

産業廃棄物処理業管理者向けダイバーシティ推進講習会 実施報告

1 目的 人手不足の解消に向けて、雇用の多様性について理解を深める等、人材確保、定着率の向上に資すること。

2 日時 平成30年11月21日（水）14:00～16:30

3 場所 AIMビル3階 314会議室（小倉北区浅野3-6-1）

4 講習内容

(1) 地元就職に向けた雇用政策について

（演者：北九州市産業経済局総務政策部地元就職促進担当課長 青柳 祥二）

(2) 人手不足時代に向けた女性活躍の取り組み方

（演者：株式会社VIコンサルティング 代表取締役 郷田 郁子 氏）

(3) 幸福度の向上を促すチームマネジメント（障がい者雇用の事例）

（演者：インサス株式会社 代表取締役 飯塚 誠 氏）

5 参加人数 50名

6 アンケート結果 （アンケート回収数：38件）

■講習内容に関する評価

講習内容	とても参考になった	参考になった	あまり参考にならなかった	参考にならなかった	無回答
(1) 地元就職に向けた雇用政策について	9	24	3	1	1
(2) 人手不足時代に向けた女性活躍の取り組み方	19	17	2	0	0
(3) 幸福度の向上を促すチームマネジメント	15	18	4	0	1

■自由意見

- ・雇用については産廃業界の現状を踏まえた方策等、少し踏み込んだ内容であれば良かったと思う。
- ・産業廃棄物処理業はイメージ的には進んで働きたい！と思わせる様な職種ではないと思いますが、有能な人材を確保する具体的な方策について考えるセミナーであれば、より良い講習に発展するかと思います。
- ・「ダイバーシティ」という言葉が分かりづらく、今日の講習会に参加して「ダイバーシティ」とは何か分かった、また改めて講習を開催してもらいたい。