

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市門司区新門司北1丁目1番

団体名 阪九フェリー株式会社

代表者 小笠原 朗

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	はんきゅうふえりーかぶしがいしゃ	
団体名	阪九フェリー株式会社	
(ふりがな)	おがさわら あきら	
代表者氏名	小笠原 朗	
所在地	市内事業所	北九州市門司区 新門司北1丁目1番
	主たる事業所	
事業概要	・一般自動車の海上輸送 ・旅客の海陸輸送 ・海上運送並びに取扱事業 ・貨物利用運送事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	運輸業、郵便業	
従業員数（企業のみ）	301人以上	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.han9f.co.jp/">https://www.han9f.co.jp/</a>	


































## 連絡先

担当部署	営業企画部 営業企画課
担当者	豊永 香織
電話番号	093-481-6981
メールアドレス	<a href="mailto:ktoyonaga@han9f.co.jp">ktoyonaga@han9f.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>CO2排出削減に配慮した船舶の運航・整備</li> <li>燃料使用量の把握・記録</li> <li>クールビズ、ウォームビズの推進</li> <li>空調機器の適正温度・不要な照明の消灯 (エコモ財団：グリーン経営認証取得P400001)</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物発生量把握・記録(削減に向けた目標設定)</li> <li>廃棄物の適正な処理・リサイクルの実施 (エコモ財団：グリーン経営認証取得P400001)</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (1) ②
				9.4	12.3、12.5	13.3		ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>エコマーク製品等の優先購入</li> <li>ペーパーレス化の推進</li> <li>使い捨て製品を使用しない (エコモ財団：グリーン経営認証取得P400001)</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	経済 (2) ④
				10.2	12.2	13.3		ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> <li>お客様アンケートを活用した安全性・サービスの維持・向上</li> <li>西日本の物流の安定した運航：モーダルシフトによる働き方改革に貢献</li> <li>バリアフリー対応船の運航</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会 (3) ①
				8.2	9.5	12.5		ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> <li>スキップ乗船導入に伴うキャッシュレス化</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール8	経済 (2) ①
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ提出</li> <li>育児・介護休業法に基づき就業規則に「子供の看護休暇」を規定</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会 (3) ①
				3.4	5.5	8.8		ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職登用の目標を設定 (2021年現在 13%)</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会 (3) ①
				5.5	8.5、8.8	10.2		ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守</li> <li>ハラスメント防止規定を整備し、社内に通知</li> <li>ハラスメントに対する相談窓口を設置</li> <li>ハラスメントについての社内研修を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会 (3) ①
				5.1、5.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員に対して、定期的に健康診断を実施：二次検診の受診率向上</li> <li>社内において禁煙・分煙を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
				3.4	8.8			ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報や外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取り組み意欲を高めている</li> <li>インターンシップの受入れ</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済 (2) ①
				4.4	8.2、8.6	17.17		ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>北九州市暴走大会への積極的参加</li> <li>個人情報保護指針を策定し、従業員及び社外に周知</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
				16.1、16.3、16.5				ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>BCP (事業継続計画) を策定している</li> <li>SDGs推進チームを設置し、従業員に向けたSDGs研修を実施</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール4	経済 (4) ①
				11.b	12.6	13.1		ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value : 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3 年 9 月 28 日  
 団体名 阪九フェリー株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

当社は『海洋・地球環境保全』を環境理念としており、SDGs の17のゴールは私たちの事業活動に欠かせない共通の目標と同じであると考えています。  
 2030年の目標達成に向けて、社員ひとりひとりが責任を持って行動し、SDGs に関する取組を推進することにより、持続可能な社会の実現への貢献に取り組んでいきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		運航におけるCO2排出量削減	指標 (KPI)	CO2排出量	指標
社会			目標値		環境 (1) ①
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	年1%削減 ※最終目標15% 2013年対比	具体的な取組
経済		二次検診の受診率向上	指標 (KPI)	二次検診受診率	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2020年 19% ↓ 2023年 30%	具体的な取組
経済	○	従業員向けSDGs 研修の実施	指標 (KPI)	研修実施回数	指標
社会			目標値		経済 (4) ①
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2022年2月取組開始 予定	具体的な取組

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 阪九フェリー株式会社

---

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
15 エコドラ北九州プロジェクト	社内で『エコドライブ10のすすめ』の推進活動に取組む。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。