

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区浅野3-8-5 AIMビル8階

団体名 株式会社リョーワ

代表者 田中裕弓

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ りょーわ	
団体名	株式会社リョーワ	
(ふりがな)	たなか ひろゆみ	
代表者氏名	田中裕弓	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 浅野3-8-5 AIMビル8階
	主たる事業所	京都郡苅田町鳥越町10番5号
事業概要	・油圧メンテナンス ・外観検査システム開発・販売	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	情報通信業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://e-ryowa.com/index.html">https://e-ryowa.com/index.html</a>	



































## 連絡先











担当部署	社長直轄
担当者	新居大介
電話番号	070-7498-6970
メールアドレス	<a href="mailto:arai@ryowa-inc.co.jp">arai@ryowa-inc.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	エコアクション21より厳しいISO14001を取得し、定められた基準を遵守している。例えば、電気を把握し、毎月集計し使用料の削減に努めている。また、コロナ前は同じ運搬等に向かう場合は1台の社用車の使用に留め、ガソリン使用料の削減に努めた。コロナ禍においては感染症対策のため中断しているが、コロナ後においては再開する予定。さらに、外国人従業員などへの気候変動対策の重要性について研修を実施し、理解を深める。	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 環境(1)② 具体的な取組
				7.2	9.4	13.3			
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	 13.3	取引先および自社工場にて発生した廃油の管理を徹底している	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境(2)ウ
				9.4	12.3、12.5	13.3			
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	仕入れ先は原則ISO14001またはエコアクション21を取得しているところを優先することでサプライチェーンの管理を行っている。	ゴール ゴール12 ターゲット 12.2	指標 環境(2)ア
				10.2	12.2	13.3			
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)	北九州発!新商品創出事業(北九州 市販トライアル発注制度)	 8.2	 9.5	 12.5	タイ人開発者が常に英文による最新の技術動向を収集し、自社アプリをアップデートし、日本人の技術責任者が監修する体制を構築。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.2	指標 具体的な取組 経済(1)ウ
				8.2	9.5	12.5			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)	北九州エコプレミアム選定制度	 7.2	 9.4	 13.3	新興国においては、製造業の検査工程はまだに人手に依存しており自動化が進んでおらず、生産性の向上が図れていない。加えて、賃金上昇による人手不足も深刻化している。こうした社会課題を解決するために、簡易に導入できる自動化システムを開発する。	ゴール ターゲット 9.4	指標 具体的な取組 経済(1)ウ
				7.2	9.4	13.3			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)	北九州エコプレミアム選定制度	 7.2	 9.4	 13.3	自動化システムの開発には、主にタイ人開発者、さらに女性を積極的に採用、多様性を生じた技術開発によりイノベーション創出を目指す。	ゴール ターゲット 9.5	指標 具体的な取組 経済(2)ア
				7.2	9.4	13.3			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)	北九州エコプレミアム選定制度	 7.2	 9.4	 13.3	多様な人材の採用に当たって、積極的に国内外よりインターンシップを受け入れ、能力開発、人材育成に努める。	ゴール ゴール4 ターゲット 4.4	指標 具体的な取組 経済(2)ア
				7.2	9.4	13.3			
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		 3.4	 5.5	 8.8	MS Teamsによるリモートワークを導入し、社内SDGs推進会議、マーケティング会議、およびタイ人開発者との定例会議は完全にリモート化することによる効率化を図っている。	ゴール ターゲット 8.8	指標 具体的な取組 経済(3)イ
				3.4	5.5	8.8			
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	事務系のみならず、開発チームは多様な国籍(ネパール人、タイ人)が在籍し、タイ人女性技術者も積極的に採用している。また、こうした女性技術者がインターンシップ生の指導も実施することによって、新たな人材獲得活動に結びつけている。	ゴール ターゲット 5.5	指標 社会(1)② 具体的な取組
				5.5	8.5、8.8	10.2			
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	育児・介護休業規程を定め、特に育児については性別関係なく全従業員および配偶者が対象となっている。	ゴール ターゲット 8.5	指標 社会(1)イ
				5.5	8.5、8.8	10.2			
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 5.1、5.4	 8.8		コンプライアンス規程を定めており、社長をトップとするコンプライアンス委員会を設置し、種々ハラスメントを防止・予防する体制を整えている。	ゴール ターゲット 8.8	指標 社会(1)イ
				5.1、5.4	8.8				
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		自社で「過重労働による健康障害防止に関する面接指導規程」を定め、超過労働があった場合、または過度なストレスを感じた従業員の希望により医師の面談を受けることで対策を講じている。また、外国人従業員に対して、恒常的な健康観察に努め、各種ワクチン接種、医療関連情報の提供に努めることで安心して生活し、勤務してもらえる体制を整えている。	ゴール ターゲット 3.8	指標 社会(3)① 具体的な取組
				3.4	8.8				

