

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区青葉二丁目12番2号

団体名 昭電テックス株式会社

代表者 代表取締役社長 杉 剛

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	しょうでんてっくすかぶしがいしゃ	
団体名	昭電テックス株式会社	
(ふりがな)	そま たけし	
代表者氏名	杉 剛	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 青葉二丁目12番2号
	主たる事業所	
事業概要	電気工事業	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	101～300人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.shoden-tecx.co.jp">http://www.shoden-tecx.co.jp</a>	

## 連絡先






















担当部署	営業部
担当者	上野 景子
電話番号	093-561-6132（直通 070-7587-1520）
メールアドレス	eigy@shoden-tecx.co.jp

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 昭電テックス株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
				7.2	9.4	13.3			
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・不要時の消灯、長時間離席の場合はPC電源OFF等、日々の節電に取り組んでいる。 ・社内の照明器具を全てLEDに変更している。一部に人感センサーを使用し自動消灯させることで節電に繋がる。 ・社内の空調温度は自由に変更できないよう集中制御し、無駄な使用がないよう全室適切な温度を保つよう一括管理している。 ・クールビズ、ウォームビズを実施している。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・社内のごみ箱は、燃えるゴミ、燃えないゴミ(缶・ペットボトル)、再生紙と分け、ゴミ分別を徹底している。 ・古紙やダンボールは、リサイクル会社にて回収や、製紙工場に持ち込んでいる。 ・工事現場で排出される産業廃棄物は、建設リサイクル法に沿って分別し、許可を受けた処分業者へ持ち込み、適切に処分している。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 {サプライチェーン管理}					・北九州市および近郊での工事において、工事材料の調達・下請業者の選定について、市内業者を優先に選定している。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・ISO9001認証を取得している。 ・QMS(品質管理システム)を構築し、製品及びサービスが顧客要求事項、関連する法的・規制要求事項を満たし、顧客満足を実現し続けるために、有効性の継続的改善と効果的運用に努めている。 ・組織の役割、責任及び権限を明確にし、品質管理者として「安全品質統括部」を設け、QMSの開発・維持・管理等を遂行している。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・「社会課題解決型製品・サービス」の導入として、社内の自動販売機はキャッシュレス決済対応のものを設置している。 給与明細のWEB配信システムを導入している。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール8	経済(2)①
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 {労働環境整備}					・適法な36協定を締結し、労働基準監督署へ届出している。 ・会社の経営方針・就業規則を社内の電子掲示板に掲載し、全従業員が閲覧できるようにして周知徹底している。 ・イクオス制度に加盟している。 ・産前産後育児応援企業に登録している。 ・年休取得率の向上及び働き方改革に沿った計画的有給休暇取得を推進している。 ・一般事業主行動計画として、法定労働時間以外の1/3残業率(毎週水曜日)を継続・徹底を策定している。 ・育児・介護に従事する従業員の短時間勤務制度を導入している。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(1)④
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐための整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ジェンダー平等}					・社内の品質・環境の改善促進のため、「いきいき提案」という制度を設けており、年代・職種問わず全社員が改善案を提案できる。 ・女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画について、女性の働きやすい職場環境の整備を行い、かつ全社員が仕事と家庭生活の調和を図ることを目的とし策定した。2027年3月31日までの5年間で、①1日の所定労働時間を短縮することができる子の上限年齢を法定を回る年齢に拡大し、職場生活と家庭生活の両立に資する雇用環境を改善する。②子育てによる離職率を下げ、女性の平均勤続年数を現在の40%増以上とする。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会(1)②
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ハラスメント防止}					・ハラスメント防止規定を制定し、社内の電子掲示板(全社員が閲覧できる)で周知している。ハラスメント相談窓口を設けており、電話・メールで匿名でも相談できる仕組みを設けている。 ・ハラスメントについて、社内研修を実施している。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(1)イ
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・従業員に定期的に健康診断を実施している。診断結果に問題がある従業員には産業医と保健師による健康面談を実施している。 ・社屋内に喫煙室を設け、分煙を徹底している。 ・健診・就業前自主健康診断を体調の具合を申告させ、体調が悪い従業員がいないか確認し、必要な場合は就業を禁止している。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・資格手当や資格取得のための受験費用、試験会場までの交通費を支給している。また、資格取得のための支援教育も実施し、従業員の取り組み意欲を高めている。 ・個別に社内研修を設け、実施している。 ・インターンシップを導入している。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設けCSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・北九州電設協会に加入しており、市内で災害が発生した際は、避難所の電源確保、テレビアンテナ設置等の支援を行う防災協定を締結している。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール17	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 9月 13日  
 団体名 昭電テックス株式会社

私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDG s 達成に向けた取組方針等

弊社は、持続可能な地域社会の実現に向けて、以下のSDG s の目標を重点課題に取り組んでいきます。

## ◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDG s 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDG s 未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	人材育成、工事技術の向上、社員のスキルアップのため、資格取得の支援・研修を継続して、業務に必要な資格取得の働きかけを行い、技術者の育成を図る。	指標 (KPI)	1級電気工事施工管理技士 資格者数	指標
社会			目標値		具体的な取組
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	2022年 45人 ↓ 2030年 60人	
経済		ワークライフバランスの向上、働きやすい職場環境の実現のため、時間外労働を削減する。	指標 (KPI)	超過勤務時間の削減	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			(その他の場合) (2027)年	2021年実績の10% 減	社会 (1) イ
経済		裏紙の使用、プロジェクターを活用して会議資料を削減、ペーパーレス化によりコピー用紙を削減する。	指標 (KPI)	コピー用紙の使用量	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		(その他の場合) (2027)年	2021年実績の10% 減	具体的な取組 環境 (2) ウ

## 記載について

- 「SDG s 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
 （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 昭電テックス株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	社員の仕事と家庭生活の両立を支援する。 ・計画的有給休暇取得を推進し、年休取得率の向上に取り組んでいる。 ・所定労働時間の削減について、毎月時間外労働時間を取りまとめ、対象者と部署長との面談・指導を行っている。
8 地域コミュニティ活動への参加	北九州電設協会に加入しており、市内で災害が発生した際は、避難所の電源確保、テレビアンテナ設置等の支援を行う防災協定を締結している。

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。