

第1回 19年度

団体部門	市長賞	医療法人財団 はまゆう会 王子病院	法定外短時間労働の実施、リフレッシュ休暇の完全実施 など
		株式会社グリーンム	社内に育児室を設置、ベビーシッターを会社の負担で雇用 など
		社会福祉法人 南風会 ヘルシーハイム	短時間労働制度の弾力的運用、グループウェアの導入 など
		株式会社三井ハイテック	育児休業・家族手当の充実、技能職・営業職にも女性を積極的に採用 など
		医療法人 寿芳会 芳野病院	連続休暇取得奨励規定制度、常勤短時間勤務制度 など
個人部門	奨励賞	北九州商工会議所 女性会	子育て支援に関するアンケート調査および調査・研究 など
		高橋 素子(三萩野病院)	北九州市で初めて認定看護管理者の資格を取得 など
個人部門	奨励賞	緒方 有為子(福祉用具ブラザ北九州)	高齢者福祉分野における先達の存在、人材育成、職務外活動支援

第2回 20年度

団体部門	市長賞	医療法人 真鶴会 小倉第一病院	有給休暇等をとりやすい職場風土の定着、事業所内託児所の設置運営 など
		医療法人社団 新日鐵八幡記念病院	認定看護師資格取得教育派遣制度の創設、事業所内託児所の設置運営 など
		株式会社安川電機	女性が働き続けられる風土がある、育児休業の一部有給化 など
		社会福祉法人 春風会 総合福祉施設 おきな社	働き方の改善のための各種検討委員会の設置
		日本コンピュータ株式会社	コアタイムなしのフレックス制採用、年次有給休暇取得促進の取組み など
個人部門	奨励賞	社会福祉法人 西日本至福会	(法定外)産前産後休業制度等の導入、事業所内託児所の設置運営 など
		杉井 千春(株式会社安川電機)	定時退社のための積極的な業務改善、仕事と家庭・育児の両立の社内外のロールモデル
個人部門	奨励賞	本山 晴子(北九州ワーキングマザーネットワーク)	中小企業が多い地域特性に合わせたワーキングマザー交流会の実施

第3回 21年度

団体部門	市長賞	社会福祉法人 北九州市手をつなぐ育成会	現場一休となって取り組む環境づくり、育児・介護休業制度の充実と実績
		株式会社新菱	「両立支援プロジェクト」の設置・活動、育児・介護支援の制度・実績
		コングラット株式会社	トップのリーダーシップによる働きやすい職場環境づくり
		株式会社不動産中央情報センター	「女性活性化推進プロジェクト」の設置・活動、イベントマックによる社内の子育て応援活動
個人部門	市長賞	龍田 淳子・修一夫妻(有限会社ゼムケンサービス)	夫婦共働りで子育て、地域活動に取り組み、ワーク・ライフ・バランスのとれた生活を実践している

第4回 22年度

団体部門	市長賞	財団法人厚生年金事業振興団 九州厚生年金病院	充実した育児休業制度と社内保育所(病児保育所併設)の設置
		富士通コミュニケーションズ株式会社北九州サポートセンター	子育て支援ワーキンググループの活動実績と充実した職場環境
		社会福祉法人 敬寿会 美保ヶ丘	コミュニケーションのとおりやすい職場風土の確立と高い職員定着率
個人部門	市長賞	杉 信市(杉建築設計事務所)	長年にわたり建築設計の仕事と並立して、育児に取り組み「元祖イクメン」
		松井 真理子(医療法人真鶴会 小倉第一病院)	看護師でありイラストレーターという、新しい自己実現のロールモデル

第5回 23年度

団体部門	市長賞	有限会社ゼムケンサービス	積極的な女性の活用とチームワークを大切にした柔軟な働き方ができる職場風土の確立
		社会福祉法人 善福院 済生会 福岡県済生会八幡総合病院	社内保育所の設置、休暇取得促進やメンタルヘルス対策の充実など働きやすい職場環境の整備
個人部門	奨励賞	社会福祉法人 北九州あゆみの会	充実した仕事と子育ての両立支援制度と活発な研修による人材育成の取組み
		川原 英明(北九州農業協同組合)	野菜のスペシャリストとして、職場や家庭で影響力を発揮する「食育系イクメン」