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					特に外国人社員においては日本語能力向上のための研修や企業理念の理解を深めるための外国専門家を登用して積極的な人材育成を実施している。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)③
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					国内外から広くインターンシップを受入れ、外国人関係者が主体的になって技術指導を行っている。これにより、国内外インターン派遣希望校が増加し、新卒就業者も毎年実施している。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)③
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録				コンプライアンス委員会を定期的に開催し、管理の徹底を図っている。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)①
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					北九州市のDX補助金によりテレワーク導入を目指し、感染症が流行した際や災害発生時も事業継続できるように取り組む予定。既に一部部門はリモートワークを導入して業務効率化を図っている。SDGs推進については社長直轄で外部顧問による指導を実施中。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	経済(4)①

※CSV (Creating Shared Value : 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年9月30日

団体名 株式会社リョーワ

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

当社は、外観検査システム開発を事業ドメインとしており、これに従事する人材育成に努めています。人材は国籍・性別関係なく、ネパール人、タイ人技術者、女性技術者も積極的に採用しています。そのために、市内・海外から広くインターンシップを受入れ、教育・研修を通じて当社および市内への関心を喚起しています。そして、安価で簡易な検査システムを開発することによって、検査員による目視検査に依存する企業のデジタル化を促進し、生産性向上に資することで、人材育成・イノベーション創出に貢献します。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標(KPI) ・目標値 <small>※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。</small>		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 <small>※どちらか一方のみの記載で構いません。</small>
経済	○	海外(タイを想定)・市内からインターンシップを受入れ、画像処理AIを中心とする知識・技術に触れてもらい高度人材育成に努める。さらにこうした人材確保を行い、雇用を増大させ、市内労働人口維持・増加に寄与する	指標(KPI)	長期インターンシップ受入数・雇用数	指標 経済(2)③
社会	○		目標値		具体的な取組 経済(2)ア
環境			2023年 <small>(その他の場合)</small> ( )年	長期インターンシップ受入数5名/年 雇用数1名/年	
経済	○	上記において積極的に女性を受入れ、社内・地域の多様性実現に寄与する	指標(KPI)	女性インターンシップ受入数	指標 社会(1)②
社会	○		目標値		具体的な取組 社会(1)イ
環境			2023年 <small>(その他の場合)</small> ( )年	1名	
経済	○	検査員の目視による検査から簡易な外観検査システムを導入することにより、企業の生産性向上に寄与。これにより、従来の検査員を直接生産に寄与する部門に配置換えすることができ、それに準じた教育・研修を受けることで当該人員の能力向上に資する。また、システム開発において積極的に外国人・女性技術者を採用し、多様性を図ることでイノベーションを促進する。本システム導入により、従来の人手による目視検査の比較して産業廃棄物や消耗品を削減することができ、検査員の原因による環境対策経費が削減できる。	指標(KPI)	ライセンス付与数	指標 経済(2)①
社会	○		目標値		具体的な取組 経済(1)ウ
環境	○		2030年 <small>(その他の場合)</small> ( )年	800ライセンス	

## 記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野(経済・社会・環境)の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標(KPI)は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社リョーワ

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
2 【SDGsクラブプロジェクト】 北九州のまちを美しく！プロジェクト	特に開発に携わる外国人従業員に清掃活動に参加してもらうことで、廃棄物が街の環境に与える負荷を学んでもらうことを目的にする。さらに、こうした活動を通して、より長く住み続けたいシビックプライドを醸成することで社内定着化も図る。また、将来的には、こうした取組みを母国に発信することで、草の根レベルでの啓蒙活動にも取り組んでもらいたい。
4 【SDGsクラブプロジェクト】 学びのスクランブル交差点	当社がこれまで取組んできた国内外のインターンシップ生へのアプリ開発の様子であったり、海外経験が長く、SDGsの知見がある海外担当顧問が地元大学・高校にプレゼンすることで、教員・学生・生徒の興味を喚起し、社会課題への関心を高める。Slackを活用して市内高校・大学関係者と意見交換を既に実施。
99 その他（市と連携した取組み）	市とタイ・パンヤピワット経営大学（PIM）との覚書に基づき、同大学からインターンシップの受け入れを行い、女性技術者を採用している。当社において当該技術者をAI技術者に育成し、ソフトウェア開発に従事してもらっており、今後も同事業への参加を継続する。（所管：イノベーション推進室）
99 その他（市と連携した取組み）	関門海峡ミュージアム等の公共観光施設において、当社AIを活用した三密検知システムの実証実験を実施中。具体的には、ソーシャルディスタンスを確保できているか、カメラの映像から、AIを活用して三密状態を自動検知するシステムを提供。これらをデジタルサイネージやアプリにより利用者に注意を促し、利用者が安心して施設利用できるようになる。また、施設内の各エリアの三密状態把握が容易になることにより、施設スタッフの巡回等の負担軽減に寄与する。（所管：産業イノベーション推進室）

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。