

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 三重県四日市市鶴の森1-4-28
ユマニテクプラザ5階団体名 株式会社グリーンズ
(コンフォートホテル小倉、コンフォートホテル黒崎)

代表者 代表取締役社長 村木 雄哉

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃぐりーんず
団体名	株式会社グリーンズ
(ふりがな)	むらき たけや
代表者氏名	村木 雄哉
所在地	市内事業所 北九州市小倉北区 浅野2丁目6-21 (コンフォートホテル小倉)
	市内事業所 北九州市八幡西区 黒崎3丁目13-13 (コンフォートホテル黒崎)
	主たる事業所 本社：三重県四日市市鶴の森1-4-28ユマニテクプラザ5階
事業概要	ホテル・レストランの経営、その他付帯する業務
企業・NPO法人等の別	企業
業種 (企業のみ)	宿泊業、飲食サービス業
従業員数 (企業のみ)	301人以上
ホームページの有無	有
ホームページURL	https://www.kk-greens.jp/

連絡先

担当部署	総務部総務課
担当者	奥村陽子
電話番号	059-351-5593
メールアドレス	okumura@greens.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDG未来都市計画」の指標や取組		
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)		  	<ul style="list-style-type: none"> 当社が運営するホテルにおいて、順次LED電球に切り替えを実施している。 三重県鈴鹿市のコンフォートホテル鈴鹿ではCO2フリー電力を導入しており、2030年までには当社が運営する全ホテルへの導入を目指す。 	ゴール	指標		
				7.2		9.4	13.3	ゴール13	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
						13.1	環境 (1) ア		
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		  	<ul style="list-style-type: none"> 無料給水アプリ「myizu」に登録し、ペットボトルの使用量削減に寄与している。 ホテル客室のトイレトイペーパー使い切りの取り組みを実施している。 コピー用紙の使用量削減の取り組みを実施している。 	ゴール	指標		
				9.4		12.3、12.5	13.3	ゴール12	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
						12.5	環境 (2) ウ		
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }		  	<ul style="list-style-type: none"> 「CSR調達ガイドライン」を策定・公表、取引先と課題を共有し、連携して取り組みを推進している。 事務用品のグリーン購入を推進している。 	ゴール	指標		
				10.2		12.2	13.3	ゴール12	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
						12.2	環境 (2) イ		
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		  	<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍において、セルフチェックイン・アウト機や無人の荷物預かり機の導入など、非接触のサービス開発に取り組んでいる。 運営するホテルにおいて、本部の担当スタッフが定期的に現地に赴き、サービスや商品の品質評価・是正指示を行っている。 	ゴール	指標		
				8.2		9.5	12.5	ゴール12	社会 (5) ①
								ターゲット	具体的な取組
						12.1	社会 (5) ア		
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)		  	<ul style="list-style-type: none"> 地産地消朝食メニューを開発し、ホテルの朝食にて提供している。 種別外野菜や捨てる予定のおからを使用した朝食のメニュー開発を検討している。 運営するホテルにおいて、プラスチック使用量の削減のため、無料給水アプリ「myizu」に登録し、ペットボトルの使用量削減に寄与している。 運営する一部のホテルにおいては、館内サインにその地域の廃木材を使用している。 	ゴール	指標		
				7.2		9.4	13.3	ゴール13	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
						13.1	社会 (2) ウ		
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }		  	<ul style="list-style-type: none"> 勤怠システムによるアラート管理や、一部業務の機械化など、残業時間削減のための取り組みを実施している。 子育て中など一部の従業員 (本社・本部) に関して、テレワークを導入している。 	ゴール	指標		
				3.4		5.5	8.8	ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
						3.4	社会 (3) ア		
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }		  	<ul style="list-style-type: none"> 「グリーンズグループDiversity&Inclusion憲章」を策定し、公表している https://www.kk-greens.jp/csr/environment/diversityinclusion 定期的な面談や専任の担当を置くなどして、障がい者が働きやすい職場環境づくりを実施している。 女性の産休、育休中にフォローを行い、職場復帰しやすい環境づくりに努めている。 外国籍の従業員を対象とした研修の導入を推進している。 	ゴール	指標		
				5.5		8.5、8.8	10.2	ゴール10	社会 (1) ③
								ターゲット	具体的な取組
						10.2	社会 (1) イ		
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }		 	<ul style="list-style-type: none"> 「ハラスメントの防止に関する規程」を制定し、従業員の周知徹底を図っている。 ハラスメントに関する相談窓口を設置している。 ハラスメントに関する教育を定期的に実施している。 	ゴール	指標		
				5.1、5.4		8.8		ゴール5	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
						5.5	社会 (1) イ		
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)		 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して、年1回以上の健康診断を実施している。 従業員に対して、運動づくりの機会提供や健康的な食に関する情報提供を実施している。 県の「三重とこわか健康経営カンパニー」の認定を受けている。 従業員が50名以上の事業所ではストレスチェックを実施し、必要に応じて、産業医の面接指導を実施している。 	ゴール	指標		
				3.4		8.8		ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
						3.4	社会 (3) ア		
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)		  	<ul style="list-style-type: none"> 役割や能力等に応じた教育機会を提供している。 eラーニングの導入により、常に学習できる環境を整備している。 公的資格取得の奨励金制度を導入している。 	ゴール	指標		
				4.4		8.2、8.6	17.17	ゴール4	経済 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
						4.4	経済 (2) イ		
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)			<ul style="list-style-type: none"> 就業規則内「服務規律」の章で、汚職や贈収賄の禁止について定めており、従業員への周知徹底を図っている。 コンプライアンス教育を定期的に実施している。 	ゴール	指標		
				16.1、16.3、16.5			ゴール16	社会 (2) ③	
								ターゲット	具体的な取組
						16.5	社会 (2) ウ		
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)		  	<ul style="list-style-type: none"> 代表取締役社長を委員長とした部門横断的なCSR推進委員会を設置しており、総務部が事務局を担当している。 事業継続計画 (BCP) を策定し、BCPマニュアルを作成、運営する各ホテルへ配布している。 安否確認等の訓練を定期的に実施している。 	ゴール	指標		
				11.b		12.6	13.1	ゴール11	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
						11.b	社会 (2) ア		

