

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡東区山王2-19-1

団体名 株式会社奥村組 九州支店

代表者 常務執行役員支店長 林 裕之

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ おくむらぐみ きゅうしゅうしてん	
団体名	株式会社奥村組 九州支店	
(ふりがな)	じょうむしっこうやくいんしてんちょう はやしひろゆき	
代表者氏名	常務執行役員支店長 林 裕之	
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 山王2-19-1
	主たる事業所	大阪府大阪市阿倍野区松崎町2-2-2
事業概要	建設業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	建設業	
従業員数(企業のみ)	101~300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.okumuragumi.co.jp/	
































連絡先

担当部署	九州支店 営業部
担当者	通山 周大
電話番号	093-671-3131
メールアドレス	chikahiro.tooriyama@okumuragumi.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> クールビズ・ウォームビズの推進 CO2排出量について目標値を設定し、月毎に管理 電気エネルギーの消費量について目標を設定し、月毎に管理 	ゴール	
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 再生資源を原材料の全部または一部に使用して製造・加工がなされた建設リサイクル資材の利用促進 紙の消費量について目標を設定し、月毎に管理 紙ごみの資源化率目標を設定し、月毎に管理 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					<ul style="list-style-type: none"> 市内事業者を優先して調達 省エネ・省資源を考慮したグリーン調達の促進 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	経済 (2) ④
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 大学、公的試験機関などの共同研究の推進 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> ZEH (ゼロエネルギー住宅)、ZEB (ゼロエネルギー建築) 建設事業の推進 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					<ul style="list-style-type: none"> 業務用PCの管理により業務時間を正確に把握 休日・休暇取得日数の目標値を設定 適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出 在宅勤務、フレックスタイム、ノー残業デーなどの柔軟な勤務体制を実施 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍企業として、厚生労働省のえるぼし認定を取得 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントに対する相談窓口を設置 ハラスメントについての社内研修を実施 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して、定期的に健康診断を実施 健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施 経済産業省の健康経営優良法人の認定を取得 社内において禁煙・分煙を実施 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JT※ のプログラムを用意している。 資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている。 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> SDGs宣言やSDGsへの取組に関する情報を開示 B・C・P (事業継続計画) を策定 SDGsを推進する社内体制を構築 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 20日
 団体名 株式会社奥村組 九州支店

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs 達成年に「皆が安心して暮らすことができる社会の実現」を目指しており、その中で弊社がどのような貢献をすることができるのかを考え、社員一丸となってSDGs の取組みを推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	市内事業者を優先して調達	指標 (KPI)	市内所在の現場における市内業者 (材料含む) への発注率	指標
社会			目標値		経済 (2) ④
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2020年度84% ↓ 2023年度88%	具体的な取組
経済		休日・休暇取得日数の目標値を設定	指標 (KPI)	休日・休暇取得日数の目標値の達成率	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2020年度125日以上/50% ↓ 2023年度130日以上/60%	具体的な取組
経済		オフィス活動における紙ごみの資源化率について目標値を設定し、月毎に管理	指標 (KPI)	紙ごみの資源化率	指標
社会			目標値		具体的な取組
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2020年度:75% ↓ 2023年度:85%	環境 (2) ウ

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社奥村組 九州支店

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
19 道路サポーター制度	弊社は道路サポーター制度に登録しており、年に4回社員全員で道路の清掃を行っている。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。