

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡県北九州市小倉南区空港北町6番
株式会社スターフライヤーフライトセンター

団体名 株式会社スターフライヤー

代表者 代表取締役社長執行役員 白水 政治

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしいがいしゃ すたーふらいやー
団体名	株式会社スターフライヤー
(ふりがな)	しろうず まさはる
代表者氏名	白水 政治
所在地	市内事業所 北九州市小倉南区 空港北町6番 株式会社スターフライヤー本社ビル
	主たる事業所 同上
事業概要	エアバス社製 A320型機を使用した、航空旅客運送事業
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	運輸業、郵便業
従業員数（企業のみ）	301人以上
ホームページの有無	有
ホームページURL	www.starflyer.jp
































連絡先

担当部署	総務人事部
担当者	永野 信介
電話番号	093-555-4500
メールアドレス	nagano@starflyer.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
				7.2	9.4	13.3			
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 効率的な航空機運航 (運航高度の調整、適切な燃料搭載) を実施し、使用燃料の削減、CO2排出抑制を行っている。 地上作業車のアイドリングストップによる燃料費削減を行っている。 駐車中の機体電源を補助エンジンから地上電源装置に切り替え、燃料費の削減に努めている。 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境 (1) ②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 運航乗務員、客室乗務員、整備士、地上係員の使用済み制服を適切に廃棄し、環境への配慮を行っている。(自動車の内蔵市地として再利用している) 航空機運航により発生する廃棄物 (エンジンオイル等) を適切に管理し、専門業者による廃棄を行い、環境配慮を行っている。 一部食品食材をフードバンクへ寄付した。 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 各種規程類を電子化し、ペーパーレス化を実施している。 機内ドリンクサービスのカップを全てペーパーカップに切り替え、プラスチック削減に努めている。 保冷用材をドライアイスから保冷材に変更している。 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境 (1) ②
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 機内サービス用の袋をポリ袋からバイオマス素材に変更している。 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	環境 (1) ②
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> ペットと共生する社会を実現する為、ペット同伴フライトのサービス導入に向け取り組んでいる。(ペットにやさしい街作り) 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール11	経済 (3) ①
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }	女性活躍・ワークライフバランス表彰				<ul style="list-style-type: none"> システムによる労働管理を適切に行い、長時間労働を抑制すると共に、テレワークを活用し、多様な働き方を導入し、労働環境の整備に努めている。 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	経済 (2) ②
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }	女性活躍・ワークライフバランス表彰				<ul style="list-style-type: none"> 誰もが活躍できる会社を目指し、多様な社員の雇用を行っている。(国籍、性別、障害有無) ダイバーシティ&インクルージョンの推進。 女性が活躍できる企業を目指し、女性管理職3割を目指し、社員教育を行っている。 女性活躍に関するセミナー等に社員に参加してもらい、活躍の場を広げる取り組みを行っている。 ユニバーサルサービスを導入し、各部門で教育を行っている。 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会 (1) ③
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }	女性活躍・ワークライフバランス表彰				<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント行為の撲滅を目指し、明るい会社づくりのための行動指針を策定し、社内に発表している。 コンプライアンス教育の実施。 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (3) ①
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> 健康管理医、産業医の指導による社員へのメンタルヘルスケアを行っている。 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会 (3) ①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 各階層別の社内研修を実施している。 インターンシップを受け入れを行っている。 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済 (2) ②
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> 反社会勢力との関係を持たないため、法務担当で管理している。 信用調査の実施。 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ①
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> 総務人事部門にてSDGsに関する取り組みを管理し、経営計画にも反映させている。 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	社会 (4) ③

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3 年 12 月 14 日
 団体名 株式会社スターフライヤー

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs 達成年に環境と社会経済推進の両立、働きやすい労働環境の提供を目指し北九州市に社会貢献できるようSDGs の取組みを推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		運航効率向上による使用燃料の削減 バイオ燃料の試験的導入	指標 (KPI)	燃料費の削減	指標
社会			目標値		経済 (2) ④
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	(2019年度比) 1億円	具体的な取組 環境 (1) ア
経済	○	誰もが活躍できる社会を目指し、社員の多様性や可能性を広げられる取組みを実施する。	指標 (KPI)	女性管理職3割以上継続	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ③
環境			2030年 (その他の場合) ()年	女性管理職3割以上継続	具体的な取組 社会 (1) イ
経済	○	ペットと共生できるより住みやすい社会実現 ペット同伴フライトサービスの実施	指標 (KPI)	当サービスの導入	指標
社会	○		目標値		社会 (2) ①
環境			2023年 (その他の場合) ()年	サービス導入	具体的な取組 社会 (2) ウ

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社スターフライヤー

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	全管理職において「イクボス宣言」を実施し、各部門におけるイクボス実践へ向けた勉強会等の取組みを積極的に行い、管理職の目標管理にイクボスを評価項目として追加する。
8 地域コミュニティ活動への参加	地域の清掃活動に参加し、コミュニティーへの参加、地域社会への貢献を目指し活動を行っている。
10 北九州マラソン事業 (エイド(給食)協賛)	北九州マラソンの協賛によるエイドステーションの参加(2019年以降はコロナの影響で不参加)
21 景観アドバイザー制度の活用	北九州市都市景観賞に参加し、第7回 北九州市都市景観賞にて、まちなみ景観部門「建築デザイン賞」を受賞。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの(今後取り組むもの)を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。