

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区則松5-1-19

団体名 大林建設 株式会社

代表者 大林 圭哉

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	おおばやしけんせつ かぶしきがいしゃ	
団体名	大林建設 株式会社	
(ふりがな)	おおばやし けいや	
代表者氏名	大林 圭哉	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 則松5-1-19
	主たる事業所	
事業概要	一般土木、上下水道工事、運送業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.obayashikensetu.com/	







連絡先

担当部署	総務
担当者	井上
電話番号	093-601-8811
メールアドレス	obayashi1192@diamond.broba.cc

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					使用するガソリンなどの燃料や、電力・ガスの使用量を検針票等で把握・記録	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					市内事業者を優先して調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	経済 (2) ④
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					製品の耐用年数長期化	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	環境 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					ビッグデータやITを活用した運行管理を行い、ドライバー不足や低稼働率を解消	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	経済 (2) ④
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ提出	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					外国人従業員が日本語の壁なく働きやすい職場環境を整備	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	経済 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					ハラスメントについての社内研修を実施	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員に対して、定期的に健康診断を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取り組み意欲を高めている	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					従業員向けにSDG e 研修を実施	ゴール	指標
				11. b	12.6	13.1		ゴール4	経済 (4) ①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3 年 11 月 29 日
 団体名 大林建設 株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs 達成年に「次世代の子供たちが安心して暮らせる持続可能な地域社会」を目指しており、そのような社会に向けて積極的に取り組んでいける社員の育成に努め、社会に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		使用するガソリンなどの燃料や、電力・ガスの使用量を検針票等で把握・記録	指標 (KPI)	使用量の削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2020年度3170kWh ↓ 2023年度2800kWh	具体的な取組 環境 (1) ア
経済		従業員に対して、定期的に健康診断を実施	指標 (KPI)	受診率の向上	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2020年度 70% ↓ 2030年度 100%	具体的な取組 社会 (1) イ
経済	○	SDGs についての社内研修を実施	指標 (KPI)	定期的な社内研修の実施	指標
社会			目標値		経済 (4) ①
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2020年度 1回 ↓ 2023年度 2回	具体的な取組 経済 (4) ア

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 大林建設 株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	弊社はながら見守り宣言企業に登録しており、現場や事務所でも防犯の視点を持って地域の安全に気を配るようにしています。
16 ノーマイカー事業	弊社はノーマイカーデーに賛同し、公共の乗り物や自転車での通勤を奨励しています。
17 食品ロス削減サポーター	弊社は食品ロス削減サポーターに登録し、ランチや宴会での食品ロスを減らしていけるよう、社員に呼びかけています。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。