

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区上上津役5-17-15

団体名 株式会社リーフデザイン北九州

代表者 代表取締役 藤田 拓之

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ リーフでざいんきたきゅうしゅう
団体名	株式会社 リーフデザイン北九州
(ふりがな)	ふじた たくじ
代表者氏名	藤田 拓之
所在地	市内事業所 北九州市八幡西区 上上津役5-17-15
	主たる事業所
事業概要	三井住友海上火災保険株式会社 代理店
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	金融業、保険業
従業員数（企業のみ）	6～20人
ホームページの有無	有
ホームページURL	https://leaf-design.net/

連絡先

担当部署	代表者
担当者	藤田拓之
電話番号	093-611-0177
メールアドレス	fujita@leaf-design.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州府SDG。未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					連年でクールビズ・ウォームビズを推進している。使用するガソリンなどの燃料や、電力・ガスの使用量を検針票等で把握・記録している。社員の開明はすべてLEDで電力使用を8:00~17:00に限定し省電力に取り組んでいる。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3	ゴール13	環境(1)②	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクル可能な物の分別を徹底している。 ヤマト運輸と紙の廃棄処理契約を結んでおり、リサイクル活用を行ってもらっている。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3	ゴール12	環境(2)②	
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					ペーパーレス手続きを推進し、環境負荷に配慮した保険の契約活動を行っている。パンフレットや各種資料など、タブレットで閲覧できるようにしており、ペーパーレス化を推進している。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3	ゴール13	環境(1)②	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					保険代理店で組織する会に所属し、保険代理店経営に関する知識やアイデアを取り入れ、経営に活用している。 金融機関の設けるオープンイノベーションプラットフォーム(ひびしんニューリーダー会)に参画し、積極的に外部の取組やアイデアを活用している。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5	ゴール8	経済(3)①	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					キャッシュレス精算(クレジットカード、電子マネー等)を徹底し、キャッシュレス率も記録している。 災害時・非常時にも役立つ商品を販売し、災害の際も保険金請求の手伝いを行っている。 契約者へ居住地のハザードマップ配布や、避難所の場所を伝達するなど、注意喚起活動を行っている。 ドラレコ型の商品販売、ドラレコの取付を推進し、安全な交通環境、地域環境に貢献している。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3	ゴール13	環境(4)①	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底し、実行している。 従業員が介護離職をしないように、休暇、復職、再雇用の制度を導入している。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8	ゴール8	社会(1)②	
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人権本位、能力本位の採用を実施している。 育児や学校活動に積極参加できるよう、休暇を取得しやすい環境を整えている。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2	ゴール8	経済(2)②	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 社内だけでなく、取引先へのハラスメント研修の実施など、ハラスメントを防止するための体制整備支援も行っている。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8		ゴール8	社会(1)⑥	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して、定期的に健康診断を実施し、医師からの指摘等があれば改善治療を積極的に行うよう促進している。 社内は完全無償としている。 感染症の拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策を実施している。	ゴール	指標
				3.4	8.8		ゴール3	社会(3)①	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					異業種交流会への派遣を行っている。 自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JTのプログラムを用意している。新入社員は保険会社への志向など、資格手当や資格取得奨励金を納付し、従業員の取組意欲を高めている。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17	ゴール8	経済(2)②	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知している。 個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知している。 情報セキュリティ対策を推進し、IPA運営のサイバーセキュリティアクションを取得している。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5			ゴール16	社会(2)①	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を配置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					従業員向けにSDG研修を実施している。 経済産業省の事業継続力強化計画認定を取得済。 気象災害(台風や豪雨など)による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確保して、避難計画や事前防災対策を推進している。 万一の被災を想定し事業が継続し行えるよう、発電機、大容量バッテリーを常設している。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1	ゴール11	社会(2)①	

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年9月21日

団体名 株式会社リーフデザイン北九州

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に「環境に配慮した事業活動を行い、誰もが健康で働きやすいまちづくりの実現」を目指し、社員一丸となってSDGs推進活動を行ってまいります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		ペーパーレス契約の推進	指標 (KPI)	ペーパーレス契約率 UP	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2021年98.5% ↓ 2023年100%	具体的な取組 環境 (2) イ
経済			指標 (KPI)	経済産業省の健康経営優良法人の認定を取得	指標
社会	○	従業員の健康維持に係る取組	目標値		社会 (3) ①
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2023年度認定	具体的な取組 環境 (3) ア
経済	○		指標 (KPI)	地元新卒採用	指標
社会		将来有能な人材育成に係る取組	目標値		経済 (2) ②
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年0人 ↓ 2030年5人	具体的な取組 経済 (2) ア

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社リーフデザイン北九州

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
8 地域コミュニティ活動への参加	(一社) 北九州青年経営者会議への参画 (一社) 北九州青年会議所への参画
15 エコドラ北九州プロジェクト	・ドライブレコーダーの付帯をお客様に勧めており、安全運転の意識を高めている。 ・リモート手続きを増やし無駄な車移動の軽減を行っている。
99 その他（市と連携した取組み）	月に1度弊社周辺地域の清掃活動

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。