

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区鍛冶町1-10-10 大同生命ビル4階

団体名 日本政策金融公庫 北九州支店

代表者 福永 誠

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃにつぼんせいさくきんゆうこうこ きたきゅうしゅうしてん	
団体名	株式会社日本政策金融公庫 北九州支店	
(ふりがな)	ふくなが まこと	
代表者氏名	福永 誠	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 鍛冶町1-10-10 大同生命ビル4階
	主たる事業所	東京都千代田区大手町 1-9-4
事業概要	融資、信用保険などの多様な機能により、日本経済の活力の源泉であり、地域経済を支える中小企業・小規模事業者の皆さまの成長・発展を支援しています。	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	金融業、保険業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.ifc.go.jp/">https://www.ifc.go.jp/</a>	

## 連絡先

担当部署	北九州支店中小企業事業 総括課
担当者	逆瀬川 智彦
電話番号	093-531-9191
メールアドレス	<a href="mailto:sakasegawa-t@ifc.go.jp">sakasegawa-t@ifc.go.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・クールビズ・ウォームビズの推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					・省エネ・省資源を考慮したグリーン購入を実施	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・QCサークル活動により品質改善・向上の継続	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・社会課題解決に向けた賞付制度の創設	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	経済 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底</li> <li>・適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出</li> <li>・タイムカードや業務用PCの管理等により労働時間を正確に把握</li> <li>・在宅勤務、フレックスタイム、ノー残業デーなどの柔軟な勤務体制を実施</li> <li>・職近接や、自宅でテレワークが困難なく行える環境整備支援 (電気代の補助、ネット回線接続料金の補助など)</li> <li>・有給休暇取得率の目標値を設定</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					・パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会 (1) イ
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>・パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守</li> <li>・ハラスメント防止規定を整備し、社内に周知</li> <li>・ハラスメントに対する相談窓口を設置</li> <li>・ハラスメントについての社内研修を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員に対して、定期的健康診断を実施</li> <li>・健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施</li> <li>・労働安全衛生法の「事業者が働きやすい快適な職場環境の形成のための措置」に関する指針に基づいた職場環境の整備</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>・自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JT※ のプログラムを用意している。</li> <li>・自社のノウハウを活かした研修や勉強会などにより地域の人々の能力開発に貢献</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>・反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知</li> <li>・贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員および社外に周知</li> <li>・個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知</li> <li>・情報セキュリティ対策を推進</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>・SDGsを推進する社内体制の構築</li> <li>・従業員向けにSDGs研修を実施</li> <li>・BCP (事業継続計画) を策定</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	社会 (4) ③
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年9月30日  
 団体名 北九州市小倉北区鍛冶町1-10-10  
 日本政策金融公庫 北九州支店

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

株式会社 日本政策金融公庫は、経営方針において「雇用の維持・創出など地域経済を支える中小企業・小規模事業者及び農林事業者等の活力発揮に向けた支援を推進」することを掲げており、お客様への資金供給等を通じて、地域活性化の実現へ貢献してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	創業企業への支援強化を通じた、地域活性化及び雇用創出への貢献	指標 (KPI)	新規開業貸付 (創業前及び創業1年以内)	指標
社会	○		目標値		経済 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	2023年24,000企業 (全国)	具体的な取組
経済		女性管理職の積極的登用などによる女性活躍の推進	指標 (KPI)	管理職に占める女性の割合	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ③
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2023年 7%以上	具体的な取組
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			(その他の場合) ( )年		具体的な取組

## 記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 日本政策金融公庫北九州支店

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
99 その他（市と連携した取組み）	北九州市との「企業の生産性改革支援」「北九州スタートアップ支援」に係る協力推進に関する協定に基づく、地元企業への貸付支援
99 その他（市と連携した取組み）	北九州市、北九州高専との間に締結した「地域活躍人材の育成等に関する協定」に基づく、学生の地元企業での就労体験イベント等の実施
6 北九州イクボス同盟	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が仕事と育児・介護を両立できるよう応援します。</li> <li>・男性職員の育児参画を推進します。</li> <li>・自ら計画的に休暇を取得します。</li> </ul>

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。