

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区大手町5-5

団体名 株式会社サニーライフ

代表者 大西 千里

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		かぶしかいしゃ さにーらいふ
団体名		株式会社 サニーライフ
(ふりがな)		おおにし ちさと
代表者氏名		大西 千里
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 大手町5番5号
	主たる事業所	北九州市小倉北区戸畑区初音町6番4号
事業概要		冠婚葬祭互助会事業全般業（前払式特定取引業） 葬祭儀式施行に関する業務
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		サービス業（他に分類されないもの）
従業員数（企業のみ）		101～300人
ホームページの有無		有
ホームページURL		https://www.sunnylife.co.jp/

連絡先

担当部署	管理部
担当者	藤原 香織
電話番号	093-882-1171
メールアドレス	k.fujiwara@sunnylife.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市SDG 未来都市計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					クールビズ・ウォームビズの推進	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済 (2) ④
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	環境 (1) ア
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					簡易包装、レジ袋の削減を実施	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
								12.5	環境 (2) ウ
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 サブライ チェーン管理					調達先で、児童労働や強制労働がないことを確認	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール8	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
								8.7	社会 (1) イ
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					QCサークル活動により品質改善・肉上の継続	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会 (2) ①
								ターゲット	具体的な取組
								8.2	社会 (5) ア
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)					CO2削減に貢献する製品・サービスの開発 (持ち帰り容器・プラスチック削減等)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済 (2) ④
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	環境 (2) ウ
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 労働環境 整備					育児・介護休業法に基づき就業規則に「子どもの看護休暇」を規定 妊娠中の従業員、介護に従事する従業員や障がい者を教育する従業員に対する 短給勤務制度を導入。 全社員の働きがい向上、健康支援を目的とした「リフレッシュ休暇」(特別休暇)を導入。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール5	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
								5.5	社会 (1) イ
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 ジェンダー 平等					女性社長考案のウーマンズプロジェクトの発足と継続 従業員の人事評価を平等にするため、成果の達成度を重要視した評価制度を採用	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会 (1) ②
								ターゲット	具体的な取組
								10.2	社会 (1) イ
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 ハラスメント 防止					ハラスメントについての社内研修を実施 ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	社会 (1) イ
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					感染症拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策 従業員に対して、定期的に健康診断を実施。また、ワークテン検閲の全額負担の実施。 健康診断書やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施 社内において禁煙・分煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会 (3) ①
								ターゲット	具体的な取組
								3.4	社会 (1) イ
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている 自社のノウハウを活かした研修や勉強会などにより地域の人々の能力開発に貢献	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	社会 (2) ②
								ターゲット	具体的な取組
								4.7	社会 (1) エ
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
								ターゲット	具体的な取組
								16.1	社会 (2) ウ
12	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					SDGs宣言やSDGsへの取組に関する情報を開示 社内や社員で行っているSDGsを掲載した社内誌を隔月配布	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	経済 (4) ①
								ターゲット	具体的な取組
								12.6	社会 (4) ア

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)

企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

(様式2)

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 3 年 9 月 30 日
 団体名 株式会社サニーライフ

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に、経営ビジョンにもある【ご縁を大切に、地域のために、従業員のために、家族のために】に基づき「皆が助け合い、いつまでも住み続けたい町No.1」を目指しております。弊社は冠婚葬祭の会社でありますので、儀式を通して命や儀式の大切さを伝えながら、北九州に貢献できるよう、社員一丸となってSDGsの取り組みを推進していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「〇」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		各斎場での地域清掃活動。 (北九州市に12斎場保有)	指標(KPI)	地域清掃活動	指標
社会			目標値		
環境	〇		2030年 (その他の場合) ()年	2021年月6回 ↓ 2030年月12回	具体的な取組
					環境(2)イ
経済	〇	社長考案の、女性がいつまでも働くことのでき、輝けるよう「ウーマンズプロジェクト」の実施。	指標(KPI)	ウーマンズプロジェクトの実施	指標
社会			目標値		
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年参加人数累計19人 ↓ 2030年参加人数累計50人	具体的な取組
					経済(4)ア
経済		女性活躍企業として、女性の管理職人数の増加に繋がる職場改善の実施。	指標(KPI)	女性管理職の増加	指標
社会	〇		目標値		社会(1)③
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2021年の人数6人 ↓ 2030年の人数8人	具体的な取組

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社サニーライフ

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
1 【SDGsクラブプロジェクト】 企業・事業所対抗「ウォーキング大会」	弊社は、従業員の健康維持・チームビルディング向上を目的とした、チーム対抗スポーツ大会を開催をしています。
2 【SDGsクラブプロジェクト】 北九州のまちを美しく！プロジェクト	弊社はピリカを活用し、毎週地域の清掃活動を行います。
8 地域コミュニティ活動への参加	弊社は町内会へ加入しており、お祭りなどの協賛を行っています。また、市民センター・老人会より依頼の「終活セミナー」や「エンディングノート」の講習会を行っています。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。