第6回 北九州市  
ワーク・ライフ・バランス表彰  
KITAKYUSHU CITY WORK-LIFE BALANCE AWARD



めざそう！それぞれの一番幸せなバランスを。



# ワーク・ライフ・バランスは、 仕事と生活に、よりいっそうの 生きがいと喜びをもたらします。

やりがいや充実感を感じながら働き、子育てや自己啓発の時間、地域との関わりも持てる。  
そんな調和の取れた生活を推進・実践している企業・団体や個人を表彰しました。

## 企業・団体部門



### 株式会社 ソルネット

代表取締役社長/山本 昭次 | 所在地/八幡東区中央二丁目8番13号  
業種/情報処理サービス業 | 従業員数/214人(うち女性83人)

表彰理由

**充実した休暇制度の利用促進や長時間労働の是正など、働きやすい職場環境の整備**

出産特別休暇、ボランティア休暇、福祉休暇制度等の導入や、育児休業期間の延長(法定1歳半を3歳に)など、制度が充実している。また、制度の利用促進が図られ、男性の育児休業取得者も現れている。長時間労働の是正やメンタルヘルスマスクにも取り組み、定期的に社員満足度調査を実施するなど、働きやすい職場環境が整備されている。



レクレーション活動の一つであるビーチバーベキュー大会では、社会貢献活動の一環として、家族とともに清掃活動も行う。



### 株式会社 陽和

代表取締役社長/藤田 隆雄 | 所在地/小倉南区大字野原3914番75  
業種/製造業 | 従業員数/85人(うち女性34人)

表彰理由

**会社負担による人間ドック受診の実施や休暇取得促進など従業員満足度を重視した取り組み**

従業員の満足度の向上が製品やサービスの向上につながるという考えから、従業員の心身の健康増進を重視した制度展開が図られている。会社負担による人間ドック受診制度やメンタルヘルスマスク相談の実施、有給休暇一斉取得の制度化などに取り組み、離職率も低い。パート従業員の休暇・休業制度も充実している。



社内にあるリフレッシュゾーン。1日3回の休憩時には従業員が思い思いにくつこく。



### 株式会社 ゴトウ

代表取締役 後藤 大輝 | 所在地/八幡東区上津波三丁目3番6号  
業種/介護事業 | 従業員数/126人(うち女性110人)

表彰理由

**従業員の心身の健康増進や子育て参画促進など現場の声を生かした働き方の改善**

従業員の問題改善提案制度や地域密着・検診連化等4つの委員会を設置するなど、従業員に立脚した職場環境が確立している。また、年次休暇を増やし、有給休暇を取得しやすいようにシステム化(リフレッシュ休暇、検診参観休暇等)するなど、従業員の心身の健康増進を図っている。



地域密着化の取り組みの一環として、近隣の福祉施設や高齢者施設へ、文芸への参加が恒例的になつたことで、関係も深まっています。



### 時計・宝石・めがねの ヨシダ

代表取締役社長/吉田 清彦 | 所在地/門司区中町1-21  
業種/小売業 | 従業員数/22人(うち女性13人)

表彰理由

**トップと従業員との信頼関係に基づく、柔軟な勤務体系の構築と地域貢献**

老舗の小売店として、清掃活動などの地域貢献活動に積極的に取り組み、地域の顧客との信頼関係構築や従業員の意識向上につなげている。小売業の特性上、土曜勤務が通常であるが、子育てや介護など個人の事情に配慮した柔軟な勤務体系を構築している。毎朝の朝礼において全員で情報を共有し、従業員が意見をアウトプットする場として活用するなど、モチベーションの向上を図っている。



