

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市八幡東区枝光本町7-1-4F

団体名 福岡観光バス株式会社 北九州営業所

代表者 代表取締役 敷田奈緒美

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	ふくおかかんこうばすかぶしきがいしゃ きたきゅうしゅうしてん	
団体名	福岡観光バス株式会社 北九州支店	
(ふりがな)	だいひょうとりしまりやく しきたなおみ	
代表者氏名	代表取締役 敷田奈緒美	
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 枝光本町7-1-4F
	主たる事業所	本社 福岡県嘉穂郡桂川町九郎丸610-1
事業概要	一般貸切旅客自動車運送事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	運輸業、郵便業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://fukuoka-kanko.co.jp/	

連絡先

担当部署	本社
担当者	敷田奈苗
電話番号	0948-65-0324
メールアドレス	fukuokakankobus@heart.ocn.ne.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市SDG 未来都市計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					① PDCAサイクル (計画、実行、評価、改善) により、エコドライブ (バスの燃費改善) や電気・ガス・水道の使用量削減に取り組んでいる。 ② 適正な室温 (28℃) で快適に過ごせるよう、制服の見直し等を実施【クールビズ】。 ③ 毎年、11月1日から3月31日までの期間、暖房時の室温を20℃に設定したウォームビズを実施。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済 (2) ④
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					① 北九州市の「家庭ごみ・資源の出し方 (分別方法)」に基づき、資源とゴミを分別。かん・びんやペットボトル、プラスチック製容器包装は、リサイクルしやすいように洗浄・乾燥。 ② コピー用紙削減のため、事業所別に月のコピー用紙消費枚数を定め、FAXからメールやLINEへの切り替えを進めている。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					事業所で使用するコピー用紙やトイレットペーパーは、FSC認証、PEFC認証、ECFパルプ、グリーン購入法に対応したものを採用。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境 (1) ア
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					① 貨物バス事業者安全性評価認定制度 (安全に対する取組状況が優良なバス会社であることを認定) の認定事業者。 ② バスは、「安全運転サポート車 (サポカー)」への切り替え (現在、3割達成) を進めており、残りも2022年8月から順次導入予定。 ③ 故障や故障を起因とする事故を無くすため、「貨物バス予防整備ガイドライン」に基づくバス車両予防整備を実施している。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	経済 (1) オ
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					① 地震・津波等の自然災害に備え、「大規模災害基本対応ハンドブック」を作成し、運転者を教育している。 ② 災害時、非常時にボランティア団体やスタッフを派遣。 ③ 地域や行政と協力し取り組みの強化予定 (2021年10月取組開始予定)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	社会 (2) ア
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					① 北九州イクボス同盟に加盟している。 ② 毎年、労務・運行・整備管理を中心に内部監査を実施。 ③ 有給休暇取得率の目標値 (50~100%) を設定 (2022年4月1日取組開始予定) ④ 業務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような助働体制を構築。 ⑤ 従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底。 ⑥ 適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ提出している。 ⑦ タイムカードや業務用PCにより労働時間・休憩時間・休憩時間等を把握し、改善を進めている。 ⑧ 在宅勤務などの柔軟な勤務体制を実施している。 ⑨ 子育てサポート企業として、厚生労働省のくまみん認定を取得予定 (2021年10月1日取組開始予定) ⑩ 育児・介護休業法に基づき就業規則に「子どもの看護休暇」規定 (2022年4月1日取組開始予定) ⑪ 就業規則において、休暇取得事由に不妊治療を規定 (2022年4月1日取組開始予定)	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会 (1) ④
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					① 経営計画に女性の管理職割合を目標設定 (2022年4月1日取組開始予定) ② 女性活躍企業として、厚生労働省のぼし認定を取得 (2021年10月1日取組開始予定) ③ 「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働・同一賃金を実施している。 ④ パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施している。 ⑤ 従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重視した評価制度を採用する (2022年4月1日取組開始予定) ⑥ 就職氷河期世代 (バブル崩壊後の1993年から2005年卒業) の積極採用している。 ⑦ 就業規則において定年制度を職別で撤廃 (2022年4月1日取組開始予定)	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会 (1) ③

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市SDG 未来都市計画」 の指標や取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 〔ハラスメント防止〕				① パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守している。 ② ハラスメント防止規定を整備し、社内へ周知する（2021年10月1日取組開始予定） ③ ハラスメントに対する社内相談窓口を設置している。 ④ ハラスメント問題について、社労士に個別で相談できるような体制（社外相談窓口）を構築。 ⑤ ハラスメントについての社内研修を実施予定（2021年10月1日取組開始予定）	ゴール	指標	
							5.1、5.4	8.8	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)				① 経済産業省の健康経営優良法人の認定を取得している。 ② 感染拡大を防止するため、業務が無い日は自宅待機などの対策を実施。 ③ 従業員に対して、定期的な適性診断や健康診断（成人病や簡易型睡眠時無呼吸検査（SAS検査）を含む）を実施。 ④ 労働安全衛生法の「事業者が購すべき快適な職場環境の形成のための措置」に関する指針に基づいた職場環境の整備。 ⑤ 従業員を対象に不適切な飲酒がもたらす問題に関する定期的な研修の実施。 ⑥ 事業所において禁煙・分煙を実施。 ⑦ 運転者の健康管理のため、改善基準告示を上回る改善を運行管理規定に定めている（運転者の1日の休憩時間8時間以上を10時間以上を努力目標とした上で、最低9時間確保すること）。	ゴール	指標	
							3.4	8.8	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)				① スキルアップのため、事務職、運転者を含めた全従業員を対象に、運行管理補助者、運行管理者、整備管理者、安全衛生推進者、旅行業務取扱管理者の資格取得に関する研修・講習・受験を後押しし、その費用を会社が負担している。 ② 独立行政法人自動車事故対策機構が開催する安全マネジメントセミナー等の受講も会社が費用負担している。	ゴール	指標	
							4.4	8.2、8.6	17.17
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)				反社会的勢力に対する基本方針等を運送約款に記載する（2021年10月1日取組開始予定）	ゴール	指標	
							16.1、16.3、16.5		
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)				① 従業員に向けたSDG研修を実施。 ② SDGを推進する社内体制の構築。 ③ 従業員全員で2030年の世界での自社のあるべき姿を議論し、SDGを使ってそれを達成するための計画を作成。 ④ SDG宣言やSDGへの取組に関する情報をホームページにて開示。 ⑤ 気象災害（台風や豪雨など）による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を推進。	ゴール	指標	
							11.b	12.6	13.1

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 9月 24日

団体名 福岡観光バス株式会社 北九州営業所

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs 達成を目指し、社員一人一人が当事者となり、よりよい世界を作るための重要なプレイヤーとしてSDGs に取り組んでいきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		全車温室効果ガス低排出車の導入	指標 (KPI)	温室効果ガス低排出車の導入率	指標
社会			目標値		
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2021年36% ↓ 2030年100%	具体的な取組 環境 (1) ア
経済		従業員男女問わず育児休業制度の取得	指標 (KPI)	育児休業取得率	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ④
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年50% ↓ 2030年100%	具体的な取組
経済	○	誰もが安全で手頃な公共交通機関を利用し、どこへでも行けるよう路線作り	指標 (KPI)	4つの路線確保	指標
社会			目標値		経済 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年0% ↓ 2030年100%	具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 福岡観光バス株式会社 北九州営業所

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	弊社は北九州イクボス同盟に加入しており、安心・安全な旅をお届けするため、危機管理を最優先課題とし、乗務員教育にも力を注いでおります。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。