

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区井堀4-6-21-701

団体名 ハーベストネクスト株式会社 北九州営業所

代表者 蒲池 達朗

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	はーべすとねくすとかぶしきがいしゃ きたきゅうしゅうえいぎょうしょ	
団体名	ハーベストネクスト株式会社 北九州営業所	
(ふりがな)	かまち たつろう	
代表者氏名	蒲池 達朗	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 井堀4-6-21-701
	主たる事業所	神奈川県横浜市保土ヶ谷区岩間町2-120
事業概要	公立小中学校給食調理業務のフードサービス (2021年12月現在市内8校受託運営)	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	宿泊業、飲食サービス業	
従業員数(企業のみ)	51~100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	http://www.harvest-corp.co.jp/next/index.html	



















連絡先

担当部署	学校給食部 運営九州2地区 北九州市担当
担当者	蒲池 達朗
電話番号	092-282-1900
メールアドレス	school6@harvest-corp.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> クールビズ・ウォームビズの推進 5月～10月に実施 施設及び調理機器の適切な使用 ドライ運用による節水、温度を下げることで施設の負荷軽減 	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 経済 (2) ④ 具体的な取組 環境 (1) ア
				 9.4	 12.3、12.5	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> 紙、段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底 	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境 (2) ② 具体的な取組 環境 (2) ウ
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		 10.2	 12.2	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> 市内事業者を優先して関連 シャボン玉石鹸・タカギシャワーヘッド等 使い捨て手袋の適切な使用 	ゴール ゴール13 ターゲット 13.3	指標 環境 (1) ② 具体的な取組 環境 (2) ウ
				 8.2	 9.5	 12.5	該当なし (チェック項目に対し、当社の取組が合致しないため)	ゴール ゴール12 ターゲット 12.5	指標 環境 (2) ② 具体的な取組 環境 (2) ウ
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)		 7.2	 9.4	 13.3	<ul style="list-style-type: none"> 事業内容により該当なし 	ゴール ターゲット ターゲット	指標 具体的な取組
				 3.4	 5.5	 8.8	<ul style="list-style-type: none"> 業務の互換性を高めるとともに、代替職員を確保し休暇を取得しやすい勤務体制、人事配置を構築 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会 (3) ① 具体的な取組 社会 (1) イ
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		 5.5	 8.5、8.8	 10.2	<ul style="list-style-type: none"> パート、アルバイト、派遣などの雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人権本位、能力本位の採用を実施 	ゴール ゴール10 ターゲット 10.2	指標 社会 (1) ① 具体的な取組 社会 (1) イ
				 5.1、5.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> セクハラ、パワハラ防止等ハラスメントに関する研修の実施 ハラスメントに関する法令を遵守 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.8	指標 社会 (1) ② 具体的な取組 社会 (1) イ
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 3.4	 8.8		<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して、定期的な健康診断を実施 全従業員年1回健康診断と、月2回隔内細菌検査を実施 家族を含めた日常の健康観察を実施及び記録 	ゴール ゴール3 ターゲット 3.4	指標 社会 (3) ① 具体的な取組 社会 (1) イ
				 4.4	 8.2、8.6	 17.17	<ul style="list-style-type: none"> 自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、経験年数に応じた人材育成のためのOJTとOFF-JTを実施 調理師免許取得の推奨 ※スキルアップシートを使用した調理員の育成プログラムを用意している。	ゴール ゴール4 ターゲット 4.4	指標 経済 (2) ② 具体的な取組 社会 (1) イ
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)		 16.1、16.3、16.5			<ul style="list-style-type: none"> 個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知 ホームページ上にプライバシーポリシーとして記載 	ゴール ゴール16 ターゲット 16.3	指標 社会 (2) ③ 具体的な取組 社会 (2) ウ
				 11.b	 12.6	 13.1	<ul style="list-style-type: none"> 気象災害 (台風や豪雨など) による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を推進 	ゴール ゴール13 ターゲット 13.1	指標 社会 (2) ① 具体的な取組 社会 (2) ア

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

(様式2)

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 28日

団体名 ハーベストネクスト株式会社北九州市営業所

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は2030年のSDGs達成年に、「食を通して健康で安心して暮らすことができる社会の実現」を目指しており、その中で弊社がどのような貢献できるのかを考え、社員一丸となってSDGsの取組を推進していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		健康寿命の延伸に係る取組	指標 (KPI)	SDGsに関する研修の実施、食育の協力	指標
社会	○		目標値		社会 (4) ①
環境			2023年 (その他の場合) ()年	2021年受託校0% ↓ 2023年受託校100%実施	具体的な取組 社会 (1) イ
経済		食品ロス削減を図る学校給食の提供	指標 (KPI)	給食残食及び食品廃棄の低減	指標
社会			目標値		環境 (1) ①
環境	○		2023年 (その他の場合) ()年	2023年残食率 21年度比-2%	具体的な取組 環境 (2) ウ
経済	○	従業員雇用に係る取組	指標 (KPI)	・地元新規採用の推進 ・人材育成 (調理師免許取得)	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			その他 (その他の場合) 2025年	2025年 ・新規地元採用 100% ・調理師免許取得30%	具体的な取組 経済 (2) ア

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 ハーベストネクスト株式会社北九州市営業所

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに、今後、参加します。

取組名	具体的な取組内容
2 【SDGsクラブプロジェクト】 北九州のまちを美しく！プロジェクト	学校の三期休業（夏季・冬季・春季）等を活用し、校内や校区内の清掃・環境美化に協力する。
14 「北九州市における子ども食堂の支援に向けた取組に関する協定」の締結	・子ども食堂の円滑な運営を行うため、食材調達や衛生・調理面で支援を行う。
17 食品ロス削減サポーター	・学校給食調理委託会社として、おいしく安心安全な給食提供に努める。 ・食材の廃棄量軽減に努める。 ・取組について、資料提供を行い食育につなげる。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。