

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市門司区稲積1丁目12番25号

団体名 大里水道工業株式会社

代表者 代表取締役 河原 竜一

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	だいらすいどうこうぎょうかぶしがいしゃ	
団体名	大里水道工業株式会社	
(ふりがな)	かわはら りゅういち	
代表者氏名	河原 竜一	
所在地	市内事業所	北九州市門司区 稲積1丁目12番25号
	主たる事業所	給排水衛生工事・換気空調工事・消防工事
事業概要	給排水衛生設備工事・換気空調工事・消防設備工事 ・東部水道工事センター（北九州市委託工事） (東部水道工事センターについても、一括して申請を行います。)	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	電気・ガス・熱供給・水道業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.dairisuidoukogyo.co.jp	

連絡先

担当部署	
担当者	河原 竜一
電話番号	093-381-1823
メールアドレス	ryuichi@dairi.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 大里水道工業株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	
				7	9	13		ゴール	指標
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					<ul style="list-style-type: none"> エネルギー効率向上のための高効率機器への更新 日々の節電など組織全体での取組 クールビズ・ウォームビズの推進 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境 (1) ア
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					<ul style="list-style-type: none"> 再生資源を原材料の全部または一部に使用して製造・加工がなされた建設リサイクル資材の利用促進 紙、段ボール、空き缶、空き瓶、ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底 	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境 (2) ②
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					<ul style="list-style-type: none"> 市内事業者を優先して資材を調達 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					<ul style="list-style-type: none"> バリューエンジニアリングによる製品の選定・サービスの価値向上 	ゴール	指標
				8.2	9.2	12.5		ゴール9	環境 (1) ②
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					<ul style="list-style-type: none"> 環境に配慮した商品 (節水器具) の提供のための知識・技術の習得 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境 (1) ②
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して経営方針、就業規則を周知徹底 適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出 タイムカードの管理により労働時間を正確に把握 有給休暇を取得しやすいように業務の割り振りを実施 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	社会 (4) ①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					<ul style="list-style-type: none"> 従業員の人事評価を平等にするため、性別、年齢、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の評価制度を実施 	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会 (2) ①
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }				<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントについての社内研修を実施 	ゴール	指標	
				5.1、5.4	8.8		5.1	社会 (1) イ	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)				<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して、定期的に健康診断を実施 感染症の拡大防止のための設備の設置、研修の実施 社内における禁煙の推奨と分煙の徹底 	ゴール	指標	
				3.4	8.8		3.4	社会 (3) ウ	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					<ul style="list-style-type: none"> 資格取得奨励金の給付、資格取得のための費用の全額会社負担している 技能資格、国家資格の情報の収集と従業員への提供の推進 	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	社会 (2) ①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					<ul style="list-style-type: none"> 反社会的勢力に対する基本方針の策定及び、従業員への周知 	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会 (2) ③
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					<ul style="list-style-type: none"> 従業員向けにSDGs研修を実施 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール4	社会 (4) ③
							ターゲット	具体的な取組	
							4.7	社会 (4) イ	

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年4月1日

団体名 大里水道工業株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、「人と水の理想的な環境の実現」を柱として、地域の人々が安心・安全に将来にわたって暮らしていける環境づくりを目標として、2030年のSDGs達成に向けて、まずは地元から、そして小さなことから実行していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		紙・段ボール・空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底	指標 (KPI)	リサイクルできるものの分別達成率	指標
社会			目標値		環境 (2) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2022年 50% ↓ 2030年 100%	具体的な取組 環境 (2) ウ
経済		疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員、協賛会社 (下請け労働者) も含めた健康維持に取り組む	指標 (KPI)	毎年の健康診断受診者 (下請け含む)	指標
社会	○		目標値		社会 (3) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年 23人 ↓ 2030年 29人	具体的な取組 社会 (3) ウ
経済	○	スキルアップのための研修、技能資格、国家資格の情報の収集と全ての従業員に機会を提供する	指標 (KPI)	国家資格・技能資格取得者	指標
社会			目標値		経済 (2) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年 7人 ↓ 2030年 11人	具体的な取組 社会 (1) イ

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野 (経済・社会・環境) の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 大里水道工業株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
9 北九州マラソン事業 (ボランティア活動)	北九州マラソン初年度から社員と共に継続してボランティアに参加している。
8 地域コミュニティ活動への参加	地元小学校クラブ活動への用具寄付などを毎年行い、地元企業として子供たちの健全な心と体の発達を応援している。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。