

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡東区西本町1-7-7

団体名 株式会社 岡部組

代表者 深田 好光

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ おかべぐみ	
団体名	株式会社 岡部組	
(ふりがな)	ふかだ よしみつ	
代表者氏名	深田 好光	
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 西本町1-7-7
	主たる事業所	
事業概要	建設業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	無	
ホームページURL		



























連絡先

担当部署	
担当者	深田 好光
電話番号	093-671-1485
メールアドレス	kk-okabe@dream.ocn.ne.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)	エコアクション21認証制度	  		ゴール	指標
				7.2		9.4	13.3
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)	エコアクション21認証制度	  		ゴール	指標
				9.4		12.3、12.5	13.3
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }	エコアクション21認証制度	  		ゴール	指標
				10.2		12.2	13.3
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		  	工事現場のコンパクト化による資源使用量の削減、施工した工事の耐用年数が延びる新しい工法技術の取得・推進に取り組む。〈管更生SPR工法〉	ゴール	指標
				8.2		9.5	12.5
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)	エコアクション21認証制度	  		ゴール	指標
				7.2		9.4	13.3
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		  	休暇を取得しやすい勤務体制を構築し、長時間労働の防止及び週休2日制を導入、労働環境を向上する。	ゴール	指標
				3.4		5.5	8.8
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		  	柔軟な雇用・勤務体制を構築し、女性採用活動を推進するほか、不当な人権差別を防ぐべく社内勉強会を実施する。	ゴール	指標
				5.5		8.5、8.8	10.2
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 	各ハラスメント行為について防止社内研修を実施する。	ゴール	指標
				5.1、5.4		8.8	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 	毎年、「定期健康診断」を実施する。	ゴール	指標
				3.4		8.8	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		  	各資格・免許取得・社内研修・講習会参加を実施し、すべての従業員のスキルアップをめざす。	ゴール	指標
				4.4		8.2、8.6	17.17
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録			ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5			
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		  	SDGsへの取組み担当者〈5名〉を配置する。消防団活動を通じて地域の防災訓練へ参加する。	ゴール	指標
				11.b		12.6	13.1

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

(様式2)

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 15日
団体名 株式会社 岡部組

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

2030年のSDGs達成年へ向けて、重点的な取組を通して会社全体でSDGsに対する理解を深め、当社の社会的責任（SDGs）を会社全体で共有し、持続可能な経営を推進していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	工事現場での電力使用を再生可能エネルギー（太陽光）へ完全移行。	指標（KPI）	再生可能エネルギー（太陽光）導入量	指標
社会			目標値		環境（1）①
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2021年-0 2030年-14.500kwh	具体的な取組
経済		有休休暇取得日数の向上。	指標（KPI）	1人当たり有給休暇取得日数	指標
社会	○		目標値		社会（3）①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年：5日 2030年：12日	具体的な取組
経済			指標（KPI）		指標
社会			目標値		
環境			(その他の場合) ()年		具体的な取組

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 岡部組

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
9 北九州マラソン事業 (ボランティア活動)	北九州管工事協同組合を通じて北九州市の魅力を感じていただけるよう「おもてなしの心」でランナーのサポートを毎年行ってきた。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。