60年前から続いている朝礼新法。おもてなしの要素であり、従業員教育の場でもなる大事な時間。

## 個人部門



### 伊藤 初江

業種等/会社員 | 所属/新日鉄社会エンジニアリング株式会社

表彰理由

**仕事と家族、コミュニティ・ボランティア活動など充実した生活の実践**

会社では業務に打ち込み、職場の社会貢献活動にも積極的に参加。私生活では娘の息子とともに、『先天性ミオチン病の会』を設立、「誰でも生きていける社会をつくる」を目標に、習字活動や講演会を開催し、患者相互の情報交換サイトを立ち上げ北九州市から全国に情報発信している。趣味のランニングやマラソン、空き缶基金のボランティア活動等でも中心的な存在で、周囲への影響力も大きい。



### 杉井 隆造

業種等/会社員 | 所属/株式会社安川電機

表彰理由

**休日を利用して、家族と一緒に手作りでお家を建てたマイホームパパ**

会社員として仕事に打ち込みながら、趣味の日曜大工を生かし、休日を利用して家族や知人と一緒に手作りマイホームを13年かけて建築した。土台の基礎部分等を除くほとんどが手作り。太陽光発電や雨水利用など環境にやさしい設備も充実している。家事や4児の子育てを共働き妻と分担し、お父さんやお母さんなどの会活動、市の少年探偵団などの地域活動にも長期的にわたり積極的に関わっている。



### 有馬 広海

業種等/病院職員 | 所属/社会福祉法人志願財団済生会 福岡県済生会八幡総合病院

表彰理由

**仕事での知識を生かして地域活動に取り組み、家族と充実した時間を共有**

病院で院内の環境管理やがん検診を担当しながら、地域住民を対象とした健康教室においてボランティアで指導をこなしている。また、地元地産の食材を使った家族揃っての食生活の励み、読書やPTA活動で広めている。趣味の散歩活動でも多くの賞を受賞し、仕事、家庭、地域活動、趣味という「多面型方程式」を上手に解き、充実した生活を実践している。



### 南 充子

業種等/会社役員 | 所属/北九州ヘルパーステーション

表彰理由

**仕事と人材育成、地域活動、自己啓発などに取り組むパワフルウーマン**

ホームヘルパーとして活躍しながら、長年ボランティアで介護福祉士試験対策・実技指導の講師を務め、後輩の育成に携わった。現在は、町内会長として地域の高齢者や子どもたちの見守りを続け、人望も高い。野菜作りや社交ダンスなど趣味も多彩で、70歳を過ぎて認知症ケア専門士の資格を取るなど、生涯現役の好奇心旺盛なパワフルウーマン。



### 元重 香代

業種等/会社員 | 所属/住宅設備施工会社

表彰理由

**整理収納アドバイザーとして、仕事と生活の好循環を実践**

日々多くのお客様と接する中、どうしたらお客様に喜びと幸せを感じてもらえるかを考えていたときに出会ったのが整理収納アドバイザー。その後資格を取得。「物」の整理は「心」を整理することと発信し続け、周りからも好評である。物の整理に隠れている幸せに気付いてもらうため、市民センター講座やボランティア活動等で伝授し、様々な相談にも応じている。



ワーク・ライフ・バランスは、働く人と周りの人にとって、切実でささやかな希望です。

### 事業の趣旨

少子高齢社会において、子どもを産み育て、男女がともに働く喜びを感じることができる社会の実現は、企業、働く人、市民、行政が協働して取り組むべき重要な課題です。そこで、子育て支援や男女がともに働きやすい環境づくりなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業・団体・個人を表彰し、その取組内容を広く皆様に情報提供します。

### ワーク・ライフ・バランスが実現できない状態とは

仕事上の責任を果たそうとすると、仕事以外の責任(家事・育児・介護・地域活動)や仕事以外でやりたいこと(趣味・勉強)などができず、いつも心に葛藤を抱えている状態のことです。

### ワーク・ライフ・バランスが実現できる状態とは

仕事上の責任を果たすと同時に、仕事以外の責任(家事・育児・介護・地域活動)や仕事以外でやりたいこと(趣味・勉強)などに普通に取り組める状態。誰もが、仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など、様々な活動を自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。



