

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区大平三丁目16番10号

団体名 藤木建設株式会社

代表者 代表取締役 藤木 智

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

|             |   |                      |
|-------------|---|----------------------|
| (ふりがな)      | ふじきけんせつかぶしきかいしゃ   |                      |
| 団体名         | 藤木建設株式会社  |                      |
| (ふりがな)      | ふじき さとし   |                      |
| 代表者氏名       | 藤木 智  |                      |
| 所在地         | 市内事業所   | 北九州市八幡西区 大平三丁目16番10号 |
|             | 主たる事業所  |                      |
| 事業概要        | 総合建設業   |                      |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業  |                      |
| 業種（企業のみ）    | 建設業   |                      |
| 従業員数（企業のみ）  | 6～20人   |                      |
| ホームページの有無   | 有   |                      |
| ホームページURL   | <a href="http://www.f-k-k.co.jp">http://www.f-k-k.co.jp</a> |                      |

## 連絡先




|         |  |
|---------|--|
| 担当部署    | 総務部  |
| 担当者     | 藤木 香織  |
| 電話番号    | 093-613-0519   |
| メールアドレス | <a href="mailto:info@f-k-k.co.jp">info@f-k-k.co.jp</a> |

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 藤木建設株式会社

| No. | チェック項目   | 分類                    | 関連する認定・表彰制度<br>取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット  |   |   | 具体的な取組内容   | 最も関連性のあるゴール・ターゲット |        |
|-----|--|-----------------------|--|--|---|---|--|-------------------|--------|
|     |  |                       |  | 7.2  | 9.4   | 13.3  |  | ゴール               | 指標     |
| 1   | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。                           | 環境<br>(CO2削減)         |  |    |    |    | 社有車使用時のアイドリングストップの推奨、クールビズの推奨  | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 7.2  | 9.4   | 13.3  |  | ゴール7              | 環境(1)② |
| 2   | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。<br>3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。         | 環境<br>(廃棄物削減)         |  |    |    |    | 紙、段ボール、空き缶・空き瓶・ペットボトル等、リサイクルできるものの分別の徹底  | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 9.4  | 12.3、12.5   | 13.3  |  | ゴール12             | 環境(2)② |
| 3   | 事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。                               | 環境・社会<br>(サプライチェーン管理) |  |    |    |    | ペーパーレスを推進し、環境負荷に配慮した社内書類の作成を行っている。<br>社内回覧はデータで閲覧できるようにしておりFAXはデータで受信、請求書等もデータ受信を推進している。 | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 10.2   | 12.2  | 13.3  |  | ゴール13             | 環境(1)② |
| 4   | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。                                      | 経済・社会<br>(技術向上)       |  |    |    |    | 工事現場のコンパクト化による資源使用量の削減、施工した工事の耐用年数が延びる新しい工法技術の取得・推進に取り組む。(管更生SPR工法)                      | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 8.2  | 9.5   | 12.5  |  | ゴール12             | 経済(2)① |
| 5   | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。                                       | 環境・経済・社会<br>(商品開発)    |  |    |    |    | リスク及び機会への取り組みのプロセスは、「施工計画書」「技術提案書」「環境対策事項」「再生資源利用計画書」を適用確立し、その結果も含め文書化した情報として維持する。       | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 7.2  | 9.4   | 13.3  |  | ゴール9              | 環境(1)② |
| 6   | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。  | 経済・社会<br>(労働環境整備)     |  |    |    |    | 育児・介護休業法に基づき就業規則に「子供の看護休暇」を規定。<br>福岡県労働基準局長「一般事業主行動計画」を策定し、取り組んでいる。                      | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 3.4  | 5.5   | 8.8   |  | ゴール8              | 社会(1)② |
| 7   | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。                     | 社会<br>(ジェンダー平等)       |  |    |    |    | パート・アルバイト・派遣など雇用の形態を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人本位、勤務態度、勤務状況、能力本位の採用を実施。    | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 5.5  | 8.5、8.8   | 10.2  |  | ゴール10             | 社会(1)イ |
| 8   | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。    | 社会<br>(ハラスメント防止)      |  |   |   |   | 福岡県「子育て応援宣言」へ登録し、従業員が十分な子育てをしながら、引き続き職務ができるように取り組んでいる。                                   | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 5.1、5.4  | 8.8   |   |  | ゴール8              | 社会(1)② |
| 9   | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。  | 社会<br>(健康経営)          |  |  |  |  | 従業員に対して、定期的に健康診断を実施。   | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 3.4  | 8.8   |   |  | ゴール3              | 社会(3)① |
| 10  | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。     | 経済・社会<br>(人材育成)       |  |  |  |  | 資格手当を給付し、従業員の取組意欲を高めている。<br>資格取得に必要な試験料等を会社が負担している資格もある。                                 | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 4.4  | 8.2、8.6   | 17.17   |  | ゴール4              | 経済(2)② |
| 11  | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。   | 社会<br>(不正防止)          | 北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録                     |  |   |   |  | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 16.1、16.3、16.5   |   |   |  | ゴール16             | 社会(2)③ |
| 12  | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会<br>(持続可能性)      |  |  |  |  | SDGsへの取組に関する情報を開示  | ゴール               | 指標     |
|     |  |                       |  | 11.b   | 12.6  | 13.1  |  | ゴール12             | 環境(4)① |

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年5月31日

団体名 藤木建設株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に「皆が安心して暮らすことができる社会の実現」を目指し、その中で弊社がどのような貢献をすることができるのかを考え、社員一丸となってSDGsの取組みます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 |   | SDGs 達成に向けた重点的な取組         | 指標 (KPI) ・ 目標値<br>※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 |                         | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組<br>※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|---------------------------|--|-------------------------|---|
| 経済           | ○ | 資格手当を給付し、従業員の取組意欲を高める     | 指標 (KPI)                                   | 資格取得者数                  | 指標  |
| 社会           |   |                           | 目標値  |                         | 経済 (2) ①  |
| 環境           |   |                           | 2023年<br>(その他の場合)<br>( )年                  | 2022年0人<br>↓<br>2023年2人 | 具体的な取組  |
| 経済           | ○ | 性別や年齢等を理由に差別せず、能力本位の採用を実施 | 指標 (KPI)                                   | 新規雇用者数                  | 指標  |
| 社会           | ○ |                           | 目標値  |                         | 経済 (2) ②  |
| 環境           |   |                           | その他<br>(その他の場合)<br>(2024)年                 | 2022年0人<br>↓<br>2024年2人 | 具体的な取組  |
| 経済           |   | 社内のペーパーレス化を促進             | 指標 (KPI)                                   | 社内書類のペーパーレス化            | 指標  |
| 社会           |   |                           | 目標値  |                         |   |
| 環境           | ○ |                           | 2030年<br>(その他の場合)<br>( )年                  | 2022年度比50%増             | 具体的な取組<br>環境 (2) ウ                                    |

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 藤木建設株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名           | 具体的な取組内容                                 |
|---------------|--|
| 11 ながら見守り宣言企業 | 通勤・営業活動等の移動中に、地域の安全・安心を守る為、社員全員で見守り活動を実施 |
|               |  |
|               |  |
|               |  |

## 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。