

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区上到津4-15-10

団体名 創映株式会社

代表者 粟生 信次

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	そうえいかぶしきがいしゃ	
団体名	創映株式会社	
(ふりがな)	あわおしんじ	
代表者氏名	粟生 信次	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 上到津4-15-10
	主たる事業所	
事業概要	テレビ放送番組・CM・PR動画ほか各種映像作品の企画制作	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	サービス業（他に分類されないもの）	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	soei-pro.com	

連絡先

担当部署	
担当者	前田 富美江
電話番号	093-652-7733
メールアドレス	soei_maeda@wildbird.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs 達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	照明器具、エアコンなどの使用時間を抑えるため、なるべく全社員の勤務時間を合わせている。	ゴール ゴール7 ターゲット 7.3	指標 具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	 13.3	コピー用紙は、社内用印刷物の場合裏面に印刷したり、メモ帳に使用するなどして再利用している。	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	事務用品は社内で購入せず、各自で用意することで紛失や過剰ストックのないようにしている。	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		 8.2	 9.5	 12.5	該当なし 弊社の生産物がデータであるため	ゴール ターゲット 13.3	指標 具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	 13.3	該当なし サービス (勘内内容) はクライアントが決定するため	ゴール ターゲット 13.3	指標 具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		 3.4	 5.5	 8.8	裁量労働制を採用しており、基本的に個々のペースで業務を行えとと共に、日によっては拘束時間を短縮できている。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	年齢、性別関係なく、全社員がそれぞれ他社との打ち合わせや業務を遂行している。	ゴール ゴール10 ターゲット 10.2	指標 具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 5.1、5.4	 8.8		従業員同士、コミュニケーションを取ることで、他者からの言動による問題点が相談できる環境を作っている。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.5	指標 具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		出勤通勤時間が自由であり私用での中抜けも可能なため、通院がしやすい環境である。	ゴール ゴール3 ターゲット 3.4	指標 具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		 4.4	 8.2、8.6	 17.17	資格取得費用は会社負担となっている。 自社だけでなく、同業種の他社の従業員への指導・教育も行っている。	ゴール ゴール8 ターゲット 8.5	指標 具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)		 16.1、16.3、16.5			反社会的勢力とは取引をしない。	ゴール ゴール16 ターゲット 16.5	指標 具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		 11.b	 12.6	 13.1	SDGsの担当者を配置し、SDGsを推進している。	ゴール ターゲット 4.7	指標 具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 17日

団体名 創映株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

「サステナブルな社会」を目指すため、今の業務体制を根本から考え直し、取り組んでいきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		多様な働き方を尊重	指標 (KPI)	裁量労働制の維持	指標
社会	○		目標値		
環境			2030年 (その他の場合) ()年	制度の維持	具体的な取組 社会 (1) イ
経済	○	オンラインサービスの利用	指標 (KPI)	対面打ち合わせ回数/ 月	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	5回→2回	具体的な取組 経済 (3) イ
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			2030年 (その他の場合) ()年		具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 創映株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	就業中はブラインドを開けておき、外の様子を見ながら作業する。通通勤時や仕事での移動中も、防犯の視点を意識する。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。