

産業廃棄物処理業向け雇用創出セミナーアンケート集計結果

1 セミナー概要

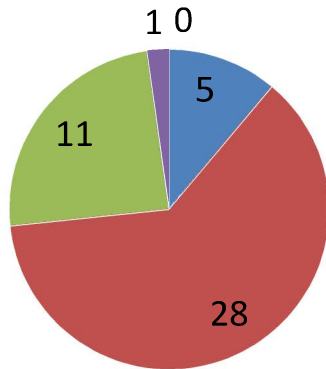
	演題	演者	時間
【1】 8/19	1) 静脈産業における優良な人材育成とは	エコスタッフジャパン(株) 田部 和生氏	50 分
	2) 人の活かし方から業務の仕組みまで	(株)ナカダイ 中台 澄之氏	50 分
	出席者数：52名 アンケート回答数：45名		
【2】 10/25	1) 変わりゆく採用活動と、定着教育	(株)Campanula 権堂 千栄実氏	55 分
	2) 女性活躍の取り組みで企業力向上を目指す	三石社会保険労務士事務所 三石 佳代子氏	50 分
	3) 目に留まる求人票の書き方	小倉公共職業安定所 齊藤 健太郎氏	30 分
	出席者数：40名 アンケート回答数：31名		
【3】 11/5	1) 女性活躍・高齢者雇用への取り組み	九州メタル産業(株) 堤 裕一郎氏	30 分
	2) 高齢者就業の実態と雇用方法および助成金の活用について	公益社団法人福岡県高齢者能力活用センター 瀬口 和敏氏	20 分
	3) 障害者雇用への取り組み	(有)オー・エス収集センター 野原 雅浩氏	30 分
	4) 障害者雇用に係る助成金制度の紹介	小倉公共職業安定所 小屋 智弘氏	20 分
	5) 障害者と事業主の就業準備支援・職場定着支援等について	北九州障害者しごとサポートセンター 大坪 巧弥氏	15 分
	6) 障害者雇用に向けての障害福祉サービス事務所の活用について	北九州共同受注センター 田中 吏恵氏	15 分
	出席者数：42名 アンケート回答数：39名		

2 問1 講習内容について

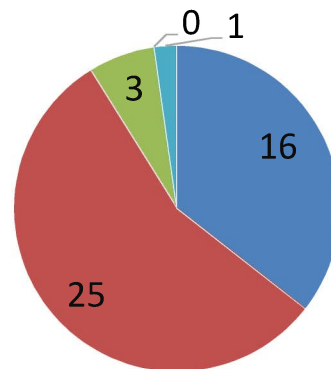
(人)