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和3年 12月 3日

団体名 株式会社グリーンズ

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

当社は、グリーンズグループ2030年CSR宣言「『環境にも人にも優しいホスピタリティあふれる企業』を目指します」を掲げ、その実現を通じて、ステークホルダーの皆さまへの価値創出、企業価値の向上を実現していきます。また、「環境」「コミュニティ」「人」「サービス」のテーマごとに下部委員会を構成し、重点テーマ実現のための活動を推進していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		『環境』 再生可能エネルギーの導入、使い捨てプラスチック製品の使用量低減及び廃棄物の削減によるCO2排出量の削減	指標（KPI）	CO2排出量の削減	指標
社会			目標値		環境（1）②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2013年度比46%削減	具体的な取組
経済	○	『地域（コミュニティ）』 地産地消朝食の導入による地域の活性化、及び自治体との災害協定締結による安心・安全なまちづくりへの貢献	指標（KPI）	・地産地消朝食の導入 ・災害協定締結締結数	指標
社会	○		目標値		社会（2）①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	・全ホテルへの導入 ・ホテルが所在する全都道府県との協定締結	具体的な取組
経済	○	『人』 従業員の健康推進の取り組み（健康経営）及び若者の人材育成の取り組み	指標（KPI）	・健康診断の有所見率 ・中高生等の職場体験受け入れ	指標
社会	○		目標値		社会（3）①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	・0% ・年間100件	具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名
株式会社グリーンズ
(コンフォートホテル小倉、コンフォートホテル
黒崎)

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています(今後、参加します)。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	<ul style="list-style-type: none"> ・全国防犯CSR推進会議の防犯CSR推進を宣言している。『全国にあるホテルでの地域見守り活動を通じて、安心して住み続けられるまちづくりに貢献します。』 ・ホテル周辺で発生した緊急事態に対して、保護および安全の確保や通報を行う「かけこみステーション」の取組みを実施している。 ・ホテル周辺の清掃時の「ながら見守り活動」を実施している。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの(今後取り組むもの)を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。