### 北九州市 子ども家庭局 男女共同参画推進部

〒803-8501 北九州市小倉北区内1-1

TEL 093-582-2405

FAX 093-582-2624

北九州市WLB表彰 後至



# 北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰 受賞者一覧



第1回 19年度	団体部門	市長賞	医療法人財団 はまゆう会 王子病院	法定外短時間労働の実施、リフレッシュ休暇の完全実施 など
			株式会社グリーン	社内に育児室を設け、ベビーシッターを会社の負担で雇用 など
			社会福祉法人 南風会 ヘルシーハイム	短時間労働制度の弾力的運用、グループウェアの導入 など
			株式会社三井ハイテック	育児休業・家族手当の充実、技能職・営業職にも女性を積極的に採用 など
			医療法人 寿芳会 芳野病院	連続休暇取得奨励規定制度、常勤短時間勤務制度 など
	奨励賞	北九州商工会議所 女性会	子育て支援に関するアンケート調査および調査・研究 など	
個人部門	市長賞	高橋 素子(三枝野病院)	北九州市で初めて認定看護管理者の資格を取得 など	
	奨励賞	緒方 有為子(福祉用具プラザ北九州)	高齢者福祉分野における先進的存在、人材育成、職務外活動実績	
第2回 20年度	団体部門	市長賞	医療法人 真鶴会 小倉第一病院	有給休暇等とりやすい職場風土の定着、事業所内託児所の設置運営 など
			医療法人社団 新日鐵八幡記念病院	認定看護師資格取得教育派遣制度の創設、事業所内託児所の設置運営 など
			株式会社安川電機	育児休業の一部有給化、勤務時間短縮等の措置の活用拡大 など
			社会福祉法人 岩屋会 岩屋福祉施設 おきなび社	働き方の改善のための各種検討委員会の設置
			日本コンピュータ株式会社	コアタイムなしのフレックス制採用、年次有給休暇取得促進の取組み など
	奨励賞	社会福祉法人 西日本至福会	(法定外)産前産後休暇制度等の導入、事業所内託児所の設置運営 など	
個人部門	市長賞	杉井 千春(株式会社安川電機)	定時退社のための積極的な業務改善、仕事と家庭・育児の両立の社内外的ロールモデル	
奨励賞	本山 靖子(北九州ワーキングマザーネットワーク)	中小企業が多い地域特性に対応したワーキングマザー交流会の実施		
第3回 21年度	団体部門	市長賞	社会福祉法人 北九州市手をつなぐ育成会	現場一体となって取り組む環境づくり、育児・介護休業制度の充実と実績
			株式会社新菱	「両立支援プロジェクト」の設置・活動、育児・介護支援の制度・実績
			コンダクト株式会社	トップのリーダーシップによる働きやすい職場環境づくり
	奨励賞	株式会社不動産中央情報センター	「女性活性化推進プロジェクト」の設置・活動、イベントやブログによる社内の子育て応援活動	
個人部門	市長賞	藤田 淳子・修一夫妻(有限会社ゼムケンサービス)	夫婦共同で子育て、地域活動に取り組む、ワーク・ライフ・バランスのとれた生活を実践している	
第4回 22年度	団体部門	市長賞	財団法人厚生年金事業振興団 九州厚生年金病院	充実した育児休業制度と院内保育所(病児保育所併設)の設置
			富士通コミュニケーションサービス株式会社 北九州10センター	子育て支援ワーキンググループの活動実績と充実した職場環境
			社会福祉法人 敬寿会 美咲ヶ丘	コミュニケーションのとりやすい職場風土の確立と高い職員定着率
	個人部門	市長賞	杉 信市(杉建築設計事務所)	長年にわたり建築設計の仕事と両立して、育児に取り組む「元祖イクメン」
奨励賞	松井 真理子(医療法人真鶴会 小倉第一病院)	看護師でありイラストレーターという、新しい自己実現のロールモデル		
第5回 23年度	団体部門	市長賞	有限会社ゼムケンサービス	積極的な女性の活用とチームワークを大切にした柔軟な働き方ができる職場風土の確立
			社会福祉法人 恩賜財団済生会 福岡済生会八幡総合病院	院内保育所の設置、休暇取得促進やメンタルヘルス対策の充実など働きやすい職場環境の整備
			社会福祉法人 北九州あゆみの会	充実した仕事と子育ての両立支援制度と活発な研修による人材育成の取組み
	個人部門	奨励賞	荒木 晴美(TOTO株式会社)	社員として仕事に打ち込むとともに、自己啓発等の生活の充実を実践する活動
奨励賞	川原 英明(北九州農業協同組合)	野菜のスペシャリストとして、職場や家庭で影響力を発揮する「食育系イクメン」		
第6回 24年度	団体部門	市長賞	株式会社ソルネット	充実した休暇制度の活用促進や長時間労働の是正など、働きやすい職場環境の整備
			株式会社太陽和	会社負担による人間ドック受診の実施や休暇取得促進など従業員満足度を重視した取組み
			株式会社コトウ	従業員の心身の健康増進や子育て参加促進など現場の声を生かした働き方の改善
			時計・宝石・めがねのヨシダ	トップと従業員との信頼関係に基づく、柔軟な勤務体系の構築と地域貢献
	個人部門	市長賞	伊藤 初江(山口鉄金エンジニアリング株式会社)	仕事と家族、コミュニティ・ボランティア活動など充実した生活の実践
			杉井 隆造(株式会社安川電機)	休日を利用して、家族と一緒に手作りして家を建てたマイホームパパ
奨励賞	有馬 広海(福岡県立国際福祉専門学校 福岡校)	仕事での知識を生かして地域活動に取り組み、家族と充実した時間を共有		
奨励賞	南 充子(北九州ヘルパーステーション)	仕事と人材育成、地域活動、自己啓発などに取り組むパワフルウーマン		
奨励賞	元重 香代(住宅設備施工会社)	整理収納アドバイザーとして、仕事と生活の好循環を実践		



