

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉南区中曽根新町1-13

団体名 株式会社ファクテム

代表者 川越健二

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

| | |
|-------------|--|
| (ふりがな) | かぶしきがいしゃふあくてむ |
| 団体名 | 株式会社ファクテム |
| (ふりがな) | かわごえ けんじ |
| 代表者氏名 | 川越 健二 |
| 所在地 | 市内事業所 北九州市小倉南区 中曽根新町1-13 |
| | 主たる事業所 |
| 事業概要 | ファクトリーオートメーション (工場内生産設備の企画・設計・製造・エンジニアリング)、 及び環境改善商材の卸販売、輸出入 |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業 |
| 業種(企業のみ) | 製造業 |
| 従業員数(企業のみ) | 21～50人 |
| ホームページの有無 | 有 |
| ホームページURL | https://factem.co.jp/ |

連絡先


| | |
|---------|--|
| 担当部署 | 営業部 |
| 担当者 | 大村 綾華 |
| 電話番号 | 093-474-7366 |
| メールアドレス | a_omura@factem.co.jp |

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書(電子申請可)

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社ファクテム

| No. | チェック項目 | 分類 | 関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット | 具体的な取組内容 | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 |
|-----|--|-----------------------|--|--|---|-------------------|--------------------------------|
| 1 | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握或使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。 | 環境 (CO2削減) | |  7.2 | <ul style="list-style-type: none"> EV車に使用される二次電池の製造工程(後工程)における自動化装置製作をメイン事業としており、EV車の生産に寄与している エアコン電気使用量削減に寄与する遮熱シートの販売と、自社工場屋根下への施工 照明器具はLEDを使用 未使用時の電気消灯の徹底 営業車にHV車を導入 | ゴール | 指標 |
| | | | |  9.4 | | ゴール7 | 環境(1)② |
| | | | |  13.3 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 2 | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。 | 環境 (廃棄物削減) | |  9.4 | <ul style="list-style-type: none"> 現場での廃棄物分別の徹底 紙、段ボール、空き缶、ペットボトル等、分別の徹底 | ゴール | 指標 |
| | | | |  12.3、12.5 | | ゴール12 | 環境(2)② |
| | | | |  13.3 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 3 | 事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。 | 環境・社会 (サプライチェーン管理) | |  10.2 | <ul style="list-style-type: none"> 市内事業者を優先して調達 ペーパーレス化の徹底 | ゴール | 指標 |
| | | | |  12.2 | | ゴール13 | 経済(2)④ |
| | | | |  13.3 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 4 | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。 | 経済・社会 (技術向上) | |  8.2 | <ul style="list-style-type: none"> 自動化装置事業による人材不足の解消、安全性の確保、環境改善に取り組んでいる 産学連携で二次電池製造工程(後工程)における新たな技術の開発に取り組んでいる | ゴール | 指標 |
| | | | |  9.5 | | ゴール9 | 経済(2)④ |
| | | | |  12.5 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 5 | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。 | 環境・経済・社会 (商品開発) | |  7.2 | <ul style="list-style-type: none"> 二次電池製造装置製作によるカーボンニュートラルへの貢献 遮熱シートの販売でエアコン電気使用量の削減に貢献 油脂分解洗浄剤の販売で排水浄化に貢献 | ゴール | 指標 |
| | | | |  9.4 | | ゴール13 | 経済(2)④ |
| | | | |  13.3 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 6 | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。 | 経済・社会 (労働環境整備) | |  3.4 | <ul style="list-style-type: none"> 多様で柔軟な勤務体制の実施(在宅勤務、個人の意向に沿った勤務) 育児・介護休業法に基づき、就業規則に「子どもの看護休暇」を規定 | ゴール | 指標 |
| | | | |  5.5 | | ゴール8 | 具体的な取組 |
| | | | |  8.8 | | ターゲット | 社会(1)イ |
| 7 | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 (ジェンダー平等) | |  5.5 | <ul style="list-style-type: none"> 職種関係なく、女性や外国人の積極的採用 高齢者の積極的な雇用継続 | ゴール | 指標 |
| | | | |  8.5、8.8 | | ゴール10 | 具体的な取組 |
| | | | |  10.2 | | ターゲット | 社会(1)イ |
| 8 | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニフェイハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。 | 社会 (ハラスメント防止) | |  5.1、5.4 | <ul style="list-style-type: none"> ハラスメントに関する法令を遵守 ハラスメント防止規定を就業規則に定め、社内に周知 ハラスメントに対する相談窓口の設置 | ゴール | 指標 |
| | | | |  8.8 | | ターゲット | 具体的な取組 |
| | | | | | | 5.1 | 社会(1)イ |
| 9 | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。 | 社会 (健康経営) | |  3.4 | <ul style="list-style-type: none"> 従業員に対して定期的に健康診断を実施 社内での禁煙、分煙を実施 | ゴール | 指標 |
| | | | |  8.8 | | ゴール3 | 社会(3)① |
| | | | | | | ターゲット | 具体的な取組 |
| 10 | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。 | 経済・社会 (人材育成) | |  4.4 | <ul style="list-style-type: none"> 異業種交流会への従業員派遣 資格試験受講料の支援 業界セミナーの積極的受講を推進 | ゴール | 指標 |
| | | | |  8.2、8.6 | | ゴール8 | 具体的な取組 |
| | | | |  17.17 | | ターゲット | 社会(1)イ |
| 11 | 反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。 | 社会 (不正防止) | |  16.1、16.3、16.5 | <ul style="list-style-type: none"> 反社会的勢力に対する基本方針を策定し、社内外に周知 情報セキュリティ対策を推進 損害保険会社が提供している緊急時ホットラインサービスによりサイバーストック対策を構築 | ゴール | 指標 |
| | | | | | | ゴール16 | 具体的な取組 |
| | | | | | | 16.3 | 社会(2)ウ |
| 12 | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会 (持続可能性) | |  11.b | <ul style="list-style-type: none"> SDGs推進のための社内体制の構築 | ゴール | 指標 |
| | | | |  12.6 | | ゴール12 | 経済(4)① |
| | | | |  13.1 | | ターゲット | 具体的な取組 |

