

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区菜園場2-6-10

団体名 吉浦海運株式会社

代表者 代表取締役 吉浦 久行

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	よしうらかいうんかぶしきがいしゃ	
団体名	吉浦海運株式会社	
(ふりがな)	よしうら ひさゆき	
代表者氏名	吉浦 久行	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 北菜園場2-6-10
	主たる事業所	同上
事業概要	港湾土木業、海運業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	21～50人	
ホームページの有無	無	
ホームページURL		

## 連絡先

担当部署	総務部
担当者	吉浦 美穂子
電話番号	093-571-3650
メールアドレス	<a href="mailto:yoshiura.k-3650@abeam.ocn.ne.jp">yoshiura.k-3650@abeam.ocn.ne.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある	最も関連性のある
				ゴール	ターゲット	指標		「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組	
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					社用車のガソリンや電力の使用量を把握し記録する	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					コピー用紙、段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等リサイクルできるものの分別の徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					市内事業所を優先して調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	経済 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					製品の耐用年数長期化	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	環境 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)					再生可能エネルギーによる発電および供給	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境 (1) ①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					北九州イクボス同盟に参加	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会 (1) ④
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					障害者と健常者が共に働きやすい職場環境の整備	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会 (1) ⑥
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					ハラスメント防止を社内周知徹底し、研修会への参加	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					従業員全員、年に一度の健康診断の実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					従業員の資格取得のサポートや資格手当を給付し意欲向上に繋げている	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会勢力に対する基本方針を策定し従業員及び社外に周知	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					気象災害 (台風・豪雨) による被害防止軽減の為、ハザードマップや避難所の確認	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 11月 30日

団体名 吉浦海運株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、創業以来、社会資本の整備や地域の方々との交流を通じて、地域や社会の発展に貢献してきました。今後も、国際社会の一員として持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、よりよい国際社会の実現に貢献・尽力していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		北九州イクボス同盟へ参加取組	指標 (KPI)	育休・産休の取得者数	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ④
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 1人 ↓ 2030年 3人	具体的な取組 社会 (1) イ
経済	○	資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている。	指標 (KPI)	新規資格取得者数	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 3人 ↓ 2030年 6人	具体的な取組 経済 (2) ア
経済		コピー用紙、段ボール、空缶、空瓶、ペットボトル等リサイクルできるものの分別の徹底	指標 (KPI)	ごみ袋排出の削減	指標
社会			目標値		環境 (2) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 20,000円 ↓ 2030年 16,000円	具体的な取組 環境 (2) ウ

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 吉浦海運株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
20 河川愛護団体	2013年より紫川の河川敷を春と秋の年2回の清掃活動を行っています。2020年11月には北九州市環境局より表彰を受けました。今後も継続し貢献していきます。
7 北九州イクボス同盟	イクボス推進に向けた研修会・講座への参加により、情報や取組を参考に子育てを行いながら働きやすく働きがいのある職場を目指しています。 (現在、産休取得者1名在籍)
11 ながら見守り宣言企業	社用車には「見守りパトロール中」のステッカーを貼付け運転することで直接的に地域の犯罪抑止力の向上を図る取組を行っています。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。