■ とても参考になった ■ 参考になった ■ あまり参考にならなかった
■ 参考にならなかった ■ 無回答

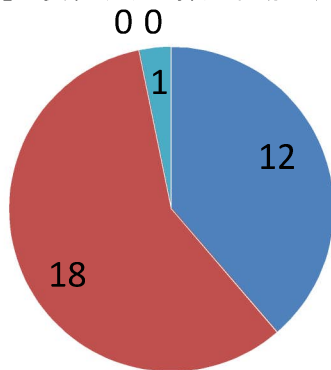
【1-1】 静脈産業における優良な人材育成とは



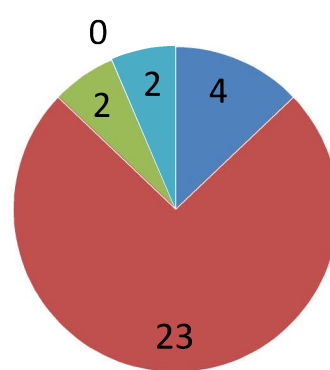
【1-2】 人の活かし方から業務の仕組みまで



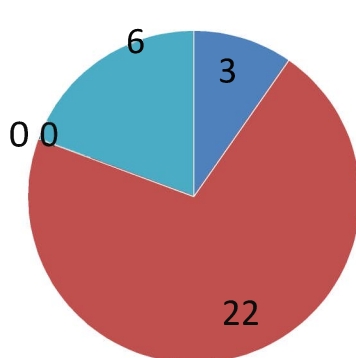
【2-1】 変わりゆく採用活動と、定着教育



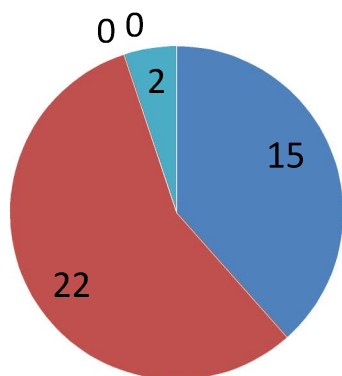
【2-2】 女性活躍の取り組みで企業力向上を目指す



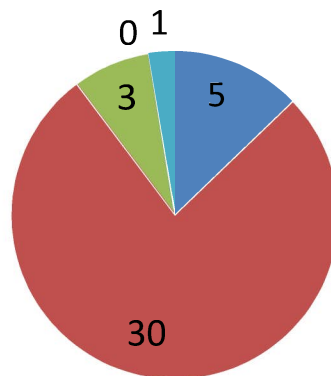
【2-3】 目に留まる求人票の書き方



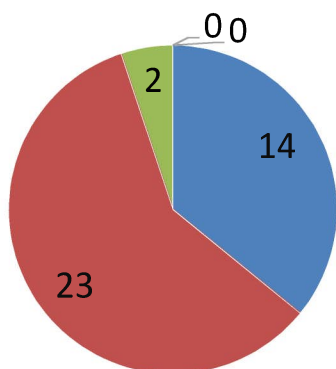
【3-1】 女性活躍・高齢者雇用への取り組み



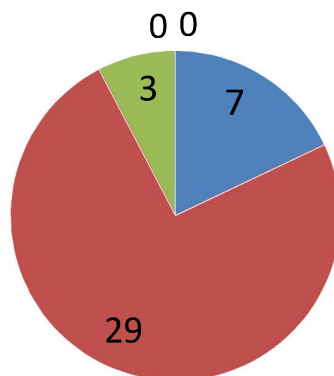
【3-2】 高齢者就業の実態と雇用方法
および助成金の活用について



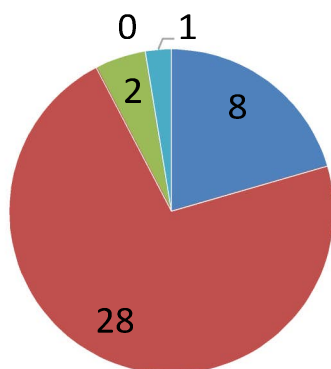
【3-3】 障害者雇用への取り組み



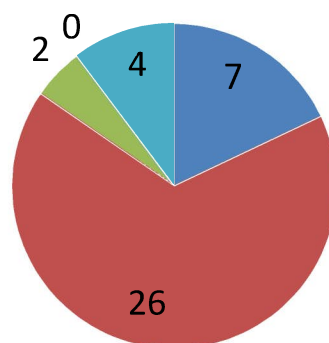
【3-4】 障害者雇用に係る助成金制度の紹介



【3-5】 障害者と事業主の就業準備支援・
職場定着支援等について



