

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区則松7丁目3番18号

団体名 株式会社 大和総合建設

代表者 鶴山 研一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

| | | |
|-------------|---|---------------------|
| (ふりがな) | かぶしきかいしゃ だいわそうごうけんせつ | |
| 団体名 | 株式会社 大和総合建設 | |
| (ふりがな) | つるやま けんいち | |
| 代表者氏名 | 鶴山 研一 | |
| 所在地 | 市内事業所 | 北九州市八幡西区 則松7丁目3番18号 |
| | 主たる事業所 | |
| 事業概要 | 総合建設業 (水巻支店の取組についても、一括して申請を行います。) | |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業 | |
| 業種(企業のみ) | 建設業 | |
| 従業員数(企業のみ) | 6~20人 | |
| ホームページの有無 | 有 | |
| ホームページURL | https://www.daiwasougou.com | |






























連絡先

| | |
|---------|--------------------------------------|
| 担当部署 | 総務課 |
| 担当者 | 吉田 美登里 |
| 電話番号 | 093-601-1400 |
| メールアドレス | E-mail:daiwasougoukensetsu@nifty.com |

提出書類

- ・様式1:SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2:SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3:地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

| No. | チェック項目 | 分類 | 関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット | 具体的な取組内容 | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | 最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組 | |
|-----|--|-------------------------|--|---|---|---|--|--------------------|
| 1 | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。 | 環境 (CO2削減) | エコアクション21認証制度 |  7.2 |  9.4 |  13.3 | ゴール 指標 | ゴール13 環境 (1) ② |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | ターゲット 13.3 | 環境 (2) イ |
| 2 | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。 | 環境 (廃棄物削減) | エコアクション21認証制度 |  9.4 |  12.3、12.5 |  13.3 | ゴール 指標 | ゴール12 環境 (2) ② |
| | | | | 9.4 | 12.3、12.5 | 13.3 | ターゲット 12.5 | 環境 (2) イ |
| 3 | 事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。 | 環境・社会 { サプライチェーン管理 } | エコアクション21認証制度 |  10.2 |  12.2 |  13.3 | ゴール 指標 | ゴール13 環境 (1) ② |
| | | | | 10.2 | 12.2 | 13.3 | ターゲット 13.3 | 環境 (2) イ |
| 4 | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。 | 経済・社会 (技術向上) | |  8.2 |  9.5 |  12.5 | 該当なし (建設業の為) | |
| | | | | 8.2 | 9.5 | 12.5 | ターゲット ターゲット | 具体的な取組 具体的な取組 |
| 5 | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。 | 環境・経済 ・社会 (商品開発) | エコアクション21認証制度 |  7.2 |  9.4 |  13.3 | ゴール 指標 | ゴール9 経済 (2) ④ |
| | | | | 7.2 | 9.4 | 13.3 | ターゲット 9.4 | 具体的な取組 経済 (4) ア |
| 6 | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。 | 経済・社会 { 労働環境整備 } | |  3.4 |  5.5 |  8.8 | 従業員の事情に合わせて勤務時間や雇用形態の変更など柔軟に対応。 | |
| | | | | 3.4 | 5.5 | 8.8 | ターゲット 8.8 | 具体的な取組 社会 (3) ウ |
| 7 | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 { ジェンダー平等 } | |  5.5 |  8.5、8.8 |  10.2 | 人権、同和問題啓発研修に毎年参加。 | |
| | | | | 5.5 | 8.5、8.8 | 10.2 | ゴール ゴール8 | 指標 社会 (3) ① |
| 8 | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 { ハラスメント防止 } | |  5.1、5.4 |  8.8 | | 福岡県で女性と子どもの安全みまもり企業に登録している。ポスターを掲示し従業員、顧客への防犯の啓発。 | |
| | | | | 5.1、5.4 | 8.8 | | ゴール ゴール5 | 指標 社会 (1) ② |
| 9 | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。 | 社会 (健康経営) | |  3.4 |  8.8 | | ふくおか健康づくり団体、事業所宣言に登録している。北九州市健康づくり活動表彰、企業部門に応募受付 (R3年7月28日) | |
| | | | | 3.4 | 8.8 | | ゴール ゴール3 | 指標 社会 (3) ① |
| 10 | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。 | 経済・社会 (人材育成) | |  4.4 |  8.2、8.6 |  17.17 | 従業員に対して積極的資格の取得、講習を推奨している。 | |
| | | | | 4.4 | 8.2、8.6 | 17.17 | ゴール ゴール8 | 指標 経済 (2) ② |
| 11 | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。 | 社会 (不正防止) | 北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録 |  16.1、16.3、16.5 | | | 従業員に対して積極的資格の取得、講習を推奨している。 | |
| | | | | 16.1、16.3、16.5 | | | ゴール ゴール16 | 指標 社会 (4) ① |
| 12 | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会 (持続可能性) | |  11.b |  12.6 |  13.1 | 自社のSDGsの取組みする担当者を設定しSDGs推進により人材確保、育成、従業員のモチベーションアップを期待 (R4年1月取組開始予定) | |
| | | | | 11.b | 12.6 | 13.1 | ゴール ゴール12 | 指標 社会 (4) ③ |

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 11月 30日
 団体名 株式会社 大和総合建設

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

安全安心で豊かな社会づくりに貢献し、環境への配慮、地域環境の維持向上に寄与し、社員一丸となって SDGs 推進につながるよう取り組んでいきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 | | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 | | 最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|--|--|---|--|
| 経済 | | エコアクション2.1を取得し継続的改善を図っている (認証番号0008389:2012年取得) | 指標 (KPI) | CO2の削減 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | 環境 (1) ② |
| 環境 | ○ | | 2023年 (その他の場合) ()年 | 2021年11,244,6kg-co2 ↓ 2023年11,019,1kg-co2 | 具体的な取組 環境 (2) イ |
| 経済 | | 従業員の健康増進の取組 | 指標 (KPI) | 健康診断受診人数 | 指標 |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 社会 (3) ① |
| 環境 | | | 2030年 (その他の場合) ()年 | 2021年15人 ↓ 2030年19人 | 具体的な取組 社会 (3) ウ |
| 経済 | ○ | 人材育成の取組 | 指標 (KPI) | 監理技術者への登用 推進人数 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | |
| 環境 | | | 2030年 (その他の場合) ()年 | 2021年6人 ↓ 2030年9人 | 具体的な取組 経済 (2) ア |

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 大和総合建設

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名 | 具体的な取組内容 |
|------------------|-------------------------------------|
| 8 地域コミュニティ活動への参加 | 地域で行われる清掃活動やお祭りなどの活動への参加、寄付金を行っている。 |
| | |
| | |
| | |

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。