

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡東区東田1丁目7番5号

団体名 株式会社有菌製作所

代表者 有菌 央

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃありぞのせいさくしょ	
団体名	株式会社有菌製作所	
(ふりがな)	ありぞの ひさし	
代表者氏名	有菌 央	
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 東田1丁目7番5号
	主たる事業所	同上
事業概要	義肢・装具・車椅子・福祉機器の製造販売	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	製造業	
従業員数（企業のみ）	101～300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.arizono.co.jp">http://www.arizono.co.jp</a>	

































## 連絡先

担当部署	管理部
担当者	豊村 勇二
電話番号	093-661-1010
メールアドレス	<a href="mailto:toyomura@arizono.co.jp">toyomura@arizono.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組	
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>エネルギー消費削減のため、照明や空調設備等を省エネ設備への更新を推進。</li> <li>社員の多能工化と業務の標準化を進め生産性を向上させることでCO2削減。</li> <li>保有車両50台のエコ運転を強化し、消費燃料の削減、CO2削減を推進。</li> </ul>	ゴール
				ゴール13	環境 (1) ②			
				ターゲット	具体的な取組			
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>受注と生産の実績把握と予測によるプロセス管理を徹底し、在庫管理の適正化により廃棄物削減を推進。</li> <li>使用した紙、アルミ、ステン等をリサイクル利用できるように分別廃棄を推進。</li> <li>ペーパーレス化による資源利用の削減を推進。</li> </ul>	ゴール
				ゴール12	環境 (2) ②			
				ターゲット	具体的な取組			
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>SDG a を推進している事業者からの部材の調達を優先。</li> <li>事務用品等は障害者就労施設で生産されたものからの調達も実施。</li> </ul>	ゴール
				ゴール10	社会 (4) ③			
				ターゲット	具体的な取組			
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		 8.2	 9.5	 12.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>ジョブローテーションによるマルチタスク・多能工化を進め、品質の改善や向上を推進。</li> <li>大学や産院・公的団体との共同研究の推進。</li> <li>先端技術の導入によるデジタル化や省力化を推進。</li> </ul>	ゴール
				ゴール9	経済 (2) ①			
				ターゲット	具体的な取組			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>義肢装具等の製作を通じた社会復帰、QOL向上の支援。</li> <li>障がい者スポーツ振興や地域社会の健康増進への支援。</li> </ul>	ゴール
				ゴール9	経済 (2) ①			
				ターゲット	具体的な取組			
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		 3.4	 5.5	 8.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>マルチタスク・多能工化による互換性向上により休暇を取得しやすい職場を構築。</li> <li>両立支援に向けた柔軟な勤務体制の整備。</li> </ul>	ゴール
				ゴール8	社会 (1) ②			
				ターゲット	具体的な取組			
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>人事評価指標を明確化、指標の達成度を重視した評価制度を採用。</li> <li>地元人材の積極採用。</li> </ul>	ゴール
				ゴール8	経済 (2) ③			
				ターゲット	具体的な取組			
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 5.1、5.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメント防止規定を整備し、社員に周知。相談窓口も設置。</li> <li>ハラスメント問題について弁護士や社労士に相談できる体制を構築。</li> </ul>	ゴール
				ゴール5	社会 (1) ②			
				ターゲット	具体的な取組			
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> <li>社員に対して定期的に健康診断を実施。</li> <li>健康診断やストレスチェック等の結果により産業医の面談を実施。</li> <li>社屋内において喫煙所を設置。屋外に喫煙場所を設置。</li> </ul>	ゴール
				ゴール3	社会 (3) ①			
				ターゲット	具体的な取組			
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		 4.4	 8.2、8.6	 17.17	<ul style="list-style-type: none"> <li>資格手当を給付し、社員の取組み意欲を向上。</li> <li>学会や研修会への社員の参加費用を会社で負担。</li> <li>社員の業界団体への登録会費を毎年補助。</li> <li>大学、高校、専門学校からのインターンシップの受入を積極的に実施。</li> </ul>	ゴール
				ゴール4	経済 (2) ③			
				ターゲット	具体的な取組			
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録	 16.1、16.3、16.5			<ul style="list-style-type: none"> <li>資格手当を給付し、社員の取組み意欲を向上。</li> <li>学会や研修会への社員の参加費用を会社で負担。</li> <li>社員の業界団体への登録会費を毎年補助。</li> <li>大学、高校、専門学校からのインターンシップの受入を積極的に実施。</li> </ul>	ゴール
				ゴール16	社会 (2) ①			
				ターゲット	具体的な取組			
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		 11.b	 12.6	 13.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員向けにSDG a 研修を実施。</li> <li>SDG a を推進する社内体制を構築する。</li> </ul>	ゴール
				ゴール12	社会 (4) ③			
				ターゲット	具体的な取組			

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 20日

団体名 株式会社有菌製作所

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

当社は義肢・装具・福祉機器の製造販売を通じて、障がいのある方や高齢の方の日々の暮らしを支え、豊かな福祉社会の実現に貢献してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	お客様一人ひとりに合う義肢・装具・福祉機器の製造・提供	指標 (KPI)	売上	指標
社会	○		目標値		経済 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	30%増加	具体的な取組
経済		人財育成の強化や柔軟な勤務形態の整備により、社員一人ひとりを尊重し、働きやすく働きがいのある、風通しのよい企業を目指します。	指標 (KPI)	両立支援	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	10名	社会 (1) イ
経済		地球環境の保全に向けて、省エネ・省資源に積極的に取組み、事業活動を通じた環境負荷低減を実現してまいります。	指標 (KPI)	使用電力	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	15%削減	具体的な取組

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社有菌製作所

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
4 【SDGsクラブプロジェクト】 学びのスクランブル交差点	・ 地元の高校、理系女子高校生、大学生のインターンシップの積極的な受入による地元学生への就業学習の提供
8 地域コミュニティ活動への参加	・ 地域の清掃活動への参加 ・ 地域の交通安全運動への参加
15 エコドラ北九州プロジェクト	・ 安全運転診断付きのドライブレコーダー導入によるエコドライブの推進

### 記載について

- ・ 参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・ これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・ 参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。