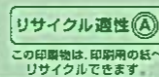
# 第7回 北九州市 ワーク・ライフ・バランス表彰

Kitakyushu city work-life balance award 2013

みんなが仕事も家庭も充実して  
イキイキしたまちへ!



平成25年度 北九州市 子ども家庭局



北九州市印刷物登録番号第1335033C号

# ワーク・ライフ・バランスは、 仕事と生活に、よりいっそうの 生きがいと喜びをもたらします。

やりがいや充実感を感じながら働き、  
子育てや介護、自己啓発の時間、地域との関わりも持てる。  
そんな調和の取れた生活を推進・実践している  
企業・団体や個人を表彰しました。



企業・団体部門



## 学校法人清磨学園 清和幼稚園

□ 園長 / 福江 國彦 □ 所在地 / 小倉南区湯川3-3-30  
□ 業種 / 学校教育 □ 従業員数 / 13人 (うち女性11人)

表彰理由

人材不足を解消し、働きやすい職場環境を  
提供する独自の再雇用制度



カムバック制度を利用し、長く働く職員が増えることで園内の運営も円滑にすすみ、園児の保護者の安心感につながっている。

出産・育児による退職者を再度雇用する「カムバック制度」という独自の再雇用制度を設けた。退職職員の会の開催や、園長と主任によるきめ細かなサポートなどの取組みにより、制度利用者は主任を含め、現職の先生の半数を占めるなど成果が表れている。また、時間外労働の減少に向けて職場を挙げての徹底した「ノー残業デー」の取組みと職員間のコミュニケーションを大事にすることで安心して働ける職場環境につながっている。

企業・団体部門



## 株式会社不動産のデパートひろた

□ 代表取締役 / 廣田 豊 □ 所在地 / 八幡西区別当町26-1  
□ 業種 / 不動産業 □ 従業員数 / 71人 (うち女性34人)

表彰理由

新たな昇進・昇格制度の活用など、  
女性の活躍を推進



経営計画発表会やレクリエーション活動等を通じ、社内のコミュニケーション向上をはかる。以前に比べ女性社員の勤務年数も増加した。

女性の能力を発揮させるため、営業・事務・不動産管理などの各部門に男女を問わず配置し活躍の場を平等に与えている。また、プレゼンテーションにより評価を行う「昇進・昇格プレゼン制度」を新たに設け、自らの意思による昇進・昇格の機会を広げることで、新たな女性管理職の登用を促している。

