

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区青葉二丁目1番15号

団体名 株式会社 内外美装

代表者 代表取締役 河村 隆一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ ないがいびそう
団体名	株式会社 内外美装
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく かわむらりゅういち
代表者氏名	代表取締役 河村 隆一
所在地	市内事業所 北九州市小倉北区 青葉二丁目1番15号
	主たる事業所
事業概要	総合ビルメンテナンス業 (清掃管理・設備管理・施設警備・建物環境衛生管理・建設業・建物定期検査及び診断・マンション管理・不動産業)
企業・NPO法人等の別	企業
業種 (企業のみ)	サービス業 (他に分類されないもの)
従業員数 (企業のみ)	301人以上
ホームページの有無	有
ホームページURL	<a href="http://www.naigaibiso.jp">http://www.naigaibiso.jp</a>

## 連絡先

担当部署	総務部
担当者	林 克彦 (はやし かつひこ)
電話番号	093-571-4563
メールアドレス	<a href="mailto:k.hayashi@naigaibiso.jp">k.hayashi@naigaibiso.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市SDGs 未来都市計画」 の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握或使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)			日々の節電など組織全体での取組 使用するガソリンなどの燃料や、電力・ガスの使用量を把握・記録 クールビズ・ウォームビズの推進 営業車にEVやFCVなどの低公害車を導入	ゴール	指標		
				7.2		9.4	13.3	ゴール7	環境(1)①
				7.2				ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)			社内もしくは個人資料コピーの裏紙使用の取組 廃棄物の回収を行った際の処理ルールの遵守 紙・段ボール・空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別徹底	ゴール	指標		
				9.4		12.3、12.5	13.3	ゴール12	環境(1)①
				12.5				ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)			障害者就業施設等への清掃業務委託 省エネ・省資源を考慮したグリーン購入を実施 市内事業者を優先して調達	ゴール	指標		
				10.2		12.2	13.3	ゴール10	社会(1)④
				10.2				ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)			ロボット掃除機の積極的導入 現在取得しているISO9001の認定継続による品質改善・向上の継続	ゴール	指標		
				8.2		9.5	12.5	ゴール9	経済(2)①
				9.5				ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)			CO2削減に貢献するサービスの開発 再生可能エネルギーによる発電および供給 水素利用など脱炭素に貢献するサービスの開発 災害時、非常時にも活躍するサービスの開発	ゴール	指標		
				7.2		9.4	13.3	ゴール9	経済(2)④
				9.4				ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)			子育て応援宣言登録証(福岡県認定)の継続 従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底 適法な36協定を締結し、所管労働基準監督署へ届出 有休休暇取得率の目標値を設定	ゴール	指標		
				3.4		5.5	8.8	ゴール5	社会(2)①
				5.5				ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)			障害者を積極採用し、その特性や経験を活かせる職場環境を整備 雇用形態(パート・派遣等)を問わず、差別のない人物本位・能力本位採用を実施 従業員の人事評価を平等にするため、成果達成度重視の評価制度を採用 就職氷河期世代の人物を積極採用	ゴール	指標		
				5.5		8.5、8.8	10.2	ゴール8	社会(1)④
				8.5				ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)			パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守 ハラスメントに関する相談窓口を設置 社内だけでなく、取引先との間でのハラスメントを防止する体制整備 ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築	ゴール	指標		
				5.1、5.4		8.8		ゴール8	社会(1)②
				8.8				ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)			感染症の拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策を実施 従業員に対して、定期的に健康診断を実施 健康診断やストレスチェックで問題があれば、産業医の面談指導を実施 従業員の交通事故を減らすため、適切な労務管理(過労運転の防止等)の推進	ゴール	指標		
				3.4		8.8		ゴール3	社会(5)①
				3.4				ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)			自社のあるべき人材像を明確に定義し、人材育成プログラムを作っている 資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている 異業種交流会への派遣を行っている 社内外における研修受講の奨励を行っている	ゴール	指標		
				4.4		8.2、8.6	17.17	ゴール8	経済(2)①
				8.2				ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)			反社会勢力に対する基本方針を策定し、従業員及び社外に周知 個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員及び社外に周知 社内に「IT推進室」を設け、情報セキュリティ対策を推進	ゴール	指標		
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
				16.10				ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)			従業員向けにSDGs研修を実施 SDGsを推進する社内体制の構築 SDGs宣言やSDGsへの取組に関する情報を開示	ゴール	指標		
				11.b		12.6	13.1	ゴール12	経済(4)①
				12.6				ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 30日  
 団体名 株式会社 内外美装

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

- ・最先端のロボット掃除機を積極的に導入し、先進的な取り組みにチャレンジする。
- ・北九州市在住者及び高齢者を多数雇用し、働ける場の提供に貢献する。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	ロボット掃除機の導入	指標 (KPI)	導入台数	指標
社会			目標値		
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2020年度 1台 ↓ 2030年度 5台	具体的な取組 経済 (1) ウ
経済		65才以上の従業員割合のアップ	指標 (KPI)	従業員割合 (パート社員含む)	指標
社会	○		目標値		
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2020年度 55% ↓ 2030年度 60%	具体的な取組 社会 (1) イ
経済		ペットボトルキャップの回収・再資源化	指標 (KPI)	回収個数	指標
社会			目標値		
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	2020年度 1,000個 ↓ 2030年度 3,000個	具体的な取組 環境 (2) ウ

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 内外美装

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
2 【SDGsクラブプロジェクト】 北九州のまちを美しく！プロジェクト	弊社は「北九州のまちを美しく！プロジェクト」の清掃活動に参加し、周辺の美化保全・マナー向上・まちの新たな価値の創造等に貢献いたします。
99 その他（市と連携した取組み）	弊社は「業務用ロボット掃除機」の導入に積極的に取り組み、先進のまちを目指した新たなビジネスやイノベーションの創出に貢献いたします。
99 その他（市と連携した取組み）	弊社は「北九州市在住の方の積極雇用」に取り組み、地域経済における自立的好循環の形成に貢献いたします。
99 その他（市と連携した取組み）	弊社は「65才以上の高齢者の積極雇用」に取り組み、ダイバシティの推進等による誰もが活躍できる場の創出に貢献いたします。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。