

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 小倉北区末広2丁目3-14

団体名 株式会社 富倉

代表者 富倉恒子

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ とみくら	
団体名	株式会社 富倉	
(ふりがな)	とみくら つねこ	
代表者氏名	富倉 恒子	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 末広二丁目3番14号
	主たる事業所	
事業概要	下水道維持管理 工場内清掃	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	建設業	
従業員数(企業のみ)	6~20人	
ホームページの有無	無	
ホームページURL		

































連絡先

担当部署	取締役
担当者	田中 桂子
電話番号	093-512-6226
メールアドレス	tigertomi216@road.ocn.ne.jp

提出書類

- ・様式1: SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2: SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3: 地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)	エコアクション21認証制度	  		ゴール	指標
				7.2		9.4	13.3
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)	エコアクション21認証制度	  		ゴール	指標
				9.4		12.3、12.5	13.3
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }	エコアクション21認証制度	  		ゴール	指標
				10.2		12.2	13.3
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		  	QCサークル活動等により品質改善・向上の継続	ゴール	指標
				8.2		9.5	12.5
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)	エコアクション21認証制度	  		ゴール	指標
				7.2		9.4	13.3
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		  	業務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような助働体制を構築	ゴール	指標
				3.4		5.5	8.8
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		  	パート、アルバイト、派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施	ゴール	指標
				5.5		8.5、8.8	10.2
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 	ハラスメントについての社内研修を実施 ハラスメントに対する相談窓口を設置 ハラスメント問題について社労士に相談できる体制を構築	ゴール	指標
				5.1、5.4		8.8	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 	従業員に対して、定期的に健康診断や予防接種を実施	ゴール	指標
				3.4		8.8	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		  	資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取得意欲を高めている	ゴール	指標
				4.4		8.2、8.6	17.17
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録			ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5			
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		  	SDGs宣言やSDGsへの取組に関する情報を開示	ゴール	指標
				11.b		12.6	13.1

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 23日

団体名 株式会社 富倉

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に向けて「安全・安心のまちづくり」を目指すとともに、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	資格取得支援の奨励	指標 (KPI)	従業員の能力向上・業務効率向上	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			その他 (その他の場合) (2022)年	継続的な資格取得情報の発信及び支援	具体的な取組
経済		従業員の健康維持管理	指標 (KPI)	予防接種普及率向上	指標
社会	○		目標値		
環境			2023年 (その他の場合) ()年	従業員のインフルエンザ予防接種率100%	具体的な取組 社会 (5) ア
経済		社内のペーパーレス化を促進	指標 (KPI)	ペーパーレス化	指標
社会			目標値		
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2023年までに40%削減	具体的な取組 環境 (2) ウ

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 富倉

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
14 「北九州市における子ども食堂の支援に向けた取組に関する協定」の締結	子ども食堂への寄付 ※「一般社団法人福岡県フードバンク協議会」を通じて行います。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。