

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区黒崎2-10-18-6F

団体名 ライフパートナー 株式会社

代表者 末原 暢夫

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	らいふぱーとなー かぶしきがいしゃ	
団体名	ライフパートナー 株式会社	
(ふりがな)	すえはら のぶお	
代表者氏名	末原 暢夫	
所在地	市内事業所	北九州市八幡西区 黒崎2-10-18-6F
	主たる事業所	同上
事業概要	生損保保険代理店	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種(企業のみ)	金融業、保険業	
従業員数(企業のみ)	6~20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.lpfp.co.jp">http://www.lpfp.co.jp</a>	

## 連絡先

担当部署	総務
担当者	槇 裕仁
電話番号	093-642-0839
メールアドレス	<a href="mailto:maki@lpfp.co.jp">maki@lpfp.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1:SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2:SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3:地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)			<p>■ペーパーレス会議実施 zoomの画面共有機能を活用し資料や印刷物の削減に取り組んでいます。 毎月行われる社内会議は全体MTG、営業MTG、オフィスMTGの3つあり、19名分の資料の削減に繋がっています。</p>	ゴール			
				7.2		9.4	13.3	ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)			<p>■紙使用量の削減 生保保に関する手続きの際にタブレットPCやipadにてペーパーレス手続きを行い印刷物の削減に取り組んでいます。</p>	ゴール	指標		
				9.4		12.3、12.5	13.3	ゴール12	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }			<p>■事務所照明LEDの採用 Co2削減の一環として事務所内照明をLEDライトを使用しています。</p>	ゴール	指標		
				10.2		12.2	13.3	ゴール13	経済 (2) ④
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)			<p>■お客様の経済的サポート お客様を取り巻く全てのリスクに対する対策 (保険提案) に加え、老後資金準備、学資金準備、住宅ローンなど、様々なライフスタイルやライフプランの変化に対する対策 (ライフプランニング) に取り組んでいます。 ※ライフプランニングとは、1人1人の想像する将来のライフスタイルを「家計の収支」に基づいて検証するものです。保険の提案に留まるものではありません。</p>	ゴール	指標		
				8.2		9.5	12.5	ゴール8	社会 (4) ①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)			<p>■通信機連付きドライブレコーダーの提案 従来のドライブレコーダーでは実現できなかった事故発生時のオペレーターへの自動連絡・音声通話や事故防止支援機能の付いたドライブレコーダー特約をお勧めしています。 ドライブレコーダーを単なる映像記録装置ではなく、事故の予防や事故時のドライバーをお守りするツールとしてお勧めしています。</p>	ゴール	指標		
				7.2		3.6	13.3	ゴール3	
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }			<p>■働き方の改革 ◇テレワークの導入: zoomやクラウドの活用により、通勤や営業先に行く時間が削減でき効率的な業務が可能となっています。 ◇ノー残業デーの導入: 毎週水曜日をノー残業デーとし、18時には業務を終了するようにしています。</p>	ゴール	指標		
				3.4		5.5	8.8	ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }			<p>■ジェンダーギャップの解消 女性オフィスリーダーも経営会議に参加し、多様な意見を経営に活かしています。</p>	ゴール	指標		
				5.5		8.5、8.8	10.2	ゴール5	社会 (1) ③
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }			<p>■人権啓発 毎年、全社員で人権啓発研修を実施し、差別やハラスメントのない活力ある企業風土を築いています。</p>	ゴール	指標		
				5.1、5.4		8.8		ゴール8	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)			<p>■健康経営 経済産業省が選定する【健康経営優良法人2021】に2019年から3年連続選定されました。全社員が健康診断受診や有休に加え夏季特別休暇の付与など全社員の心と身体のケアを行っています。</p>	ゴール	指標		
				3.4		8.8		ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)			<p>■人材育成 年度初に社員一人一人と面談し、各社員に合った教育プログラムや年間目標を作成し、PDCAを回し育成に繋がっています。また、社外研修制度を取り入れスキルアップに繋げ、育成度合、スキルアップ度合、目標達成率が運動して昇給に繋がる仕組みを構築しています。</p>	ゴール	指標		
				4.4		8.2、8.6	17.17	ゴール8	経済 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)			<p>■コンプライアンス研修 年度初にコンプライアンス研修の年間計画を立て、毎月1回、全社員を対象にコンプライアンス研修を行っています。また、毎月、業務点検を行い業務の改善を行っています。</p>	ゴール	指標		
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)			<p>■SDGsキーパーソン任命 SDGs取組みにおけるキーパーソンを設置し、SDGs取組計画を計画・実行しています。 ■事業継続支援 訪問先企業へのBCP情報提供から策定における支援活動を行っております。</p>	ゴール	指標		
				11.b		12.6	13.1	ゴール13	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3 年 10 月 11 日  
 団体名 ライフパートナー 株式会社

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

当社が理念に掲げる「ひとつの出会いから 共に未来を語り 共に歩き どのような状況であっても 安心できる生活を確保し 人生は素晴らしい と思える事を提供します」を原点に、お客様の生活における安心、未来の子供たちへの環境作り、地域の発展に貢献する活動を行う。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		Co2 削減の一環として、業務のあらゆる場面でのペーパーレス推進を図り、紙の使用量を削減します。紙の使用は必要範囲内で、その他はデジタルを活用することにより目標達成を図ります。	指標 (KPI)	現在の紙購入量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	2021年度12万枚を2023年度8万枚へ	具体的な取組 環境 (1) ア
経済	○	北九州・筑豊地区から男女問わず、雇用推進を図ります。魅力ある地域・会社・働き方をアピールし、北九州の発展と魅力度アップに取り組みます。	指標 (KPI)	現在の社員数	指標
社会	○		目標値		経済 (2) ②
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2021年度地元採用1名を2023年度地元採用3名	具体的な取組 経済 (2) ア
経済	○	SDGs について、営業活動を通してお客様へ伝える行動を行います。日常生活の1つの行動が、SDGsの環境や社会に対する行動に繋がっていることをお伝えし、認知度アップを図ります。	指標 (KPI)	法人顧客SDGs 情宣件数	指標
社会	○		目標値		経済 (4) ①
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	現在0社から法人顧客30社に情宣	具体的な取組 経済 (4) イ

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 ライフパートナー 株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
99 その他（市と連携した取組み）	SDGs防災サポーター育成研修に参加し、当社の春本が第000107号の認定を令和3年7月15日に頂きました。

## 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。