

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市 小倉南区 八重洲町 11-16

団体名 プロスエンジ株式会社

代表者 川島 雅二

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	ぶろすえんじ (か)
団体名	プロスエンジ株式会社
(ふりがな)	かわしま まさじ
代表者氏名	川島 雅二
所在地	市内事業所 北九州市小倉南区 八重洲町 11-16
	主たる事業所
事業概要	電気工事業
企業・NPO法人等の別	企業
業種 (企業のみ)	建設業
従業員数 (企業のみ)	6~20人
ホームページの有無	有
ホームページURL	<a href="http://www.proseng.co.jp/">http://www.proseng.co.jp/</a>

## 連絡先

担当部署	経理部
担当者	川島 恵美子
電話番号	093-964-0008
メールアドレス	<a href="mailto:emikawa@proseng.co.jp">emikawa@proseng.co.jp</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書 (電子申請可)

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

企業名 プロスエンジ株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・照明のLED化、クールビズ (ボロシャツの制限を採用) ・ウォームビズによるエアコンの最適温度の調整により、消費電力の削減を図っている。</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2		9.4	13.3
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社事業における廃棄物・廃棄物の把握・管理を行っている。</li> <li>・紙媒体から電子化推進により、廃棄物削減に取り組んでいる。</li> <li>・紙、段ボール、缶・瓶・ペットボトル、プラスチック等の3Rを徹底している。</li> </ul>	ゴール	指標
				9.4		12.3、12.5	13.3
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会や環境に対しても長期的にプラスになるように、省エネ製品を仕入れている。また、環境に配慮した調達を心がけている。</li> </ul>	ゴール	指標
				10.2		12.2	13.3
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・建設キャリアアップシステムの認証取得等の価値向上を図っている。</li> </ul>	ゴール	指標
				8.2		9.5	12.5
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・太陽光発電工事の実績は多数あり、間接的に社会課題の解決に取り組んでいる。</li> </ul>	ゴール	指標
				7.2		9.4	13.3
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の健康維持と働きやすい職場環境づくりを重視している。経営者が、定期的に現場に向き、現場の声や実情を直接把握することを心掛けて働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4		5.5	8.8
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用形態、国籍、性別、年齢等に関わらず、就労の機会を提供している。</li> <li>・適材適所を行い、多様な人材が活躍できる職場作りを行っている。</li> </ul>	ゴール	指標
				5.5		8.5、8.8	10.2
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則にハラスメントの項目を記載している。</li> <li>・定期的に各人と面談実施し、ハラスメントだけでなく何でも相談できる体制づくりを心がけている。</li> </ul>	ゴール	指標
				5.1、5.4		8.8	
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員の健康診断の実施。社内禁煙による健康促進。新型コロナウイルス他疾病予防や早期発見のため、マスク着用、消毒剤の設置を設置。また、うがい手洗いの励行。</li> </ul>	ゴール	指標
				3.4		8.8	
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・スキル向上を図るべく、各種資格取得費用を支援。</li> <li>・建設キャリアアップシステムの認証取得等、人材育成に注力。</li> </ul>	ゴール	指標
				4.4		8.2、8.6	17.17
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知している。</li> <li>・汚職・収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知徹底している。</li> </ul>	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5			
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)			<ul style="list-style-type: none"> <li>・SDGsを推進する社内体制の構築を行うために、外部コンサルティングと連携し、SDGs宣言書を策定。今後、自社のHPだけでなく、北九州銀行のHPにも開示し、従業員全員で取り組んでいく方針。</li> </ul>	ゴール	指標
				11.b		12.6	13.1

※CSV (Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年4月21日

団体名 プロスエンジ株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

当社は、「お客様と共に栄えることを念頭に、常に前向きに、常に創造し地域発展と自身の成長を感じ取れる会社でありたい」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標（SDGs）」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済		作業工程に於ける再生可能エネルギーの導入	指標（KPI）	再生可能エネルギーの導入量	指標
社会			目標値		環境（1）①
環境	○		2023年 (その他の場合) ( )年	2021年1200kwh ↓ 2023年960kwh	具体的な取組
経済		健康寿命延伸に係る取組として就業前のラジオ体操実施	指標（KPI）	健康寿命延伸に係るラジオ体操参加者	指標
社会	○		目標値		社会（3）①
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2021年 0人 ↓ 2030年 10人	具体的な取組
経済	○	市内新規雇用者数の増員	指標（KPI）	市内新規雇用者数の増員人数	指標
社会			目標値		経済（2）②
環境			2023年 (その他の場合) ( )年	2021年 2名 ↓ 2023年 5名	具体的な取組

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 プロスエンジ株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	通勤途中や業務活動中等々に、「防犯の視点」をもって子供達や女性の方々を見守る取組みを行っています。

## 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。