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年6月14日

団体名 株式会社ファクテム

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

2030年のSDGs達成年までにCO₂削減に貢献するべく、弊社のメイン事業「EV車の二次電池製造工程（後工程）の自動化装置製作」を初めとして、環境商材の販売などにも注力していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 | | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 指標（KPI） ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 | | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|----------------------------|--|---------------------------------|---|
| 経済 | | 使用電力を把握、記録し、使用量の削減を社員に周知徹底 | 指標 (KPI) | 使用電力 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | 環境 (1) ② |
| 環境 | ○ | | 2023年 (その他の場合) ()年 | 2021年 660Kw ↓ 2023年 600Kw | 具体的な取組 |
| 経済 | | 健康寿命延伸に係る取り組み | 指標 (KPI) | セミナー受講者 | 指標 |
| 社会 | ○ | | 目標値 | | 社会 (3) ① |
| 環境 | | | 2030年 (その他の場合) ()年 | 2021年 0人 ↓ 2030年 20人 | 具体的な取組 |
| 経済 | ○ | 地元業者からの原材料等の調達 | 指標 (KPI) | 調達量 | 指標 |
| 社会 | | | 目標値 | | 経済 (2) ① |
| 環境 | | | 2023年 (その他の場合) ()年 | 2021年 1.3億円 ↓ 2023年 1.5億円 | 具体的な取組 |

記載について

- 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社ファクテム

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名 | 具体的な取組内容 |
|--|-------------------------------------|
| 2 【SDGsクラブプロジェクト】 北九州のまちを美しく！プロジェクト | 月1回、地域の清掃を行います。 【2023年1月取組み開始予定】 |
| | |
| | |
| | |

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。