個人部門



## 郷田 郁子

□ 職等 / 会社員  
□ 所属 / 株式会社ヴィンテージ

表彰理由

仕事での経験を生かし、出産・育児に係る  
勤務制度を自ら策定したワーキングマザー



現在の会社でも「短時間正社員制度」を含む人事制度設計を担当し、柔軟な働き方ができる職場環境づくりに貢献している。

前職では経営コンサルタントとして業務に打ち込みながら、会社で女性社員として初めて出産を迎えることになった。出産後も仕事を続けるため、自ら会社に働きかけ、会社の理解と協力を得ながら、出産・育児に係る勤務制度を自ら作り、最初の制度利用者となる。また、これをきっかけに他の女性社員の出産・育児にもつながる結果となる。現在も4児の子育てと仕事を両立している。

企業・団体部門



## みずほ証券株式会社 北九州支店

□ 支店長 / 増田 真也 □ 所在地 / 小倉北区米町1-2-22  
□ 業種 / 証券業 □ 従業員数 / 30人 (うち女性10人)

表彰理由

徹底した業務の見直しと意識改革により  
労働時間の短縮と業績向上を同時に実現



計画の前倒しやこまめな見直しも業務時間短縮につながっている。トップの思いや目標等は会議ではなく、短くても毎日の朝礼で伝えて意識の共有を図る。

業務時間短縮のため、支店独自の方策として、時短会議の実施、スケジュールなどの共有化、社用車の予約制などに取組み、労働時間の大幅な短縮を実現した。従業員の大半は業務効率化によって捻出された時間を通信教育や資格取得などの自己啓発にあてることで、結果として会社の業績向上も果たすという好循環を生み出している。

企業・団体部門



## 山九株式会社 プラント事業部

□ 専業部長 / 福元 春香 □ 所在地 / 八幡西区築地町16番1号  
□ 業種 / 総合建設業 □ 従業員数 / 704人 (うち女性49人)

表彰理由

労働時間平準化に向けた多能工化の実施と  
女性の活用に向けた取組み



社員が専門以外の特長を持つ「多能工化」に取り組み、研修を定期的に行って技術の習得に努めている。

特定の作業に従事する社員の長時間労働解消のため、関連会社と連携し、専門以外の技術も習得させる「多能工化」に取り組み、技能の伝承も大事にしながら業務量の偏りを減らすことに成功した。また、男性社員が大多数を占める職場の中で設計部門や管理職に新たに女性を登用し、職域を拡大するなど女性の活躍を広げる取組みを進めている。

ワーク・ライフ・バランスは、働く人と周りの人にとって、

### 事業の趣旨

少子高齢社会において、子どもを産み育て、男女がともに働く喜びを感じることが出来る社会の実現は、企業、働く人、市民、行政が協働して取り組むべき重要な課題です。そこで、子育て支援や男女がともに働きやすい環境づくりなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業・団体・個人を表彰し、その取組内容を広く皆様に情報提供します。

### ワーク・ライフ・バランスが実現できない状態とは

仕事上の責任を果たそうとすると、仕事以外の責任(家事・育児・介護・地域活動)や仕事以外でやりたいこと(趣味・勉強)などができず、いつも心に葛藤を抱えている状態のことです。

切実でささやかな希望です。

### ワーク・ライフ・バランスが実現できる状態とは

仕事上の責任を果たすと同時に、仕事以外の責任(家事・育児・介護・地域活動)や仕事以外でやりたいこと(趣味・勉強)などに普通に取組める状態。誰もが、仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など、様々な活動を自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。

北九州市 子ども家庭局 男女共同参画推進課

〒803-8501 北九州市小倉北区城内1-1

TEL 093-582-2405 FAX 093-582-2624

北九州市WLB表彰 後索

# 北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰 受賞者一覧

## 第1回(19年度)

団体部門	市長賞 医療法人財団 はまゆり会 王子病院 株式会社クリーム 社会福祉法人 東風会 ヘルシーホーム 株式会社三井ハイテック 医療法人 寿会 芳野病院	奨励賞	北九州商工会議所 女性会
個人部門	市長賞 高橋 素子(三萩野病院)	奨励賞	緒方 有為子(福祉用具フアラビ九州)

