

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区室町1-1-1

団体名 富士通Japan株式会社 北九州支店

代表者 徳永 剛

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	ふじつうじゃぱんかぶきしかいしゃ きたきゅうしゅうしてん	
団体名	富士通Japan株式会社 北九州支店	
(ふりがな)	とくなが つよし	
代表者氏名	徳永 剛	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 室町1-1-1
	主たる事業所	東京都港区東新橋1-5-2 (汐留シティセンター)
事業概要	自治体、医療・教育機関、および民需分野のソリューション・SI、パッケージの開発から運用までの一貫したサービス提供。 AIやクラウドサービス、ローカル5Gなどを活用したDXビジネスの推進。	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種 (企業のみ)	学術研究、専門・技術サービス業	
従業員数 (企業のみ)	301人以上	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.fujitsu.com/jp/fji	



























連絡先

担当部署	北九州支店
担当者	中村 麻衣
電話番号	080-8576-5013
メールアドレス	nakamura.mai@fujitsu.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					事業拠点における6H6排量の把握・削減に向けて取り組んでいる。また、グリーン電力の購入や太陽光パネルの発電などにより再生可能エネルギー使用量拡大に向けて取り組んでいる	ゴール ゴール7 ターゲット 7.2	指標 環境 (1) ② 具体的な取組 環境 (1) ア
				7.2	9.4	13.3			
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					循環型社会形成推進基本法に従って、半導体やプリント基板の製造で発生する廃酸、廃アルカリ、汚泥の発生量を削減するため、設備導入や再利用などを積極的に進めている。 また、全社共通規格にて廃棄物処理委託基準を定め、廃棄物処理を実施している。 富士通グループが提供するIGT製品において、3Rを考慮した「3R設計」を推進し、省資源化に有効な技術を製品に展開している。	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境 (2) ② 具体的な取組 環境 (2) ウ
				9.4	12.3、12.5	13.3			
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					グローバルなCSRアライアンス「Responsible Business Alliance (RBA)」に加盟、RBAの行動規範を尊重し、お取引先とともにサプライチェーンにおけるCSR関連に取り組んでいる。	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 具体的な取組
				10.2	12.2	13.3			
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					「富士通グローバル品質指針」を実践するために、「富士通グループ品質憲章」および、品質保証関連5標準 (出荷・登録・リリース規程や、安全推進規程等) を定め、それに基づいた活動を展開。品質保証本部の元各部門に品質管理責任者を選定した体制を整備。また、品質マネジメントシステムを構築。運用し、よりよい品質の実現を目指しプロセス改善に取り組んでいる	ゴール ゴール8 ターゲット 8.2	指標 経済 (1) ① 具体的な取組 経済 (1) オ
				8.2	9.5	12.5			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					富士通グループ中長期環境ビジョン「FUJITSU Climate and Energy Vision」に基づき、気候変動に対する「緩和」と「適応」を支えるソーシャルイノベーションを提供している。 また、富士通グループとして、社会課題解決に向けて、重点7領域を定め、取り組みを強化している。	ゴール ゴール9 ターゲット 9.b	指標 環境 (1) ② 具体的な取組 経済 (1) オ
				7.2	9.4	13.3			
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					ニューノーマルにおいて、社員がこれまで以上に高い生産性を発揮し、イノベーションを創出し続けられる新しい働き方として「Work Life Shift」を推進中。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会 (3) ① 具体的な取組 経済 (3) イ
				3.4	5.5	8.8			
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					「富士通グループ人権に関するステートメント」を公表するとともに、雇用における人権尊重を徹底するため「富士通グループ 雇用における人権尊重に関する指針」も定め、行動を徹底するよう努めている。 個々の多様性を活かす「インクルージョン」に向けた取り組みの指針として「Global DEI Vision & Inclusion Wheel」を策定し、インクルーシブな企業文化の醸成に向けた施策を展開している。	ゴール ゴール10 ターゲット 10.2	指標 社会 (1) ③ 具体的な取組 社会 (1) オ
				5.5	8.5、8.8	10.2			
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					コンプライアンスに係る教育の他、富士通グループに所属する社員が法令を遵守し行動する手引き「Global Business Standards (GBS)」の展開や内部通報・相談を受け付ける窓口を整備し、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	ゴール ゴール5 ターゲット 5.c	指標 具体的な取組 社会 (1) イ
				5.1、5.4	8.8				
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					「富士通グループ健康宣言」を策定し、社員の健康を経営の基盤として位置付けることを明確にするとともに、これまでの社内実践を踏まえてさらに戦略的に、社員とその家族の健康の保持・増進を推進している。生活習慣病対策、がん対策、メンタルヘルス対策、喫煙対策、健康意識の向上に向けた取り組みなどをすすめている。	ゴール ゴール3 ターゲット 3.a	指標 社会 (3) ① 具体的な取組 社会 (3) ア
				3.4	8.8				
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					2020年度より人材育成方針を大幅に見直し、会社から一律の研修を提供する形から、社員一人ひとりの自律的な学び・成長を支援する方針に転換。会社として学びやキャリア選択の機会を拡充し、それらを活用する仕組みや仕掛けを整えたとともに、マネジメントも含めて組織的に社員一人ひとりの特性に応じた成長の支援に取り組んでいる。	ゴール ゴール4 ターゲット 4.4	指標 具体的な取組
				4.4	8.2、8.6	17.17			
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					コンプライアンスに係る教育の他、富士通グループに所属する社員が法令を遵守し行動する手引き「Global Business Standards (GBS)」の展開や内部通報・相談を受け付ける窓口を整備するなど体制を整備している。	ゴール ゴール16 ターゲット 16.5	指標 具体的な取組
				16.1、16.3、16.5					
12	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					サステナビリティ経営を実現するため、経営幹部からなるサステナビリティ経営委員会を設置。新規サステナビリティ活動の審議、非財務分野の活動進捗や目標状況の確認等を実施 (事務局: サステナビリティ推進本部) 事業活動に伴うリスクに備え、取締役に直属するリスク・コンプライアンス委員会を設け、潜在リスクの発生予防と顕在化したリスクへの対応の両面から、グループ全体でリスクマネジメントおよびコンプライアンスを推進 (事務局: 法務・知財・内部統制推進本部)	ゴール ゴール12 ターゲット 12.8	指標 経済 (4) ① 具体的な取組 経済 (4) ア
				11.b	12.6	13.1			

※ CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 30日
団体名 富士通Japan株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

富士通グループは、2050年に90億人を超える人類が、地球上の限界内で良い生活が営めるよう、2030年までにシステムトランスフォーメーションを成し遂げることを目指しています。
世界をより持続可能にするために、デジタルを駆使して、自社やお客様の経営、社会の在り方を変革し、社会課題の解決に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	クラウドサービス「Fjcloud」の100%再生可能エネルギーでの運用	指標 (KPI)	必要電力の再生可能エネルギー比率	指標
社会			目標値		具体的な取組
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	100%	
経済		地域におけるイベント（ボランティア活動・北九州マラソン等）活性化	指標 (KPI)	イベント参加人数	指標
社会	○		目標値		社会 (2) ②
環境			その他 (その他の場合) 2025年	2021年 10人 ↓ 2025年 50人	具体的な取組
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		具体的な取組
環境			(その他の場合) ()年		

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 富士通Japan株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
9 北九州マラソン事業 (ボランティア活動)	当社従業員を10名以上ボランティアスタッフとして派遣を予定している。 (ボランティア申込済み。)
14 「北九州市における子ども食堂の支援に向けた取組に関する協定」の締結	具体的な支援内容について貴市子育て支援課様と協定に向けた打ち合わせを実施予定。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。