

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市若松区向洋町22番1号

団体名 みらい建設工業株式会社北九州営業所

代表者 八尋 亨

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	みらいけんせつこうぎょうかぶしきかいしゃきたきゅうしゅうえいぎょうしょ	
団体名	みらい建設工業株式会社北九州営業所	
(ふりがな)	やひろ とおる	
代表者氏名	八尋 亨	
所在地	市内事業所	北九州市若松区 向洋町22番1号
	主たる事業所	東京都港区芝四丁目6番12号
事業概要	浚渫・埋立・土地造成・港湾に関する諸設備および営造物等の建設ならびに設計監理 地域開発、都市開発に関する企画・設計監理および工事の請負または受託 土木、建築工事の企画、調査、設計、監理、施工およびその請負または受託等	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	1～5人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="https://www.mirai-const.co.jp/">https://www.mirai-const.co.jp/</a>	

































## 連絡先

担当部署	北九州営業所
担当者	八尋 亨
電話番号	093-751-3807
メールアドレス	<a href="mailto:t-yahiro@mirai-const.co.jp">t-yahiro@mirai-const.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>日々の節電(13.3)</li> <li>クールビズの推進(13.3)</li> <li>使用する電力の使用量を把握・記録(13.3)</li> </ul>	ゴール	
				7.2	9.4	13.3		13.3	ゴール13
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> <li>紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底(12.5)</li> <li>プラスチック製容器などの分別の徹底(12.5)</li> <li>簡易包装、レジ後の削減を実施(12.5、14.1)</li> <li>産業を分別リサイクル(12.4)</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		12.5	ゴール12
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>市内事業者を優先して調達(13.3)</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		13.3	ゴール13
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> <li>工事現場安全パトロール実施により労働者の安全・安心な労働環境を促進(8.8)</li> <li>海洋再生エネルギー事業への参画(洋上風力発電・潮流発電など)を目指す(9.4)</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		9.4	ゴール9
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> <li>響灘エネルギー産業拠点化推進期成会のセミナー・総会に参加しており今後洋上風力発電等の取組に積極的に参加する。(7.2)</li> <li>北九州市で再生エネルギー関連工事の実績あり(7.2)</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		7.2	ゴール7
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>有給休暇取得率の目標値を設定(3.4・8.8)</li> <li>従業員に対して経営方針・就業規則を周知徹底(3.4・8.8)</li> <li>ノー残業デーなどの柔軟な勤務体制を実施(3.4・8.8)</li> <li>育児・介護休業制度を実施(5.5・10.2)</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		3.4	ゴール3
7	年齢、性別、国籍の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍推進法計画として新卒採用における女性総合職社員を採用(5.5)</li> <li>従業員の人事評価として成果の達成度を重視した評価制度を実施(8.8・10.2)</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		10.2	ゴール10
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					<ul style="list-style-type: none"> <li>パワハラ防止法などハラスメントに関する法令を遵守(5.1・5.4・8.8)</li> <li>ハラスメントについての社内研修を実施(5.1・5.4・8.8)</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			5.1	ゴール5
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> <li>感染症の拡大を防止するためテレワークや時差出勤などの対策を実施(3.3・8.8)</li> <li>従業員に対して年に1回健康診断を実施(3.4・8.8)</li> <li>社内において禁煙・分煙を実施(3.a)</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4	8.8			8.8	ゴール8
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> <li>ラーニングを実施し技術的・職業的スキルの取得促進(4.4・8.2)</li> <li>階層別教育を実施(4.4)</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		4.4	ゴール4
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> <li>反社会的勢力に対する基本方針を策定し従業員および社外に周知(16.1)</li> <li>情報セキュリティ対策を推進(16.3)</li> <li>コンプライアンス研修を実施(16.5)</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				16.1	ゴール16
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> <li>気象災害(台風や豪雨など)による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を推進(11.5・11.b・13.1)</li> <li>日本理立浸透協会・福岡県港湾産投協と協定を締結し大規模災害並びに事故発生時における支援活動を実施。毎年防災訓練にも参加。(11.b・13.1・17.7)</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		11.b	ゴール11

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年12月23日

団体名 みらい建設工業株式会社北九州営業所

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年SDGs達成年に「安心して暮らすことができる社会の実現」を目指し自然環境との共生、労働環境の整備をテーマとして社員一丸となってSDGsの取組に推進していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	【環境保全への取組】 ・建設副産物の排出抑制および建設副産物再資源化の促進 (品質環境目標)	指標 (KPI)	建設副産物再生率	指標
社会			目標値		経済 (2) ④
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	2023年95%	具体的な取組
経済		【労働環境整備】 ・社員全員が働きやすい環境を作るため毎週水曜日・金曜日のノー残業デーの徹底。 (次世代育成支援行動計画3年間)	指標 (KPI)	取得率	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2023年100%取得	社会 (1) イ
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			(その他の場合) ( )年		具体的な取組

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 未来建設工業株式会社北九州営業所

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
16 ノーマイカー事業	ノーマイカーデーを実施 毎週1日は、ノーマイカーデーを目標としガソリン使用量や渋滞を減らしCO <sub>2</sub> の削減に取り組み交通事故の防止に努める。 ※2021年12月13日 ノーマイカーデー賛同登録申請書申請中
17 食品ロス削減サポーター	外食時食べ切ることができる量を注文し複数での食事の場合テーブル内・間で料理をシェアし食品ロス削減に努める ※2021年12月13日「北九州市食品ロス削減サポーター」登録申込書申請中

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。