

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市若松区本町2丁目17番1号

ベイサイドプラザ若松2F

団体名 株式会社サンリブ

代表者 菊池 毅

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ さんりぶ	
団体名	株式会社サンリブ	
(ふりがな)	きくち たけし	
代表者氏名	菊池 毅	
所在地	市内事業所	北九州市若松区 本町2丁目17番1号
	主たる事業所	
事業概要	スーパーマーケット事業 (サンリブ、マルショクの店舗の取組みについても、一括して申請を行います。)	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	卸売業、小売業	
従業員数(企業のみ)	301人以上	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.sunlive.co.jp/	




連絡先

担当部署	総務部 総務課
担当者	中澤 淳児
電話番号	093-752-3711
メールアドレス	nakazawa@sunlive.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 店舗のLED化 太陽光パネルの設置 省エネ冷凍陳列ケースの導入、ナイトカバーの利用等省エネ対策 従業員への意識啓発 (節電活動の実施とクールビズの導入など) 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	経済 (1) ①
								ターゲット	具体的な取組
				7.2				経済 (1) オ	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 回収リサイクル活動 【トレー・牛乳パック・ペットボトル・古紙 (新聞・雑誌等)】 再生トレー使用によるリサイクルループの実施 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール14	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
				9.4				環境 (2) ウ	
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 食品廃棄物の削減 (廃棄量の測定、ポスター掲示による意識啓発等) 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
				10.2				経済 (2) ウ	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 鮮度、消費・賞味期限の管理やアレルギー表示の徹底 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
				8.2				社会 (3) イ	
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 高齢化、人口減少に伴う生活拠点の空洞化によるお買物支援 (ネットスーパー、とくし丸、くらしらくらぐら) 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール11	環境 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
				7.2				環境 (3) イ	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> 健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
				3.4				社会 (3) ア	
7	年齢、性別、国籍の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職登用の推進 シニア層の活躍支援 (70歳までの継続雇用) 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会 (1) ③
								ターゲット	具体的な取組
				5.5				社会 (1) ア	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントに関する従業員教育の実施 ハラスメントに対する相談窓口の設置 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
				5.1				社会 (1) イ	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 「安心・安全・健康」にこだわった商品の展開 店舗を通じた安全・安心の提供 (20歳未満への酒・タバコの販売防止等) 従業員の健康への配慮 (健康維持、回復の取り組みやワーク・ライフ・バランスの推進等) 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
				3.4				社会 (3) ウ	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員の能力向上支援 (新任管理職研修等の各種研修) 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
				4.4				社会 (1) イ	
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員のコンプライアンス意識や防犯意識を高める情報発信 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
				16.1				社会 (2) ウ	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> SDG a を推進する社内体制の構築 (省エネ環境委員会) 従業員向けSDG a 研修の実施 	ゴール	指標
				11. b	12.6	13.1		ゴール11	社会 (4) ③
								ターゲット	具体的な取組
				11. b				社会 (4) イ	

※ CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 11月 24 日
 団体名 株式会社サンリブ

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社では世界中の人々とともに、SDGs の実現に貢献することを約束し、サンリブグループ丸で「サンリブSDGs 行動宣言」を掲げて取り組んでおります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		CO ² 削減に向けた取り組み	指標 (KPI)	CO ² 削減量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		その他 (その他の場合) (2022) 年	1971 t の削減	具体的な取組 環境 (1) ア
経済		女性活躍推進	指標 (KPI)	管理職に占める女性割合	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ③
環境			その他 (その他の場合) (2022) 年	3%以上	具体的な取組 社会 (1) ア
経済	○	太陽光パネル設置によるクリーンな電力利用	指標 (KPI)	再生可能エネルギーの導入量	指標
社会			目標値		経済 (1) ①
環境			その他 (その他の場合) (2022) 年	3,101,523kwh	具体的な取組 経済 (1) オ

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社サンリブ

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
10 北九州マラソン事業 (エイド(給食)協賛)	スポンサーとしてエイドステーションの運営を毎年実施
99 その他(市と連携した取組み)	包括連携協定の締結
7 北九州イクボス同盟	従業員の健康維持やワーク・ライフ・バランスの推進

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。