

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区黒崎5丁目4-14

団体名 有限会社 わいど保険

代表者 小森 広志

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

|             |   |                    |
|-------------|---|--------------------|
| (ふりがな)      | ゆうげんかいしゃ わいどほけん   |                    |
| 団体名         | 有限会社 わいど保険  |                    |
| (ふりがな)      | こもり ひろし   |                    |
| 代表者氏名       | 小森 広志   |                    |
| 所在地         | 市内事業所   | 北九州市八幡西区 黒崎5丁目4-14 |
|             | 主たる事業所  | 同上                 |
| 事業概要        | 損害保険代理店業務<br>生命保険募集に関する業務                                 |                    |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業  |                    |
| 業種（企業のみ）    | 金融業、保険業   |                    |
| 従業員数（企業のみ）  | 6～20人   |                    |
| ホームページの有無   | 有   |                    |
| ホームページURL   | <a href="https://widehoken.com">https://widehoken.com</a> |                    |

































## 連絡先

|         |  |
|---------|--|
| 担当部署    | 事務   |
| 担当者     | 為田 真美  |
| 電話番号    | 093-644-1551   |
| メールアドレス | <a href="mailto:wide@widehoken.com">wide@widehoken.com</a> |

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

| No. | チェック項目   | 分類                      | 関連する認定・表彰制度<br>取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット   | 具体的な取組内容  | 最も関連性のあるゴール・ターゲット   | 最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組   |       |          |
|-----|--|-------------------------|--|---|---|---|---|-------|----------|
| 1   | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。                             | 環境<br>(CO2削減)           |  |  7.2              |  9.4       |  13.3    | <ul style="list-style-type: none"> <li>日々の節電など組織全体での取組み</li> <li>クールビズ、ウォームビズの推進</li> </ul>   | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 7.2   | 9.4   | 13.3  |   | ゴール13 | 経済 (2) ④ |
|     |  |                         |  | 7.2   | 9.4   | 13.3  |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 2   | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。<br>3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。         | 環境<br>(廃棄物削減)           |  |  9.4              |  12.3、12.5 |  13.3    | <ul style="list-style-type: none"> <li>紙、段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底</li> <li>使用済切手、プルタブ、ペットボトルキャップの回収を継続的に実施</li> </ul>  | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 9.4   | 12.3、12.5   | 13.3  |   | ゴール12 | 環境 (2) ② |
|     |  |                         |  | 9.4   | 12.3、12.5   | 13.3  |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 3   | 事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。                               | 環境・社会<br>{ サプライチェーン管理 } |  |  10.2             |  12.2      |  13.3    | <ul style="list-style-type: none"> <li>市内事業者を優先して調達</li> </ul>  | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 10.2  | 12.2  | 13.3  |   | ゴール13 | 環境 (1) ② |
|     |  |                         |  | 10.2  | 12.2  | 13.3  |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 4   | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。  | 経済・社会<br>(技術向上)         |  |  8.2              |  9.5       |  12.5    | <ul style="list-style-type: none"> <li>製品の耐用年数長期化</li> <li>品質目標を定め、顧客満足度の向上を目指し品質マネジメントシステムを運用する</li> </ul>   | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 8.2   | 9.5   | 12.5  |   | ゴール8  | 具体的な取組   |
|     |  |                         |  | 8.2   | 9.5   | 12.5  |   | ターゲット | 社会 (1) イ |
| 5   | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。   | 環境・経済<br>・社会<br>(商品開発)  |  |  7.2              |  9.4       |  13.3    | <ul style="list-style-type: none"> <li>販売促進に向けキャッシュレス精算の導入、推進</li> </ul>  | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 7.2   | 9.4   | 13.3  |   | ゴール8  | 経済 (2) ① |
|     |  |                         |  | 7.2   | 9.4   | 13.3  |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 6   | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。  | 経済・社会<br>{ 労働環境整備 }     |  |  3.4              |  5.5       |  8.8     | <ul style="list-style-type: none"> <li>業務の互換性を高め、休暇を取得しやすいような助働体制を構築</li> <li>従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底</li> <li>タイムカードや業務用PCの管理等により労働時間を正確に把握</li> </ul>   | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 3.4   | 5.5   | 8.8   |   | ゴール8  | 社会 (3) ① |
|     |  |                         |  | 3.4   | 5.5   | 8.8   |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 7   | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。                       | 社会<br>{ ジェンダー平等 }       |  |  5.5              |  8.5、8.8   |  10.2    | <ul style="list-style-type: none"> <li>従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重視した評価制度を採用</li> <li>就職氷河期の人物を積極採用</li> </ul>  | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 5.5   | 8.5、8.8   | 10.2  |   | ゴール10 | 具体的な取組   |
|     |  |                         |  | 5.5   | 8.5、8.8   | 10.2  |   | ターゲット | 社会 (1) イ |
| 8   | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。      | 社会<br>{ ハラスメント防止 }      |  |  5.1、5.4         |  8.8      |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守</li> <li>ハラスメントについての社内研修を実施</li> </ul>   | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 5.1、5.4   | 8.8   |   |   | ゴール5  | 社会 (1) ② |
|     |  |                         |  | 5.1、5.4   | 8.8   |   |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 9   | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。  | 社会<br>(健康経営)            |  |  3.4            |  8.8     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>従業員に対して、定期的に健康診断を実施</li> <li>社内において禁煙・分煙を実施</li> </ul>   | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 3.4   | 8.8   |   |   | ゴール3  | 社会 (3) ① |
|     |  |                         |  | 3.4   | 8.8   |   |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 10  | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。       | 経済・社会<br>(人材育成)         |  |  4.4            |  8.2、8.6 |  17.17 | <ul style="list-style-type: none"> <li>資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている</li> <li>スキルアップにつながる研修を社内社外問わず実施、または実施</li> <li>当社ホームページによる社外への情報発信に努める</li> </ul>   | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 4.4   | 8.2、8.6   | 17.17   |   | ゴール4  | 経済 (2) ① |
|     |  |                         |  | 4.4   | 8.2、8.6   | 17.17   |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 11  | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。   | 社会<br>(不正防止)            |  |  16.1、16.3、16.5 |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知</li> <li>個人情報保護ガイドラインを策定し、従業員および社外に周知</li> <li>情報セキュリティ対策を推進</li> </ul>   | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 16.1、16.3、16.5  |   |   |   | ゴール16 |          |
|     |  |                         |  | 16.1、16.3、16.5  |   |   |   | ターゲット | 具体的な取組   |
| 12  | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会<br>(持続可能性)        |  |  11.b           |  12.6    |  13.1  | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDGsを推進する社内体制の構築</li> <li>SDGsの取組やSDGsへの取組に関する情報を開示</li> <li>BCP (事業継続計画) を策定</li> <li>気象災害 (台風や豪雨など) による事業への被害を防止、軽減するためにハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を推進</li> </ul> | ゴール   | 指標       |
|     |  |                         |  | 11.b  | 12.6  | 13.1  |   | ゴール11 |          |
|     |  |                         |  | 11.b  | 12.6  | 13.1  |   | ターゲット | 具体的な取組   |

※ CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的価値) を創出すること。

## SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3年 12月 22日  
 団体名 有限会社 わいど保険

私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDG s 達成に向けた取組方針等

弊社は2030年のSDG s 達成年に向け、「安心と安全を支える企業」として、事業活動を通じ、人と社会がつながる豊かな地域社会の実現に貢献できるようSDG s の取組みに努めます。

## ◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 | SDG s 達成に向けた重点的な取組                                  | 指標 (KPI) ・ 目標値            |   | 最も関連性のある「北九州市SDG s 未来都市計画」の指標や取組 |
|--------------|---|---------------------------|---|----------------------------------|
|              |   | ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。  |   | ※どちらか一方のみの記載で構いません。              |
| 経済           | ペーパーレス化による紙使用量の削減                                   | 指標 (KPI)                  | コピー用紙使用量                                    | 指標                               |
| 社会           |   | 目標値                       |   | 具体的な取組                           |
| 環境 ○         |   | 2023年<br>(その他の場合)<br>( )年 | 2021年 月平均 (4000枚)<br>↓<br>2023年 月平均 (3000枚) |                                  |
| 経済           | 気象災害による事業への被害を防止・削減するために、ハザードマップを確認して避難計画や事前防災対策を推進 | 指標 (KPI)                  | 避難訓練・防災研修の実施回数                              | 指標                               |
| 社会 ○         |   | 目標値                       |   | 具体的な取組                           |
| 環境           |   | 2023年<br>(その他の場合)<br>( )年 | 2021年 (2回/年)<br>↓<br>2023年 (6回/年)           | 社会 (2) ア                         |
| 経済 ○         | SDG s 達成に向け社内研修の実施、および取組に関する情報を開示                   | 指標 (KPI)                  | SDG s に関するホームページ情報開示回数                      | 指標                               |
| 社会           |   | 目標値                       |   | 経済 (4) ①                         |
| 環境           |   | 2023年<br>(その他の場合)<br>( )年 | 2021年 (2回/年)<br>↓<br>2023年 (12回/年)          | 具体的な取組                           |

## 記載について

- ・ 「SDG s 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 有限会社 わいど保険

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名               | 具体的な取組内容  |
|-------------------|---|
| 8 地域コミュニティ活動への参加  | 自治会・まちづくり協議会など地域コミュニティの活動に積極的に参加する                                |
| 11 ながら見守り宣言企業     | ながら見守り宣言企業への登録（2021年12月22日宣言書）を行い、営業活動時や通勤時の見守り活動に協力する            |
| 19 道路サポーター制度      | 現在定期的に行っている清掃活動に加え、道路サポーター制度への登録（2022年1月取組み開始予定）を行い、道路清掃や環境美化に努める |
| 99 その他（市と連携した取組み） | 従業員が健康マイレージ事業に参加し、自主的な健康づくり、健康寿命への関心を高める                          |

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。