## 第2回(20年度)

団体部門	市長賞 医療法人 貞観会 小倉第一病院 医療法人社団 新昌院八幡記念病院 株式会社安川電機 社会福祉法人 寿会 総合福祉施設 おきなの家 日本コンピュータ株式会社	奨励賞	社会福祉法人 西日本基福会
個人部門	市長賞 杉井 千春(株式会社安川電機)	奨励賞	本山 祐子(北九州ワーク・リンクマザーネットワーク)

## 第3回(21年度)

団体部門	市長賞 社会福祉法人 北九州市手をつなぐ会 株式会社新響	奨励賞	コタクト株式会社 株式会社不動産中央情報センター
個人部門	市長賞 藤田 環子・徳一人幸(有限会社コムケンサービス)		

## 第4回(22年度)

団体部門	市長賞 財団法人厚生年金事業振興会 九州厚生年金病院 社会福祉法人 寿会 成美寺 富士通コミュニケーションサービス株式会社 北九州サポートセンター		
個人部門	市長賞 杉 信市(杉澤設計事務所)	奨励賞	松井 真理子(医療法人 貞観会 小倉第一病院)

## 第5回(23年度)

団体部門	市長賞 有限会社コムケンサービス 社会福祉法人 恩賜財団済生会 福岡済生会八幡聖心病院	奨励賞	社会福祉法人 北九州あひめの会
個人部門	奨励賞 鈴木 雅美(FOI株式会社) 川原 要(北九州商業専門学校)		

## 第6回(24年度)

団体部門	市長賞 株式会社ソルネット 株式会社橋和	奨励賞	株式会社ロワ 時計・宝石・おがねのヨシダ
個人部門	市長賞 伊藤 勉(新日鉄住金エンジニアリング株式会社) 杉井 繁彦(株式会社安川電機)	奨励賞	有馬商店(社会福祉法人 恩賜財団済生会 福岡済生会八幡聖心病院) 南 秀子(北九州ヘルパーステーション) 元重 善代(住友建設東工会社)

## 第7回(25年度)

団体部門	市長賞 みずほ証券株式会社 北九州支店	奨励賞	山丸株式会社 プラント事業部 学校法人清原学園 清和幼稚園 株式会社不動産のデパートひろた
個人部門	奨励賞 櫻田 郁子(株式会社ワンデー)		

# 第8回 北九州市 ワーク・ライフ・バランス表彰 Kitakyushu city work-life balance award 2014



みんなが  
仕事も生活も充実して  
イキイキしたまちへ!

平成26年度  
北九州市 子ども家庭局

# ワーク・ライフ・バランスは、 仕事と生活に、よりいっそうの 生きがいと喜びをもたらします。

やりがいや充実感を感じながら働き、  
子育てや介護、自己啓発の時間、地域との関わりも持てる。  
そんな調和の取れた生活を推進・実践している  
企業・団体や個人を表彰しました。



## 企業・団体部門 奨励賞

### 社会福祉法人 龍玉会 洗心保育園

理事長 湯野 潤子 | 所在地 小倉南区大字793-1  
常務 児重 浩昭 | 従業員数 26人(うち女性25人)

#### 表彰理由

職員の満足度を高め、長く働き続けられる  
職場整備により人材不足を解消

園長や主任をはじめ、民間経験のある事務員を中心に、職員全員でよりよい職場環境づくりに努めている。代わりあて十分な確保等により職員の急な退社や休職にも対応することができ、有給休暇の取りやすさにもつながっている。また、所定労働時間や有給休暇の付与日数を法定を上回るなど、職員の満足度を高める制度となっている。これらの取組みにより、職員の平均勤続年数は全国平均を大きく上回り、人材不足を解消している。



洗心保育園の子どもたちと職員(左から右へ、職員は前列から撮影)。

## 企業・団体部門 奨励賞

### 社会福祉法人 もやい聖友会

理事長 佐藤 美津子 | 所在地 小倉南区高平町27-2  
常務 社会福祉事業 | 従業員数 68人(うち女性49人)