【3-6】 障害者雇用に向けての福祉サービス事
務所の活用について



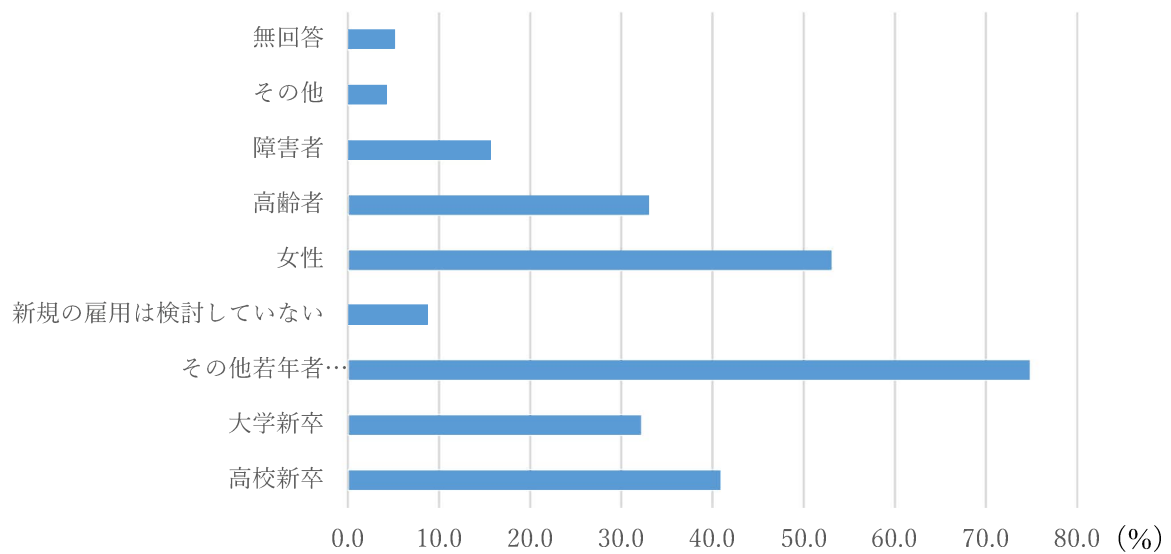
3 問2 今後、雇用を検討する人材（複数回答）

（人）

	【1】	【2】	【3】	合計
高校新卒	16	13	18	47
大学新卒	14	11	12	37
その他若年者（新卒にこだわらない）	33	23	30	86
新規の雇用は検討していない	5	3	2	10
女性	23	12	26	61
高齢者	11	11	16	38
障害者	5	5	8	18
その他	2	2	1	5
無回答	2	2	2	6
回答数	45	31	39	115

合計の比率（％）

今後、雇用を検討している人材（複数回答）

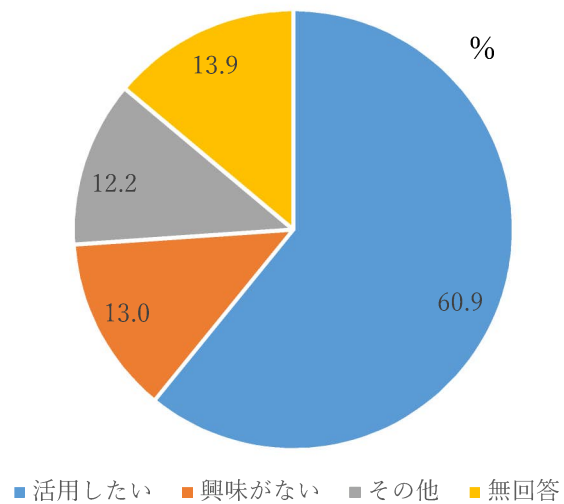


4 問3 産廃業界合同説明会等により直接説明する機会があれば活用するか

(単位：人)

	【1】	【2】	【3】	合計
活用したい	26	18	26	70
興味がない	8	4	3	15
その他	7	4	3	14
無回答	4	5	7	16
回答数	45	31	39	115

合同説明会等により、直接説明する機会があれば活用するか



(その他の主な意見)

- ・ 内容・規模・時期等の条件が合えば活用したい。
- ・ 事業規模の変化に応じて活用したい。
- ・ ドライバー採用に関するものであれば活用したい
- ・ 募集人員も若干名ということもあり、通常の求人票受付で十分対応できるため、直接説明の機会はなくてもよい。
- ・ 活用したいが、アピールポイントが描けない。