

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市中央区今泉1-12-23

団体名 西鉄ビルマネージメント株式会社

代表者 高松 健司

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	にしてつびるまねーじめんとかぶしきかいしゃ	
団体名	西鉄ビルマネージメント株式会社	
(ふりがな)	たかまつ けんじ	
代表者氏名	高松 健司	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 砂津1-1-2
	主たる事業所	福岡市中央区今泉1-12-23
事業概要	警備業務、設備管理業務、清掃業務	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	サービス業（他に分類されないもの）	
従業員数（企業のみ）	301人以上	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://www.nishitetsu-bm.co.jp/	

連絡先

担当部署	総務・経理チーム
担当者	境 久之
電話番号	092-718-0620
メールアドレス	sakai@bm.nnr.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 環境負荷低減に向け、各エネルギー使用量を管理し削減を図る(電力・ガソリン・コピー用紙他) ビジネスカジュアル(クールビズ・ウォームビズ)の奨励 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 事業用ごみの分別(紙、びん、缶、ペットボトル、一般ごみ) 廃棄物の適正な処理 食品残渣のたい肥へのリサイクル(ソラリアプラザ:パイオランナー) 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 {サプライチェーン管理}					<ul style="list-style-type: none"> 清掃事業における環境負荷に配慮した洗剤の使用 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(2)ウ
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> お客様アンケートなどの活用によるCS向上の取組 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済(3)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 設備管理事業: 蛍光灯からLED照明への変更や断熱塗装など使用エネルギー削減提案の推進 清掃事業: ワックスをコーティングへ見直し、廃液削減を推進 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 {労働環境整備}					<ul style="list-style-type: none"> 育児休業、介護休業、看護休暇の制度導入 育児時短(小学校卒業まで)、介護時短(必要な期間)等の法定を上回る期間設定 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(4)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ジェンダー平等}					<ul style="list-style-type: none"> 人権同和研修の実施(全従業員対象) 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ハラスメント防止}					<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント防止に関する規程の整備・周知 ハラスメント社内相談窓口および社外通報窓口(ホットライン)の設置・周知 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 定期健康診断の実施・必要に応じた産業医面談 ストレスチェックの実施と結果のフィードバック(個人および集団分析) 全従業員のAUIDITおよび禁煙宣言4daytrialの実施 メンタルヘルス検定受検の奨励 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 資格取得促進および支援(ビルクリーニング技能士・ビル管・電気主任技術者など) 清掃業: 従事者研修での技術向上の取組み 警備業: 警備業法に定める現職教育の実施 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> (グループ共通)SDGsコンセプトブックの作成 異常気象の予兆、災害発生に備えた危機管理体制の整備 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	社会(2)ウ
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 10月 15日

団体名 西鉄ビルマネジメント株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

【経済・環境】	事業活動でのCO2排出量の削減やお客へ省エネルギーにつながる提案を推進し 環境負荷低減に取り組む
【社会】	社内外すべての人の人権を尊重し、信頼と協調ある、いきいき職場を創る

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 <small>※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。</small>		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 <small>※どちらか一方のみの記載で構いません。</small>
経済	○	紙・ごみ・電気の削減を継続し、 環境負荷低減を図る	指標 (KPI)	CO2排出量	指標
社会			目標値		経済 (2) ④
環境	○		2023年 <small>(その他の場合)</small> ()年	対2009年度比 16%削減	
経済		多様な働き方への対応を通して、 仕事と生活の調和がとれた 働きやすい職場環境の整備を図る	指標 (KPI)	有休休暇取得率	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2023年 <small>(その他の場合)</small> ()年	有休休暇取得率 80%以上	
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		具体的な取組
環境			<small>(その他の場合)</small> ()年		

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団体名 西鉄ビルマネジメント株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	男性の育児休業や育児短時間勤務の取得促進 （現在延べ5名の男性の育休取得者あり） 育休規則等の整備し、社内に周知徹底することで取得しやすい職場づくりを目指します。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。