

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 福岡市博多区三筑二丁目20番6号

団体名 西鉄電設工業株式会社 北九州営業所

代表者 北九州営業所長 八木 宏実

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	にしてつでんせつこうぎょうかぶしがいしゃ きたきゅうしゅうえいぎょうしょ	
団体名	西鉄電設工業株式会社 北九州営業所	
(ふりがな)	きたきゅうしゅうえいぎょうしょちょう やぎ ひろみ	
代表者氏名	北九州営業所長 八木 宏実	
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 昭和二丁目5番3号
	主たる事業所	福岡市博多区三筑二丁目20番6号
事業概要	・受変電設備 及び 幹線/動力設備工事の設計、施工 ・電灯設備 及び コンセント設備工事の設計、施工 ・弱電設備 及び 防災設備工事の設計、施工 ・交通信号設備工事の施工	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種 (企業のみ)	建設業	
従業員数 (企業のみ)	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.f-ndk.jp/	

































連絡先

担当部署	北九州営業所
担当者	八木 宏実
電話番号	093-652-5630
メールアドレス	yagi@f-ndk.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> エネルギー使用量の削減に向けた目標を設定、従業員に周知し、自覚教育等の実施 事務所屋上に産業用太陽光発電システムを設置・運用 クールビズ・ウォームビズの実施 	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 環境(1)② 具体的な取組 環境(1)ア
				7.2	9.4	13.3			
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		 9.4	 12.3、12.5	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> 事業活動で排出した廃棄物は、許可を受けた処理業者に委託して適正に処理 一般廃棄物は、カン・ビン・ペットボトル、紙、生ごみの分別処理の実施 コピー用紙の裏紙再利用に積極的に取り組む。 IoT推進により、ペーパーレスを実現 	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境(1)② 具体的な取組 環境(2)ウ
				9.4	12.3、12.5	13.3			
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> 使用する設備や事務用品等を調達する際は、エコ商品(省エネ仕様)を検討し調達 西鉄グループグリーン購入ガイドラインに基づき、環境に配慮した調達を推進 	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 環境(1)② 具体的な取組 環境(2)イ
				10.2	12.2	13.3			
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		 8.2	 9.5	 12.5	<ul style="list-style-type: none"> 社内において品質が一貫して顧客要求事項及び法令規制要求事項を満たしていることを保証するため内部統制システムを確立・運用 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.2	指標 環境(1)② 具体的な取組 社会(1)イ
				8.2	9.5	12.5			
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> 空調設備・照明設備等の設計・施工において省エネ機器の積極的提案 	ゴール ゴール13 ターゲット 13.2	指標 経済(2)④ 具体的な取組
				7.2	9.4	13.3			
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		 3.4	 5.5	 8.8	<ul style="list-style-type: none"> 全従業員の時間外労働の把握と管理の実施 有休取得等の推進 子育て・介護支援特別勤務制度を制定し、子育て・介護に関する短時間勤務制度の導入 仕事と家庭の両立支援相談窓口の設置 IoT活用による業務の効率化 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 具体的な取組 社会(1)イ
				3.4	5.5	8.8			
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	<ul style="list-style-type: none"> 仕事と家庭の両立支援相談窓口の設置 子育て・介護支援特別勤務制度規則の制定・実施 「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働・同一賃金を実施 人権に関する情報の周知や毎年実施する人権研修を通じ、啓発活動を実施 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.5	指標 社会(1)① 具体的な取組 社会(1)イ
				5.5	8.5、8.8	10.2			
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 5.1、5.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント防止に関する規定を整備し、社内へ周知 コンプライアンス相談窓口および各種ハラスメントの相談窓口の設置 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 具体的な取組 社会(1)イ
				5.1、5.4	8.8				
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> 従業員対象の定期健康診断(春)と特定業務従事者健康診断(秋)を実施 健康診断後の二次検診の推進 ストレスチェック・アンケート実施によるストレス状態の把握 産業医の面接指導の実施 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 具体的な取組 社会(1)イ
				3.4	8.8				
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		 4.4	 8.2、8.6	 17.17	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得奨励制度規則の制定し、資格取得を推進 国家資格の受験準備講習、受験料、申請料、更新手数料等の奨励 技術者としてのスキル向上のため「人材育成システム」を導入し実施 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.2	指標 経済(2)② 具体的な取組 経済(2)ア
				4.4	8.2、8.6	17.17			
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録	 16.1、16.3、16.5			<ul style="list-style-type: none"> 反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知 贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員および社外に周知 個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知 情報セキュリティ対策を推進 コンプライアンスに関する研修の実施 	ゴール ゴール16 ターゲット 16.5	指標 具体的な取組 社会(2)ウ
				16.1、16.3、16.5					
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		 11.b	 12.6	 13.1	<ul style="list-style-type: none"> SDGs取組み担当者を選任 災害時対応事業継続計画の作成 	ゴール ゴール12 ターゲット 12.6	指標 具体的な取組 社会(2)ウ
				11.b	12.6	13.1			

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 22日

団体名 西鉄電設工業株式会社 北九州営業所

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、建築設備工事会社として、地域の皆様の暮らしに密着し、安全・安心・快適な空間づくりに努め、微力ながらも日々の活動において、SDGsの17の目標に向け取組みを推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		従業員のSDGs認知度向上	指標 (KPI)	SDGs研修の実施回数	指標
社会	○		目標値		社会 (4) ③
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2021年度 1回 2022年度 1回 2023年度 1回	具体的な取組
経済	○	太陽光発電システムの継続運用	指標 (KPI)	太陽光発電システムの発電量継続	指標
社会			目標値		経済 (1) ①
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	年間発電量 年平均 35,000kwh	具体的な取組
経済	○	電気・燃料の使用量減による換算CO2排出量の削減	指標 (KPI)	年間CO2排出量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2013年度43.83t ↓ 2023年度21.00t	具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 西鉄電設工業(株) 北九州営業所

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています(今後、参加します)。

取組名	具体的な取組内容
15 エコドラ北九州プロジェクト	従業員に対し「エコドライブ10のすすめ」の教育・推進を行う。
99 その他(市と連携した取組み)	事業系一般廃棄物の適切な分別と計量・記録による減量化・資源化の推進を図る。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの(今後取り組むもの)を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。