#### 表彰理由

子育てしながら働きやすい職場環境の提供と  
職員にやりがいをもたらす地域貢献活動

子育て世代にも働きやすい職場環境を確保するため、開設時から事業所内に保育施設を設け、「保母し保育」などの短時間保育や従業員が勤務にあわせた保育など、柔軟な運用が行われている。また、施設内にコミュニティ開放設備を備え、職場内外に情報発信を行うとともに、社会貢献のためのセミナーや講座の開催、地域住民とのネットワーク構築など、職員に仕事以外のやりがいも提供している。



もやい聖友会の子供たちと職員(前列から撮影)。

## 企業・団体部門 奨励賞

### 株式会社 北九州銀行

取締役副長 加藤 弘昭 | 所在地 小倉北区明町1丁目1-10  
取締役 金浦 繁 | 従業員数 598人(うち女性256人)

#### 表彰理由

労働時間短縮のための徹底した取組みと  
男性行員の子育て参画促進

前銀行充足を機に、スリム化した組織において、有給休暇取得促進や労働時間短縮に向けて毎月の「全行統一早帰日」や「全行一斉消灯日」(実施を本部及び各支店長が徹底管理)、個人の時間の増加を実現。また、小学校協同銀行として参加し、授業参観などの学校行事に積極的に参加するなど、男性行員の子育て参画を銀行全体でサポートしている。



北九州銀行の男性行員が、小学校の授業参観に参加している様子。

## 個人部門 奨励賞

### 森 豪

職歴等 会社員  
所属 食品等卸会社

#### 表彰理由

働き方を見直し、ワーク・ライフ・バランスを  
推進するための勉強会や講座を開催

まちづくりに関する研究、企画、活動等を行う「ひまわり塾」への参加を契機として、地域の父親のネットワークの構築を支援することをテーマに活動を進めた。2児の父親として会社勤務の傍ら、父親の育児参加を支援する団体へ所属し父親の働き方の見直しをテーマにした勉強会を企画・実施するなど、父親の育児参画を促す活動を続けている。



「ひまわり塾」の勉強会に参加している父親たち。

## 個人部門 奨励賞

### 篠原 艶子

職歴等 薬剤師  
所属 大門薬局

#### 表彰理由

子育て、介護、仕事、家事、地域活動の  
それぞれを楽しみながら実践

3人の子育てと認知症の親の介護をしながら仕事を続けてきた。介護と仕事を両立するため、店舗兼自宅を改造し、地域の人も見守ってもらえる環境をつくりだしている。また、地域の人の健康づくりに寄与したいとの考えから、健康セミナーなどの開催や、趣味で始めたバイリンのデイサービスの運営、学校薬剤師としての活動など、家族の協力を得ながら幅広い活動を行っている。常に前向きで向上心を忘れず、周囲の人を元気にしている。



篠原さんの自宅を改造して、地域の人も見守ってもらえる環境をつくりだしている様子。

## 仕事と生活の調和の実現は、一人ひとりが望む生き方が

### 事業の趣旨

少子高齢化社会において、子どもを安心して育て、親がともに働く喜びを感じることができると社会の発展は、企業、個人、市民、行政が協働して取り組むべき重要な課題です。そこで、子育てと労働環境がともに進む新しい働き方づくりなど、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む企業・団体・個人を表彰し、その取組内容を広く社会に情報発信します。

### ワーク・ライフ・バランスが実現できない状態とは

仕事に専念し、子育てや介護を怠らざるを得ない状態や、仕事と子育てや介護との両立に悩むなど生活の面で問題を感えている状態のことです。

## できる社会の実現にとって必要不可欠です。

### ワーク・ライフ・バランスが実現できる状態とは

仕事や子育てや介護を両立しながら、仕事上の責任も果たす一方で、子育てや介護の時間を、配偶者、地域、自己と共有し、めぐる個人の時間を多く確保でき、豊かな生活ができる状態のことです。

北九州市 子ども家庭局 男女共同参画推進課

〒800-0901 北九州市小倉北区門司1-1

TEL 093-582-2405 FAX 093-582-2624

【お問い合わせ先】