

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区堺町1丁目6番15号

団体名 株式会社日専連ベネフル

代表者 岩本 浩一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃにっせんれんべねふる	
団体名	株式会社日専連ベネフル	
(ふりがな)	いわもとこういち	
代表者氏名	岩本 浩一	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 堺町1丁目6番15号
	主たる事業所	
事業概要	・クレジット事業（包括信用購入あっせん業・個別信用購入あっせん業） ・ファイナンス事業 ・賃貸不動産事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	サービス業（他に分類されないもの）	
従業員数（企業のみ）	51～100人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://nsr-benefull.co.jp/	

連絡先



担当部署	総務部 商品企画課
担当者	疋田 貴彦
電話番号	093-521-7257
メールアドレス	hikita@nsr-benefull.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社日専連ベネフル

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガスの排出抑制のため、「クールビズ・ウォームビズ」を推進。 照明のLED化の推進 室内の適正温度管理 昼休みや不在時のPC画面オフ、使用しない部屋や区画の消灯 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 紙、段ボール、空き缶、ペットボトル等、リサイクルできるものの分別を実施 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					<ul style="list-style-type: none"> 紙使用量の削減のため、社内資料コピーの裏紙使用 帳票類の電子化 会員へ請求明細書を郵送からWebへ切替の推進 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> 会員情報の保護を目的とし、クレジットカードの必要なセキュリティ基準であるPCIDSS(Ver3)の準拠。 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍の新しい生活様式のキャッシュレス推進のため、クレジットカードの積極推進を行いキャッシュレス拡大 クレジットカードの有効期限を5年から7年に延長し、原材料であるプラスチックの削減、郵送物(紙)削減 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境(2)①
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					<ul style="list-style-type: none"> 長時間労働の防止として、残業を行う際は事前に管理職への報告を行うことや、時差出勤者を励行し、不要な残業をしないよう取り組みを実施。 毎週水曜日をノー残業デーと設定。 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(1)⑥
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					<ul style="list-style-type: none"> 女性の管理職等積極的登用 育児等のための時短勤務制度の活用 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	社会(1)③
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントに関する法令を遵守 ハラスメント行為防止のため、年に1回社内研修を実施 ハラスメントに関する相談窓口を総務部に設置し、社内規定にも載せ従業員へ周知 	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍で感染症拡大防止のため、部門ごとに時差出勤を導入し実施 年に1回健康診断を実施。健診結果に問題があれば、産業医による面談を実施 喫煙室を設置し分煙を実施。また、密にならないよう入室制限を実施 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員のスキルアップのため、資格制度を整備し、取得時の補助金を支給したり、指定資格保有者には一定の手当てを出したりする等、従業員の資格取得意欲を高めている。 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> 個人情報保護方針を定め、従業員および社外に周知。 情報セキュリティ証明のためプライバシーマーク取得。 反社会的勢力に対する基本方針を定め、従業員および社外に周知。 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> SDGs宣言やSDGsへの取り組みに関する情報を開示【2022年8月取組開始予定】 社内のBCP基本方針を策定 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	社会(4)③
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年3月23日

団体名 株式会社日専連ベネフル

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

私たちは、「日専連ベネフルカードを通して豊かな生活設計のお手伝い」のスローガンのもと、事業を通じて持続可能な社会を創造し、心豊かで平和な社会を共創・維持していく為、社員一丸となってSDGsに取り組んで参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	従業員スキルアップのため、業務に必要な資格取得の働きかけを行う。特に会社側の業務命令による資格取得については、補助金の支給により従業員の資格取得意欲を高めている。	指標 (KPI)	人材育成	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			(その他の場合) ()年	社員取得率 個人情報取扱主任者80% 貸金業務取扱主任者70%	具体的な取組
経済		会員情報の保護を目的とし、クレジットカードの必要なセキュリティ基準であるPCIDSS (Ver3) の準拠。	指標 (KPI)	PCIDSS認定更新	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			(その他の場合) ()年	要件 (Ver4) を 100%満たす	社会 (2) ウ
経済		お客様が当社サービスを利用する際、タブレット端末を利用したWEB申込によるペーパーレスを推進。	指標 (KPI)	WEB申込利用率	指標
社会			目標値		具体的な取組
環境	○		(その他の場合) ()年	WEB申込利用率50%	環境 (2) ウ

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社日専連ベネフル

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
8 地域コミュニティ活動への参加	小倉祇園太鼓やこくらハロウィン等地域のイベントへ積極的に参加している。
99 その他（市と連携した取組み）	企業提携カード（到津の森動物支援カード）を発行しており、会員利用代金の一部をエサ代として還元。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。