティ活動への参加	八幡東田まちづくり連絡会の献血活動に協力している

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。